

УДК 331.41

**Андруш В.Г., кандидат технических наук, доцент, Севастюк Т.В.**  
Белорусский государственный аграрный технический университет, г. Минск

## **ОЦЕНКА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ ЛАТВИЯ**

Совершенствование системы охраны труда в Республике Латвии происходит на базе законодательства Европейского Союза. Эта цель достигается путем разработки новых правовых актов, просвещения и информирования социальных партнеров (работодателей и работников) и широких слоев общественности по вопросам охраны труда, совершенствования трехстороннего сотрудничества с социальными партнерами взаимодействия Государственной инспекции труда с членами ЕС в рамках различных проектов [1].

Как и в Республике Беларусь, в Латвии основным законом, регламентирующим безопасность трудовой деятельности, является закон об охране труда, принятый Сеймом 20 июня 2001 года и обнародованный Президентом государства 6 июля 2001 года. Каждый работодатель обязан создать на предприятии систему безопасной организации труда, следить за рабочей средой, оценивать её риски, создать организационную структуру охраны труда.

Одним из основополагающих принципов нормативных актов в сфере охраны труда является оценка риска среды и его уменьшение, это позволяет бороться с причинами (рисками), а не с последствиями, что еще сейчас характерно для Латвийского законодательства (доплата за работу во вредных условиях, дополнительные отпуска, сокращенный рабочий день и т.п.). Работники получают компенсацию за ущерб своему здоровью. В нашей республике доплата за работу во вредных условиях, дополнительные отпуска, сокращенный рабочий день работник получает по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда, которая проводится один раз в пять лет [2–3].

Система охраны труда, которая развивается в Латвии, направлена на более тесное сотрудничество работодателя и работника, их консультацию по вопросам охраны труда защиты здоровья, поиск общих решений. Применяется индивидуальный подход к каждому работнику, оценивая то, что ему в конкретной ситуации оптимально необходимо, чтобы выполнять трудовые обязанности в безопасных для здоровья условиях. Система базируется на взаимной заинтересованности работодателей и работников в обеспечении безопасности труда и защиты здоровья. В результате более тесного сотрудничества работодателей и работников повышается информированность работников и понимание необходимости и целесообразности предпринимаемых действий.

Осуществление мероприятий по охране труда руководитель может взять на себя или же нанять специалиста по этим вопросам. Если количество сотрудников превышает пятьдесят, то он должен организовать структурное подразделение по охране труда. О всех действиях по охране труда работодатель должен сообщать в компетентные структуры, утвержденные Кабинетом Министров. В Республике Беларусь при численности работников более 100 человек руководитель должен ввести должность специалиста по охране труда [3].

Во всех регионах Латвии Созданы консультативные центры, в которых можно получить информацию о нормативных актах, связанных с обеспечением безопасности на рабочем месте [5]. Разработана электронная система оценки рисков рабочей среды всех отраслей, создана интерактивная компьютерная игра по вопросам трудового права и охраны труда, бесплатно доступные [6–7].

Общий регламент обучения безопасности труда специалистов по охране труда и работников установлен правилами Кабинетов Министров №323 от 17 июня 2003 «Правила обучение в вопросах безопасности труда», которые определяют, что знания основного уровня по охране труда необходимо освоить следующим лицам:

- назначенному работодателем специалисту по охране труда;
- работодателю, если на предприятии занято не более десяти работников и если работодатель сам выполняет обязанности специалиста по охране труда.

Эти лица вправе проводить внутренний аудит, надзор трудовой среды, в том числе оценку рисков трудовой среды, если на предприятии не более 50 лиц.

Предупреждение об опасности деятельности, оказание медицинской помощи и расследование инцидентов, проверка состояния здоровья также остаётся в компетенции работодателя. Все затраты по организации труда оплачивает работодатель, а компенсации в результате травм или заболеваний в процессе трудовой деятельности оплачивают страховые структуры.

Работник обязан следовать всем указаниям по безопасности труда, он может участвовать в решении этих вопросов лично или через представителя, имеет право отказаться от опасной для жизнедеятельности работы. Также в законе предусмотрены льготы определённым категориям граждан. Контроль охраны труда со стороны государства осуществляется Кабинетом Министров и Министерством благосостояния. В их подчинении находится Государственная инспекция труда, Национальный совет трехстороннего сотрудничества. Центральное статистическое управление ведёт сбор информации по статистическим отчётам в сфере охраны труда, а Министерство образования и науки занимается разработкой систем образования специалистов по охране труда.

Помимо государственных органов в Латвии в обеспечении защиты труда принимают участие организации работодателей, организации самоуправления и профсоюзы. Так, организована структура охраны труда, ответственность за которую в равной степени несут государство и работодатели.

Особое значение для внедрения правовых актов по охране труда и пониманию этих вопросов имеет согласованная, скоординированная и эффективная деятельность вовлечённых в эту систему учреждений, консультации для работодателей и работников, а также информирование общественности по вопросам охраны труда.

В работу системы охраны труда вовлечены многие институты, в т.ч. находящаяся в ведении Министерства благосостояния Государственная инспекция труда, которая является главным учреждением системы охраны труда, осуществляющим надзор и контроль. Министерство тесно сотрудничает с Латвийской конфедерацией работодателей (ЛКР) и Союзом свободных профсоюзов Латвии (ССПЛ). При разработке правовых актов по охране труда представители партнеров приглашаются к участию уже на начальной стадии разработки законодательства, предоставляя тем самым им возможность высказать свое мнение и согласовать его на возможно раннем этапе [8].

#### Список использованной литературы

1. Интернет ресурс: <http://www.lm.gov.lv/rus/otraslevaya-politika/rabota/1-2018-10-09-17-32> – Дата доступа: 30.01.2019.
2. Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22.02.2008 № 253 (в редакции от 12.01.2009 №25, от 11.01.2014 №15, от 19.10.2017 № 839).
3. Инструкция по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам и признании утратившими силу некоторых постановлений Министерства труда Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь: постановление Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 22.02.2008 № 35.
4. Нормативы численности специалистов по охране труда на предприятиях: постановление Министерства труда Республики Беларусь от 23.07.1999 № 94.
5. Интернет ресурс: [http://ru.lddk.lv/projekts/trudovoe\\_pravo\\_i\\_ohrana\\_truda/](http://ru.lddk.lv/projekts/trudovoe_pravo_i_ohrana_truda/) – Дата доступа: 30.01.2019.
6. Интернет ресурс: [www.darbariski.lv](http://www.darbariski.lv) – Дата доступа: 30.01.2019.
7. Интернет ресурс: [www.prakse.lv](http://www.prakse.lv) – Дата доступа: 30.01.2019.
8. Интернет ресурс: <http://www.lm.gov.lv/rus/otraslevaya-politika/rabota/1-2018-10-09-17-32-14> – Дата доступа: 30.01.2019.