

Антоненко М.Н. канд. экон. наук, доцент
РНУП «Институт системных исследований в АПК Национальной академии наук Беларуси, Минск

ЭТАПЫ СТРУКТУРНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ БЕЛАРУСИ

Важной целью аграрной политики Республики Беларусь является «содействие структурным изменениям в агропромышленном комплексе, включая изменения внутрипроизводственных и имущественных отношений, обеспечивающее свободное развитие всех форм собственности» [1, 1].

В настоящее время завершается второй этап структурных изменений в АПК: реорганизация колхозов и совхозов в акционерные общества. Первый этап осуществлялся в 1992-1999 гг. На этом этапе решалась задача отделить социальную сферу села от производственной сферы и тем самым снять социальную нагрузку с сельскохозяйственных предприятий. Например, в 1998 г. сумма расходов сельскохозяйственных предприятий на содержание объектов социальной сферы составила 14265,9 млрд руб., причем колхозы и совхозы понесли убытки в размере 11865,0 млрд руб. [2, с. 242]. Это ставило хозяйства в неравные конкурентные условия на формирующемся рынке с другими товаропроизводителями.

В 1994 г. автором была разработана концепция социального развития села в условиях рыночных отношений. Все социальные объекты, принадлежащие колхозам и совхозам, нужно было передать безвозмездно на баланс местных органов власти. Социальные услуги этими объектами должны были бесплатно предоставляться сельским жителям. Для реализации этой концепции правительство разработало Программу приемки в коммунальную собственность в 1998-2000 гг. жилищного фонда, объектов тепло- и водоснабжения, водоотведения в сельской местности. Она была одобрена постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 922 от 12 июля 1998 г. [2, с. 236].

Процесс приемки объектов социальной инфраструктуры села был завершён в начале 2000-х гг. Затем в 2003-2005 гг. разработана и в 2005-2010 гг. осуществлена Государственная программа возро-

ждения и развития села, утвержденная Указом Президента Беларуси. Социальные объекты в эти годы реконструированы и на их основе создан 1481 агрогородок.

Второй этап структурных изменений в АПК начался с 1 июля 1999 г. – с момента вступления в действие нового Гражданского кодекса. В нем юридически были узаконены рыночные формы коммерческих организаций – объектов производственной сферы. Колхозы и совхозы постепенно стали преобразовываться в акционерные общества и унитарные предприятия. Сегодня на селе имеется 468 акционерных общества, 248 государственных унитарных предприятий (из них 237 коммунальных), 16 частных унитарных организаций, 309 кооперативов (СПК) и 2 колхоза.

В процессе преобразования колхозов и совхозов их неделимые фонды были распределены между участниками, средства производства переданы в собственность вновь образованным юридическим лицам, а рабочая сила передана в частную собственность работникам. Основным собственником уставных фондов созданных акционерных обществ стали уполномоченные органы государственного управления. Некоторая доля была безвозмездно передана работникам предприятий. Общественная собственность совхозов была передана в собственность районных Советов.

На этом этапе развития АПК была осуществлена технико-технологическая модернизация образованных коммерческих сельскохозяйственных организаций. Старые рабочие места были ликвидированы и созданы новые – высокопроизводительные. За последние 20 лет численность работающих в крупном сельскохозяйственном товарном производстве сократилось в более чем четыре раза – с 1 млн работников до 240 тыс. чел. в 2015 г.

Средний размер сельскохозяйственной организации составляет сегодня около 6000 га сельхозугодий и 250 работников. Земли сельскохозяйственного назначения находятся в собственности государства. Госорганы предоставили землю сельхозпроизводителям в постоянное целевое пользование.

Вместе с тем в рыночной экономике АПК возникли противоречия между новыми производительными силами и регрессирующими производственными отношениями. Эти противоречия стали основным тормозом для дальнейшего развития производительных сил. Они будут разрешены в процессе осуществления третьего этапа структурных изменений в агропромышленном комплексе.

На третьем этапе структурных изменений в АПК решающее значение имеет государственная власть. Она должна содействовать изменению внутривладельческих отношений в агропромышленном комплексе – трудовых и имущественных. Ведь необходимо реорганизовать как нижестоящие, так и вышестоящие организации.

Сегодня в экономике все большую силу набирает новый экономический закон – закон коллективной стоимости. В этой связи прекращает действие основной закон капиталистической рыночной экономики – закон прибавочной стоимости.

Коллективная стоимость создается коллективным трудом работников предприятия. Превращенной формой коллективной стоимости является коллективный фонд зарплаты, который формируется в виде нормативной доли денежной выручки реализованной продукции.

Необходимая стоимость отмирает и вместо нее возникает общественная стоимость, которая создается общественным трудом работников предприятия, т.е. трудом в пользу сельскохозяйственной организации. Превращенной ее формой являются фонд развития предприятия, социальные фонды, отчисления в бюджетные и внебюджетные фонды (формула 1).

$$W = W_o + W_k \quad (1),$$

где W – стоимость товара, W_o – общественная стоимость, W_k – коллективная стоимость.

Закон коллективной стоимости требует от работников предприятия и работников вышестоящих уполномоченных государственных органов стать участниками нового юридического лица, например, артели. Индивидуальные трудовые отношения с предприятием работники расторгают и устанавливают с артелью.

Работники вышестоящих организаций и научных учреждений станут участниками управляющей артели на основе совместительства в качестве научных консультантов. Управление сельскохозяйственной организацией кардинально изменится и будет осуществляться на основе сознательного использования законов общественной и коллективной стоимости.

Ведение аграрного бизнеса в новых хозяйственных условиях будет по договору осуществлять третье лицо – управляющая артель. Для этого работники управляющей артели будут вкладывать

(инвестировать) свой коллективный труд в сельскохозяйственное производство.

Изменится принцип формирования коллективного фонда заработной платы. Он будет формироваться по договору в виде доли денежной выручки от реализации произведенной продукции. Это будет являться превращенной формой коллективной стоимости.

В соответствии с действующим законодательством о производственных кооперативах (артелях) каждый участник обязан внести имущественный паевой взнос, принимать личное трудовое участие и нести субсидиарную ответственность по обязательствам артели в равных долях, если иное не определено в уставе, в пределах, установленных уставом, но не меньше величины полученного годового дохода. В акционерных обществах и существующих СПК такой ответственности не предусмотрено.

Размер имущественного паевого взноса участников при создании управляющей артели следует сделать равным и в разумных пределах, например, десять деноминированных белорусских рублей.

Личное трудовое участие в деятельности артели следует дифференцировать. Для этого следует наделить наблюдательный совет артели правом снижать продолжительность рабочего времени работников с 8 до 4 часов в зависимости от производственной необходимости. Причем фонд заработной платы не будет изменяться, так как его размер зависит только от количества и качества произведенной и реализованной продукции, а не от отработанного времени. Сокращение продолжительности рабочего времени при сохранении коллективного фонда заработной платы позволит руководителю поддерживать высокую трудовую и технологическую дисциплину.

Трудовое участие научных консультантов из вышестоящих организаций и научных учреждений следует предусмотреть в размере 30-50 рабочих часов в месяц. Тем самым в управление сельскохозяйственной организацией будут вовлечены высококвалифицированные кадры вышестоящих организаций и научных учреждений. Одновременно в управление будут вовлечены все без исключения работники предприятия, вышестоящих организаций и научных учреждений, т.е. оно станет инклюзивным. Оно будет двухуровневым, так как им будут заняты работники как нижестоящих (нижний уровень), так и вышестоящих организаций (высший уровень).

При данной системе инклюзивного управления размер заработной платы работников артели будет непосредственно зависеть от

количества и качества труда, вложенного в производство сельскохозяйственной продукции. Чем выше эффективность и качество труда, тем больше будет произведено продукции высшего качества и большую сумму денежной выручки получит управляющая артель. Это позволит кардинально мотивировать работников, вовлечь их в агробизнес и решить проблему закрепления кадров на селе. Молодые специалисты будут направляться на работу в управляющие организации, а не в сельскохозяйственные. Это значительно повысит привлекательность и престижность сельскохозяйственного труда.

Денежное обязательство управляющей артели нужно установить в виде размера доли прибыли в денежной выручке, которую получит по итогам работы за год управляемая сельскохозяйственная организация. Например, условиями договора установлено, что 80 % денежной выручки сельскохозяйственная организация покрывает свои материальные издержки, а 20 % – остается в виде прибыли, которая используется на уплату налогов и развитие предприятия. В случае, если доля прибыли окажется выше норматива, то вся сумма сверх норматива или ее часть, согласно договора, будет перечислена управляющей организации в качестве бонуса за эффективное управление. В противоположном случае, когда сумма прибыли не достигнет норматива и тем самым управляющая артель не выполнит взятых по договору денежных обязательств, то тогда участники артели возместят всю недополученную сумму прибыли из своего резервного фонда, созданного за счет полученных ранее денежных средств.

Учет труда работников в управляемой организации должен учитываться по действующим нормам и расценкам. Вся начисленная «зарплата» остается на балансе сельскохозяйственной организации и переводится на бухгалтерский счет «прибыли и убытки». Начисленные суммы работникам используются в качестве расчетных величин для распределения коллективного фонда заработной платы между всеми участниками в расчете на заработанный для управляемой организации рубль.

Переход сельскохозяйственных организаций от административного к двухуровневому инклюзивному управлению на основе структурных изменений имущественных и трудовых отношений кардинально повысит мотивацию и производительность труда, качество и конкурентоспособность белорусской продукции на мировых рынках.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. О государственной аграрной политике: утверждено Указом Президента Республики Беларусь, 17 июля 2014 г., № 347 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 21 июля 2014 г. № 1/15160

2. Курсом аграрных реформ. – Минск, БелНИИ аграрной экономики, 2001. – 290 с.

УДК 631.354

¹Шило И.Н., д-р техн. наук, профессор,

¹Романюк Н.Н., канд. техн. наук, доцент,

¹Агейчик В.А., канд. техн. наук, доцент,

²Нукешев С.О., д-р техн. наук, профессор

¹«Белорусский государственный аграрный технический университет», г. Минск, Республика Беларусь

²Казахский агротехнический университет им. С. Сейфуллина, г. Астана, Республика Казахстан

ОРИГИНАЛЬНАЯ КОНСТРУКЦИЯ ЖАТКИ ЗЕРНОУБОРОЧНОГО КОМБАЙНА

Уборка урожая – одна из важнейших операций в производстве зерна. Известно, что даже при правильно настроенном комбайне при работе в сложных условиях, таких как уборка длинностебельных, перепутанных, полеглых культур, потери зерна могут достигать 5–10% и более [1]. Нестабильность поступления хлебной массы в молотилку обуславливается естественной неравномерностью хлебостоя и конструкцией жатки.

Технологический процесс современных жатвенных частей зерноуборочных машин протекает не стабильно, что вызывает неравномерность подачи хлебной массы в молотильный аппарат, который в свою очередь приводит к частым нарушениям технологического процесса (забивание, заклинивание рабочих органов), снижению производительности, ухудшению качественных показателей, увеличению энергоемкости на привод жатвенной части и обмолот, снижается надежность комбайна в целом.