

многообразие форм трудового договора и тенденции их развития, на определенных коллизийные, не урегулированные нормами права моменты и т.д.

Научный подход к институту трудового договора в высших учебных заведениях может выражаться также в форме привлечения студентов, проявляющих интерес к данному вопросу, к научно-исследовательской работе. Такая деятельность студентов может выражаться, например, в форме подготовки научных рефератов по проблеме, участия в работе научных студенческих кружков, выступлении на студенческих научных конференциях и т.д. В результате такой работы студент приобретает навыки самостоятельной работы с литературой и актами законодательства, анализа фактических данных, обобщения и логически последовательному дальнейшему изложению материала, умению делать выводы из проведенного анализа и формулировать конкретные предложения.

Разность подходов преподавания и изучения в высших и средних специальных учебных заведениях, рассмотренная выше на примере трудового договора, характерна для других институтов отрасли права и других отраслей права.

СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА ПО КУРСУ « ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО И ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ »

Белый В. В., доц., к. филол. н.,

Занкович Е. П., препод.

Белорусский государственный аграрный технический университет

Специалисты, которых выпускает БГАТУ, часто выполняют функции руководителей предприятий, поэтому они должны иметь представление о документационном обеспечении и владеть основами организации делопроизводства на предприятии.

Факультет предпринимательства и управления университета четвёртый год читается курс « Делопроизводство и документационное обеспечение предприятия ». В результате изучения этой дисциплины студенты должны знать историю развития делопроизводства в Республике Беларусь, его место в структуре управленческого труда, общие требования к организационно-распорядительной документации, а также организацию делопроизводства на предприятии. Прослушавшие курс овладевают умениями и навыками составлять и оформлять организационно-распорядительные документы,

обрабатывать входящие и исходящие документы, формировать и оформлять дела, строить тексты машинописного и принтерного оформления.

Содержание учебной дисциплины включает в себя также такие аспекты делопроизводства, как требования к оформлению унифицированной системы организационно-распорядительной документации, документов по личному составу, а также основные виды расчётно-денежных документов, рассматриваются вопросы технологии обработки входящих и исходящих документов, систематизации и оформления документов в дела и отправки их на хранение.

Если в современном мире ещё 90 % информации содержится на бумаге и только 10 % - на электронных носителях, то в течение ближайшего пятилетия ожидается, что на электронные носители будет приходиться до 70 % информации. В таких условиях возрастает роль и значение использования ПЭВМ в документационном и информативном обеспечении деятельности предприятия. Существует множество программ для составления и редактирования служебных документов. Такие программы называются текстовыми редакторами или текстовыми процессорами: Лексикон, Word, Word for Windows и др. Эти программы предназначены для создания и редактирования файлов, содержащих тексты.

Значительное внимание в учебной дисциплине уделяется практической и самостоятельной работе студентов, в процессе которой они знакомятся с оргтехникой, используемой в делопроизводстве и управлении деятельностью предприятия, а также с принципами работы секретаря-референта по бездокументационному обслуживанию предприятия. Студентам предлагаются творческие задания по оформлению как отдельных реквизитов, так и документов в целом.

ОСОБЕННОСТИ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА

Анапременко Я.Г., маг. психолог, в. н. с.

Научно-исследовательский учебно-методический центр МВД РБ

Трудовой коллектив агропромышленного комплекса (АПК) характеризуется условиями совместной деятельности, принадлежностью к специфически сложившемуся территориальному образованию, специфическими условиями труда, связанными с производством, переработкой и сбытом сельскохозяйственной продукции. При исследовании причин аномалий в социально-психологическом климате трудового коллектива АПК выявляются факторы осложнения взаимоотношений между работниками,