

лением отдыхать на экологически благоприятных территориях; возрождением интереса к элементам традиционной народной культуры: образцам народной архитектуры, кухни, ремеслам, фольклору; роста интереса к посещению сельской глубинки как элемент ностальгии по крестьянской соборности; поиска новых источников улучшения финансового положения сельских жителей. Согласно данным официальной статистики, почти половина населения Казахстана проживает в сельской местности, а уровень бедности сельчан превышает городской уровень более чем в 3 раза.

Для принятия государственных программ или мер в этой сфере, в первую очередь, необходимо дать четкое юридическое определение агротуризму. Это направление туристической отрасли никак не закреплено в правовом поле, что затрудняет его поддержку и развитие. Необходимо выработать систему стандартов оказания услуг в сельском туризме и систему сертификации на их основе, но эти критерии должны быть приемлемы для сельских жителей, для которых туристы лишь побочный источник дохода.

Экономическая выгода для сельских районов от развития агротуризма заключается в возможности использования в туристском бизнесе людей старше трудоспособного возраста, которые в структуре сельского населения составляют 31%. В агротуризме, в первую очередь должны быть заинтересованы мелкие хозяйства, поскольку услуга в структуре затрат имеет более высокую долю добавленной стоимости.

УДК 331.524

А. Мельникова

(Республика Беларусь)

Научный руководитель Тетеринец Т.А., к.э.н., доцент
Белорусский государственный аграрный технический университет

ОЦЕНКА СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Одна из важнейших частей экономического потенциала страны – это ее трудовой потенциал, который включает в себя численность, половозрастную структуру населения, количество и качество

трудовых ресурсов, их занятость в экономике. Трудовые ресурсы принципиально отличаются от всех других видов экономических ресурсов. Они являются определяющим и активным фактором общественного производства.

Формирование трудовых ресурсов – это процесс их непрерывного воспроизводства, возобновления их численности. Изменение численности трудовых ресурсов зависит от естественного движения населения, рождаемости и смертности. Меняется также соотношение численности поколений, вступающих в трудоспособный возраст и переходящих в пенсионный возраст. Поэтому удельный вес трудового населения колеблется.

Проанализируем динамику численности населения Республики Беларусь и сельского населения (таблица 1).

Таблица 1 – Численность населения (на начало года)

Годы	Все население, тыс. человек	В том числе	
		городское	сельское
2010	9500,0	7077,1	2422,9
2012	9465,2	7175,0	2290,2
2014	9468,2	7274,8	2193,4
2016	9498,4	7370,1	2128,3
2018	9491,8	7412,1	2079,7

Количество трудовых ресурсов напрямую зависит от общей численности населения, а согласно данным таблицы 1 можно сделать вывод о том, что в Республике Беларусь имеет место сокращение численности населения, т.е. смертность превышает рождаемость: численность населения на начало 2018 года сократилась на 0,1% или на 8200 человек по сравнению с началом 2010 года.

Также следует отметить и сокращение численности сельского населения, в то время, как численность городского, наоборот, увеличивается, то есть характерен процесс урбанизации. По сравнению с данными за 2010 год, численность сельских жителей сократилась на 14,2% или на 343,2 тыс. человек и на 1 января 2018 года составила 2079,7 тыс. человек (21,9% от общей численности населения). Городское население за исследуемый период увеличилось на 4,7% или на 335 тыс. человек и на начало 2018 года составило 7412,1 тыс. человек (78,1 от общей численности населения).

Сокращение численности сельских жителей имеет очень тесную связь с уменьшением трудовых ресурсов в сельском хозяйстве (таблица 2).

Таблица 2 – Списочная численность работников

Год	2010	2012	2014	2016	2017
Списочная численность работников организаций в среднем за год, тыс. человек	4214,6	4129,0	4044,0	3850,9	3783,8
Из них занятых в сельском хозяйстве, тыс. человек	370,8	343,5	321,7	303,2	293,6
В процентах к итогу	8,8	8,3	8,0	7,9	7,8

Поскольку наблюдается сокращение общей численности населения в Республике Беларусь, то как результат мы имеем сокращение количества работников организаций. В 2017 году списочная численность работников уменьшилась на 10,2% или на 430,8 тыс. человек по сравнению с 2010 годом.

Что касается сельскохозяйственных работников, то их численность также сокращается: по отношению к 2010 году количество работников, занятых в сельском хозяйстве, в 2017 году уменьшилось на 20,8% или 77,2 тыс. человек.

Исходя из всего вышеизложенного следует, что в Республике Беларусь есть демографическая проблема и проблема урбанизации, которые негативно влияют как на общую численность работников организаций, так и конкретно на количество сельскохозяйственных работников.

Возможные решения данной проблемы могут заключаться в улучшении условий труда работников сельского хозяйства, повышение заработной платы, улучшении жилищных условий, развитии деревень и их инфраструктуры, повышении престижа сельскохозяйственных профессий.

Таким образом, Республика Беларусь столкнулась с проблемой формирования трудовых ресурсов в результате сокращения численности населения страны в целом и в сельской местности. Конечно, это не единственные факторы, повлиявшие на данную проблему, поэтому решение должно быть комплексным, начиная с демографической политики и заканчивая локальными изменениями в организации.