

зяйства. В то же время, как для работников, так и для членов крестьянского хозяйства могут быть заведены трудовые книжки. На членов крестьянского хозяйства распространяются и иные положения трудового законодательства и законодательства о социальном страховании: о стаже работы, о трудовых и социальных отпусках, пособиях по временной нетрудоспособности, пенсиях и другие.

Особенности правового регулирования труда главы крестьянского хозяйства вытекают из особенностей его правового положения. Главой фермерского хозяйства является один из учредителей (членов) фермерского хозяйства, избранный на эту должность собранием учредителей фермерского хозяйства или общим собранием членов фермерского хозяйства и указанный в уставе фермерского хозяйства. Требования - дееспособный гражданин Республики Беларусь, иностранный гражданин или лицо без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Беларусь. Действующее законодательство содержит ряд ограничений для глав крестьянских хозяйств. Например, им запрещено быть одновременно руководителем иной коммерческой организации. Не могут быть главами крестьянских хозяйств служащие государственного аппарата, так как им запрещено работать на другой оплачиваемой работе, кроме научной, педагогической и иной творческой деятельности.

От других членов крестьянского хозяйства его глава отличается по объему трудовых прав и обязанностей. Они у него гораздо шире, чем у членов крестьянского хозяйства. Выше и его ответственность за невыполнение трудовых и иных обязанностей. Трудовые права и обязанности главы крестьянского хозяйства и его ответственность за их невыполнение, определенные в Законе и иных нормативных актах, могут быть уточнены в соглашении между членами хозяйства. Глава фермерского хозяйства без доверенности действует от имени фермерского хозяйства, в том числе представляет его интересы во взаимоотношениях с государственными органами, гражданами и юридическими лицами, совершает от имени фермерского хозяйства сделки, выдает доверенности на право представительства от имени фермерского хозяйства, распоряжается имуществом фермерского хозяйства, является нанимателем лиц, работающих в фермерском хозяйстве по трудовому договору, осуществляет иные полномочия, не отнесенные Законом или уставом фермерского хозяйства к исключительной компетенции общего собрания членов фермерского хозяйства.

Таким образом, нужно сказать, что трудовые отношения в крестьянских хозяйствах регулируются законодательством достаточно полно (за исключением закрепления прав малолетних), в соответствии с трудовым законодательством, Конституцией Республики Беларусь. Важно изучить законодательство и обеспечить его выполнение на практике.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ АПК В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ

Н. А Сырокваш, ассистент

*Белорусский государственный аграрный технический университет (г. Минск)
АК 63.152.631.145*

Важной особенностью современного периода развития, как всего народного хозяйства, так и агропромышленного комплекса страны является необходимость ускорения научно-технического прогресса, в основе которого лежат инновационные процессы, позволяющие вести непрерывное обновление производства на базе освоения достижений науки и техники. В условиях развития рыночных отношений необходимы новые, более современные подходы к обеспечению взаимосвязи науки и производства в целях конкурентоспособности экономики страны и развития социальной сферы.

Есть различные методы и направления освоения в производстве научных достижений и передового опыта. Базовыми направлениями являются подготовка кадров специалистов, руководителей и работников массовых профессий в вузах, техникумах.

Одним из активных направлений развития инновационного процесса в современных условиях является организация внедрения научных достижений в производство [2]. Внедренческая деятельность — ответственная часть научно-технической деятельности в любой отрасли, а в АПК особенно. Рыночные отношения настоятельно требуют существенного развития внедренческой сферы, которая представляет собой связующее звено между наукой и производством.

В результате инновационной политики в АПК происходит существенная модернизация производства на основе научных достижений. Этот процесс объективный и постоянный. Объективный характер инновационного процесса проявляется в том, что в нормальных условиях он не может быть остановлен и даже заторможен. При этом должна быть сформирована соответствующая инновационная политика государства, заинтересованного в интенсификации и индустриализации производства, повышении его экономической эффективности.

Реформирование производства, шоковая терапия в финансово-экономической сфере, неподготовленный и обвальным передел собственности, политическая нестабильность, угроза распада предприятий создали у работников на всех уровнях неуверенность в завтрашнем дне, что, естественно, и создало серьезное препятствие для планомерной инновационной деятельности.

Не менее важны экономические причины снижения инновационной активности. Сельскохозяйственные товаропроизводители, которые и ранее не отличались высокой активностью по отношению к нововведениям, в связи с диспаритетом цен на реализуемую сельскохозяйственную и покупаемую промышленную продукцию оказались в таком экономическом положении, что практически не имеют возможности вести даже расширенное воспроизводство. Проблема выживания и спасения производства в этих условиях заслонила проблему научно-технического прогресса.

Практика неизменно показывает и подтверждает, что высокоэффективная деятельность предприятий сельского хозяйства и других отраслей экономики возможна только лишь в условиях научного подхода к управлению. Научные основы управления включают теорию, методологию и конкретные знания о взаимосвязанных элементах систем управления: принципы, цели, задачи, функции, информация, структура, кадры, процессы, методы, технология и технические средства управления.

Система управления является конкретной совокупностью указанных элементов, находящихся в качественных и количественных взаимосвязях друг другом, образующих определенную целостность, единство. Она характеризуется наличием причинных связей между элементами, управляющей и управляемой подсистемами, динамическим характером. Из этого следует, что исследовать и решать проблемы совершенствования управления в едином комплексе необходимо по всем взаимосвязанным элементам формирования, функционирования и развития систем управления на основе соответствующих целевых комплексных программ. Этот концептуальный подход позволяет создать необходимый многовариантный комплекс систем управления, обосновать мероприятия по переходу к управленческим решениям в условиях рыночных отношений в целях повышения результатов хозяйственной деятельности и социального развития.

Теория управления, имея общую природу своего происхождения, связанную с общественным характером труда, развивалась под воздействием двух противоречивых направлений социально-экономического развития рыночного и административного.

В связи с этим рассмотрим некоторые основные подходы построения управления сельским хозяйством, признанные в определенной мере за последнее время. Так, на уровне хозяйствующих субъектов предлагается теория и практика «ситуационного подхода», которая отражает поиск эффективного ведения производства в основном за счет внутренних резервов предприятия, рассматриваемого как закрытая система, а также теория и практика «стратегического управления», которая рассматривает сельскохозяйственное или агропромышленное предприятие как открытую систему, успешная деятельность которой определяется эффективностью внутрихозяйственного организационно-экономического механизма, с одной стороны, и умением приспосабливаться к внешнему окружению, с другой.

При любой организационно-правовой форме сельскохозяйственного производства активно в ней участвуют руководители, специалисты, персонал аппарата управления. Они являются субъектами управления. Так, в системе управления сельскохозяйственным предприятием в качестве объекта управления выступают отдельные работники и коллективы подразделений, а субъектами — правление сельскохозяйственного кооператива, ОАО, ЗАО и т.д., располагающие необходимыми средствами воздействия на конкретный объект управления.

Иными словами, в практике управленческой деятельности складываются определенные конкретные отношения между работниками органов управления и непосредственно производителями. И эти отношения являются основным предметом исследования системы

управления. Именно здесь проявляют себя отношения между умственным и физическим трудом, отношения общего обмена трудовой деятельностью.

В целом управленческая деятельность в агропродовольственной сфере может дать максимальный эффект только в том случае, если в ее осуществлении, научном и организационно-правовом обеспечении есть понимание того, что она является неотъемлемой составной частью общей экономической деятельности, общей системы аграрных отношений, их хозяйственного механизма.

Управление, как целенаправленное воздействие на коллектив людей для организации и координации их деятельности в процессе производства, предполагает учет и применение современных принципов, инструментов, научно обоснованных функций, объемов и потоков информации, форм, методов, технологии и других элементов системы управления.

Управление АПК относится к сложнейшим системам. Ее успешное формирование, функционирование и развитие не может осуществляться без соблюдения, как общих правил системного подхода, так и принципов, обеспечивающих наиболее рациональное и быстрое достижение поставленных стратегических, тактических и оперативных целей в системе управления. При этом управленческая деятельность является целенаправленной, призванной добиваться определенных производственных результатов. Отсюда зависимость качества работы органов управления и ее конечной результативности от обоснованности поставленных целей, от правильного соизмерения целей и средств их достижения.

Для выявления реальных целей управления необходимо рассчитывать ресурсные затраты по каждому варианту решения, здесь обычно подбираются готовые или разрабатываются специальные экономико-математические модели для создания формализованного инструментария оценки качества каждого из вариантов решений. Затем осуществляется разработка возможных вариантов решений и выбор оптимального варианта решения на основе заданного или выбранного критерия оптимизации. Главное — это реализация решений и корректировка их в случае необходимости на основе анализа результатов деятельности управляемого объекта.

Задачей руководства на современных объектах управления сельским хозяйством — четко распределить их по стратегическому и тактическому уровням. В стратегическом уровне вырабатывается реакция на глобальные изменения во внешней среде, корректируются цели деятельности объекта в соответствии с выполняемой задачей, выбирается корпоративная стратегия, подготавливаются системы, структуры и управленческая культура для реализации стратегии. Стратегия включает набор целевых установок для инноваций в предприятиях отрасли АПК в целом. На тактическом уровне в пределах целевых установок по набору сегментов «продукт», «рынок» и т. д. составляется подробный план хозяйственных операций по отраслевым подразделениям предприятия.

При организации управления любым производственным участком, подразделением, предприятием необходимо, например, обоснованное определение функций, личной ответственности и заинтересованности каждого работника управления.

Успех деятельности коллектива зависит от квалификации, порядочности и организаторских способностей руководителей и специалистов. Поэтому принцип правильного подбора, подготовки и выдвижения кадров хозяйственных руководителей и специалистов должен находиться в центре внимания органов управления и органически сочетаться с рядом других принципов организации управления. В их числе особое значение имеют:

- правовая гарантированность, соблюдение законности в управлении сельским хозяйством;
- государственное регулирование развития сельского хозяйства на основе соответствующих законодательных и правовых актов, целевых программ;
- учет и сочетание в управленческих решениях экономических и социальных проблем, обеспечивающих защиту интересов производителей и потребителей сельскохозяйственной продукции.

Приведенные принципы управления характерны в основном для систем и подсистем управления в целом. Вместе с тем, организационная структура управления предприятия может эффективно развиваться с учетом соблюдения ряда специфических принципов в хозяйственно-экономическом управлении. К ним относятся:

- равноправие предприятий в сфере рыночных отношений и в партнерских взаимоотношениях;
- современное информационное и техническое обеспечение аппарата управления;

- наличие квалифицированных кадров управления;
- оптимальность организационных структур, экономичность аппарата управления, действенное материальное стимулирование управленческого труда.

В процессе совершенствования системы управления АПК следует соблюдать известные принципы научности управления, системного подхода.

Знание закономерностей, принципов, методов управленческой деятельности помогает лучше организовать совместную деятельность людей, использовать управленческие решения для достижения определенных целей, избегать ошибок. Вместе с тем, на практике знание только теории явно недостаточно для эффективного управления. Поэтому, наряду с теорией, познание опыта и практики является необходимым условием овладения искусством управлять сельским хозяйством на всех уровнях.

Совершенствование системы управления АПК представляет постоянный и планомерный процесс научно обоснованного улучшения существующей системы управления по всем ее взаимосвязанным элементам, с учетом общих принципов теории управления, с соблюдением системного, целевого и других методологических подходов, исходя из объективных потребностей эффективного функционирования и дальнейшего развития сельского хозяйства.

ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ОБЪЕМА ПРОДАЖ СРЕДСТВАМИ АНАЛИТИЧЕСКОЙ ПЛАТФОРМЫ DEDUCTOR

*Н.А. Соколова, ассистент,
К.А. Забродская, аспирант*

Белорусский государственный экономический университет (г. Минск)

Составление социально-экономических и других прогнозов включает ряд этапов: анализ и оценка сложившегося положения, выделение наиболее существенных тенденций, которые могут быть характерными для предстоящего периода, формирование гипотезы или концепции, выбор методов прогноза, наконец, разработка самого прогноза. Весьма ответственным является выбор наиболее характерных тенденций, которые станут в перспективе определяющими для агропромышленного комплекса, оценить начинающиеся процессы, хотя они в момент прогноза не оказывают существенного воздействия на средние показатели отрасли, но несут в себе или негативное начало, или, наоборот, способны изменить положение к лучшему. Другой важной методической особенностью прогнозной работы является выявление зависимостей в социально-экономических отношениях, первопричинных положений, которые оказывают воздействие на развитие процессов в целом.

Объем продаж – один из ключевых показателей, характеризующих деятельность любого предприятия или фирмы. Задача прогнозирования объема продаж представляет собой большой интерес, поскольку позволяет предприятию планировать закупки, оптимизировать их объемы, и, как следствие, увеличивать товарооборот, повышать эффективность использования склада, повышать оборачиваемость денежных средств и сокращать издержки.

Существует множество методов прогнозирования продаж, базирующихся на опросах потребителей, экспертных оценках, экстраполяции статистических показателей, даже эконометрических моделях и «нейронных» компьютерных сетях (то есть сетях с элементами искусственного интеллекта). В принципе, ни один из них не гарантирует точности предсказания, но, в зависимости от конкретной обстановки, может дать достаточно неплохой прогноз будущего развития событий.

С помощью аналитических технологий можно прогнозировать объемы продаж по всем товарным позициям, что особенно актуально в случае их большого количества. При необходимости можно также учитывать и дополнительные факторы, например, рекламную кампанию, конъюнктуру рынка, действия конкурентов и т.д. Комплексный учет всех факторов может значительно повысить качество прогноза.

Проиллюстрировать решение данной задачи можно с помощью аналитической платформы Deductor на примере прогнозирования объема реализации предприятиями АПК плодово-ягодной продукции.