

нию в области экономики и организации, маркетинга и агробизнеса, технологии производства.

Литература:

1. Шершнев Е.С. Информатизация общества и экономика США. // Журнал «США, Канада. Экономика, политика, культура». №1, 2002. – с.22–31.

2. Демидов И. Информационно-маркетинговое обеспечение агропродовольственного рынка. // Журнал «АПК: экономика, управление». № 9, 2003. – с. 30–32.

УДК 631.158:658.35

Голушко Д. С., аспирант БГАТУ, г. Минск

ВОЗМОЖНОСТИ ОКАЗАНИЯ ИНФОРМАЦИОННО-КОНСУЛЬТАЦИОННЫХ УСЛУГ СЛУЖБОЙ ЗАНЯТОСТИ СЕЛЬСКОМУ НАСЕЛЕНИЮ

Сельский рынок труда в Республике Беларусь развивается в тяжелых экономических условиях. На сегодняшний день уровень безработицы на селе колеблется в пределах 2%. Эта ситуация осложняется негативными тенденциями демографического развития села. Например, в Минской области численность сельского населения ежегодно снижается более чем на 10 тысяч человек. Причин, объясняющих такое положение села, существует множество: в первую очередь, это отсталость экономического развития предприятий сельского хозяйства по сравнению с другими отраслями. Эта основная проблема, которая влечет за собой низкий уровень жизни работников села. Во многих селах недостаточно развита социальная инфраструктура, что снижает конкурентоспособность и привлекательность рабочих мест в сельском хозяйстве по сравнению с другими отраслями народного хозяйства. Важность развития социально-экономического состояния в целом и аграрного рынка труда в частности объясняется еще и тем, что сельское население имеет большой удельный вес в структуре населения страны (без учета областных центров). Например, в Минской области жители села составляют около 47% общей численности населения, без учета г. Минска. Поэтому, для государства очень важно, что бы сельское население

было занято, и по возможности максимально эффективно. Решению таких задач и посвящена деятельность государственной службы занятости.

Каким же образом государственная служба занятости может помочь сегодня жителям села? Прежде всего предоставлением информационно-консультационных услуг. Под такого рода услугами подразумевается:

- информирование сельского населения о порядке работы центра занятости, видах предоставляемых им услуг, и его потенциальных возможностях (предоставление кредитов, подбор кадров, реализация прочих мер по содействию развитию самозанятости);
- ознакомление с нормативно-правовыми актами, касающимися трудоустройства граждан и их социальной защиты, а так же их разъяснение;
- описание текущего состояния рынка труда (имеющихся профессий и специальностей, требований, предъявляемых ими к личности, условий, режима труда, его особенностей, возможностей трудоустройства) и возможных тенденций его развития;
- выдача информации о возможностях получения новой/дополнительной профессии, специальности;
- проведение профессиональной консультации (по выбору сферы деятельности, определению направления профессиональной подготовки, возможности обучения, по подбору подходящей работы, вариантов переобучения) школьников и незанятого населения;
- оказание психологической поддержки (по развитию у безработных навыков адаптации к условиям рыночной экономики, адекватной самооценки и усилению мотивации к поиску работы).

Конечно, такого рода информация кардинально не изменит ситуацию на сельском рынке труда, но позволит людям ориентироваться в динамично развивающихся условиях рыночной экономики. Это в свою очередь создаст предпосылки для рационального выбора рода занятости (т. е. люди будут стремиться овладевать востребованными профессиями).

Осуществить реализацию таких информационно-консультационных услуг сельскому населению государственная служба занятости может следующим образом:

- 1) формирование информационно-консультационных центров на базе сельских библиотек;
- 2) создание передвижных служб занятости;
- 3) организация выездных консультаций;
- 4) создание «Горячей линии».

В каждом из предлагаемых вариантов имеются свои плюсы и минусы, к применению каждого из них следует подходить дифференцированно, т. е. в зависимости от географического расположения, численности населения, экономического положения, состояния местного и близлежащих рынков труда и т. д. Исходя из предложенных критериев, можно сказать, что применение первого варианта (формирование информационно-консультационных центров на базе сельских библиотек) вполне оправдано в крупных селах и городских поселках. Этот же вариант приемлем и для средних по численности населения сел, которые находятся на большом расстоянии от районных центров. Создание таких информационно-консультационных центров имеет как положительные, так и отрицательные стороны. К положительным относятся:

- возможность предоставления службой занятости практически полного комплекса как информационных, так и иных услуг;
- сегментация района на основе созданных информационно-консультационных центров и закрепление определенных задач за каждым из них;
- оперативное и постоянное получение информации о состоянии трудовых ресурсов;
- возможность повышения мобильности трудовых ресурсов.

К недостаткам реализации данного варианта можно отнести:

- расширение штата службы занятости;
- капиталоемкость внедрения данного варианта, так как требуются некоторые финансовые либо материальные вложения для организации автоматизированного рабочего места специалиста службы занятости;

Второй вариант предоставления информационно-консультационных услуг на селе заключается в организации передвижных служб занятости. Под передвижной службой занятости подразумевается группа работников, ведущих информационно-

консультационную деятельность по вопросам, касающимся трудовой деятельности местного населения, и осуществляющих практически все услуги, которые может предоставить районный центр занятости. Для такой группы регулярно устанавливается перечень регионов/сел, которые требуется посетить, перечень проводимых мероприятий и сроки, за которые все это надо реализовать. Этот вариант хорош тем, что при разовых затратах на оборудование и незначительном расширении штата можно работать с большим количеством сел и даже районов.

В случае обострения ситуации на рынке труда какого-либо отдельного села, района, целесообразна организация выездных консультаций. Как правило, это разовое мероприятие. Оно применяется, если, например, происходит массовое увольнение/сокращение работников. Такого рода мероприятия имеют, с одной стороны – небольшие издержки, а с другой – малую эффективность в краткосрочном периоде. Но в то же время психологические консультации, описание услуг и возможностей службы занятости позволяют успокоить людей и создать условия для целенаправленного поиска ими выхода из создавшегося положения.

Самым простым и дешевым методом предоставления информационно-консультационных услуг является организация «горячей линии». Этот метод наиболее актуален для проблемных регионов, рассредоточенных на большой территории. Однако данный метод организации информационно-консультационной деятельности ограничивает объем передаваемой потребителю информации и не позволяет предоставлять весь комплекс услуг, который может оказывать служба занятости.

Рассмотрев все методы организации информационно-консультационной деятельности службы занятости на селе, можно сделать вывод: повышение информационного обеспечения сельского населения – необходимая и выполнимая задача. В зависимости от выбора вариантов решения данной задачи, будут определяться соответствующие затраты и потенциально-возможная отдача от проводимых мероприятий. Выбор метода перспективного развития службы занятости на селе определяет не только сегодняшнее благосостояние сельского населения, но и потенциальные возможности его дальнейшего социально-экономического развития.

Решение

международной научно-практической конференции «Комплексное решение проблем АПК на основе современных управленческих и информационных технологий», посвященной 50-летию Учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет»

Возросший уровень требований к эффективности процессов сельскохозяйственного производства требует дальнейшего совершенствования технологий, создания экологически безопасных и экономически выгодных, безотходных, ресурсо- и энергосберегающих индустриальных технологических процессов и производств. Наиболее эффективным путем решения этой проблемы является активное внедрение на предприятиях и в организациях новых управленческих технологий, основанных на системной обработке информации, анализе экономических ситуаций и оценке принимаемых управленческих решений, использовании современных компьютеров и программного обеспечения, корпоративных, республиканских и международных информационных сетей. Применение современных персональных ЭВМ и их программного обеспечения позволяет качественно и на новом уровне организовать процесс управления производством с принятием наиболее эффективных управленческих решений.

Актуальной проблеме повышения эффективности, реструктуризации и реформирования предприятий АПК путем внедрения современных управленческих и информационных технологий посвящена международная научно-практическая конференция, проходившая в Белорусском государственном аграрном техническом университете с 20 по 21 мая 2004 года. Организаторами конференции являлись: Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Учреждение образования «Белорусский государственный аграрный технический университет» и Белорусский республиканский фонд фундаментальных исследований.

На конференции работали 4 секции:

- Секция № 1 «Современные информационные технологии принятия управленческих решений».

- Секция № 2 «Современные информационные технологии анализа экономических процессов отраслей предприятий АПК».
- Секция № 3 «Современные информационные технологии подготовки специалистов экономико-управленческого профиля».
- Секция № 4 «Перспективы развития информационно-консультационных служб (центров) АПК».

В программе конференции заявлено 126 докладов из 7 стран: России, Германии, Украины, Молдавии, Казахстана, Узбекистана и Беларуси. Фактически на пленарных заседаниях и секциях сделано 77 докладов. Отсутствие отдельных докладчиков объясняется сложным финансовым положением некоторых организаций, которые не смогли изыскать средства на командировочные расходы участников.

На пленарных заседаниях и в работе секций приняло участие более 100 человек, в том числе иногородних и иностранных – 15 (представителей России, Германии, ВГАВМ, ГСХУ и др.).

По результатам и рекомендациям конференции планируется издание её материалов, куда войдут наиболее значимые работы, отмеченные на секциях.

Отмечая высокий уровень докладов и актуальность тематики, участники конференции решили:

1. Одобрить проведение подобных конференций и рекомендовать проводить их регулярно с периодичностью один раз в два года. При проведении конференций шире привлекать к их участию производственные коллективы, проектные организации, научно-исследовательские учреждения аграрного профиля системы НАН РБ, активно занимающиеся проблемами внедрения современных управленческих и информационных технологий.

2. Считать перспективными, тематику и концептуальные подходы, направленные на разработку и внедрение в агропромышленный комплекс Республики Беларусь новых управленческих и информационных технологий, предлагаемых творческими коллективами БГАТУ, РУП «ГИВЦ Минсельхозпрода РБ», Национального центра информационных ресурсов и технологий НАН Беларуси, РУП «Институт мелиорации и луговодства НАН Беларуси», БГАТУ, изложенных в основополагающих работах под руководством Л. С. Герасимовича., А. С. Здитовецкого, В. С. Лагункова,

М. М. Маханька, А. В. Агафонова, Н. К. Вахонина и представленных в докладах конференции.

3. Рекомендовать сделанные на конференции доклады, к опубликованию оформить в виде статей и представить оргкомитету для включения в сборник материалов конференции.

4. Отметить актуальность работ УО «Витебская ордена «Знак Почета» государственная академия ветеринарной медицины» и УО «Белорусский государственный аграрный технический университет» по разработке и внедрению интенсивных технологий обучения, созданию электронных учебников и учебных пособий, активному использованию информационных компьютерных сетей для организации обучения, в том числе дистанционного.

5. Конференция считает, что МСХП РБ и НАНБ необходимо оказывать более широкую финансовую поддержку тем творческим коллективам, задачи которых имеют не только актуальный практический характер, но и фундаментальные работы по новым управленческим и информационным технологиям. Конференция обращает внимание на проблему информатизации АПК и социальной сферы и предлагает отнести её к одним из перспективных направлений аграрной науки, а в рамках республиканской программы «Электронная Беларусь» разработать целевую отраслевую программу «Информатизация АПК».

6. Одобряя научные исследования по созданию АСУП и АСУТП на основе микропроцессорной техники с оптимальным управлением по экономическим критериям, конференция рекомендует УО «БГАТУ» продолжить и расширить работы в этом направлении при модернизации современного производства.

7. Рекомендовать МСХП РБ изучить опыт создания и работы информационно-консультационных служб (ИКС) в других странах ближнего и дальнего зарубежья и активизировать работы по его внедрению в Республике Беларусь. Предложить Главному управлению образования, науки и кадров Минсельхозпрода РБ определить потребности АПК в специалистах ИКС и возобновить их подготовку и переподготовку в вузах аграрного профиля. Учитывая актуальность рассматриваемой проблемы для республики, представляется целесообразным организовать специальную конференцию по орга-

низации управления и вопросам функционирования ИКС АПК в республике.

8. УО «БГАТУ» рекомендует активизировать работы по разработке методологии и созданию научно-производственных информационно-аналитических центров сельскохозяйственных предприятий, продолжить опыт создания подобного центра в СПК «Остромечев» и перенести его на другие хозяйства республики.

9. МСХП РБ рекомендует обратиться в Госкомитет по науке и технологиям и НАН Беларуси с предложением о разработке научно-методического направления информацииологии в АПК на основе единых самостоятельных принципов, методов и аппаратных средств информатизации аграрного производства и создании государственной системы информационных ресурсов аграрной науки для обеспечения информационно-консультационных служб и областных инновационных центров.

10. Обратится ко всем научным коллективам с предложением о пересмотре и развитии концепции разработки АРМ специалистов АПК с учетом расширения информационно-аналитических и эксплуатационных функций, подключения необходимых баз знаний и включения в локальные сети предприятий.

11. Предложить областным исполнительным комитетам Республики Беларусь изучить опыт создания информационно-аналитических систем различных областей, аккумулировать лучшие приложения для использования при разработке программы «Электронная Беларусь».

12. Рекомендовать УО «БГАТУ» обратиться в МСХП РБ на предмет подключения университета к выделенному порту локальной сети министерства для получения информации о деятельности предприятий АПК и её использования в учебных и научных целях кафедр ФПУ.

13. Рекомендовать общественному республиканскому объединению «Знание» и его областным организациям усилить работу по пропаганде научно-технических достижений в области информатизации АПК и подключиться к сфере распространения знаний и компьютерной грамотности.

**Председатель, академик НАН РБ,
доктор технических наук, профессор**

Л.С. Герасимович