

Таблица 2 – Субсидии на молочный КРС (2018) млн тг.

Приобретение семени племенного быка:	
однополое	10 000
двуполое	5 000
Приобретение племенного маточного поголовья:	
отечественный	170 000
импортированный из Австралии, США и Канады	225 000
импортированный из Европы и СНГ	150 000
Удешевление стоимости производства молока:	
хозяйства с фуражным поголовьем коров от 400 голов	25
хозяйства с фуражным поголовьем коров от 50 голов	15
Организация искусственного осеменения маточного поголовья крупного рогатого скота в крестьянских (фермерских) хозяйствах и сельскохозяйственных кооперативах	5 000

В 2019 году предусматривается исключить 15 видов субсидий.

В результате пересмотра системы субсидирования, ежегодно высвобождаемая сумма составит порядка 24 млрд. тенге. Данные средства будут направляться на льготное кредитование форвардного закупа приоритетных культур (фуражные и масличные) и животноводческой продукции (ягнятина) для последующего направления на переработку (комбикорм и растительные масла) и формирования экспортных поставок через Продкорпорацию (Экспортный центр).

Государственная поддержка животноводства имеет тенденцию роста. Выделенные субсидии по видам – мясной и молочный КРС, овцеводство, мясное и яичное птицеводство, коневодство, верблюдоводство, свиноводство, мараловодство, пчеловодство вполне обоснованы и вытекают из реалии хозяйствующих субъектов АПК направленные на повышение эффективности их деятельности и повышение продуктивности поголовья животных, а также качества производимой продукции и снижение затрат.

УДК 331.108

К. Зельманчук, Н. Маринин
(Республика Беларусь)

Научный руководитель А.В. Ковтунов, к.э.н., доцент
Белорусский государственный аграрный технический университет

РОЛЬ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Трудовые ресурсы представляют собой трудоспособную часть населения страны, которая в силу психофизиологических и интел-

лектуальных качеств способна производить материальные блага или услуги. К трудовым ресурсам относятся люди как занятые в экономике, так и не занятые, но способные трудиться.

Эффективное использование трудовых ресурсов является одной из наиболее важных областей деятельности руководителя. Даже если эти функции в системе управления организацией делегированы соответствующим службам или конкретному менеджеру, стратегическое управление трудовыми ресурсами, т. е. определение кадровой политики организации, принятие наиболее важных решений, выборочный контроль, интенсивность которого определяется степенью удовлетворенности руководителя состоянием дел, остается одной из наиболее важных управленческих функций руководителя.

Одной из главных направлений планирования развития предприятия является определение необходимого потенциала профессионально-квалифицированной структуры кадров. При построении стратегии развития организации необходима увязка потребности в дополнительной рабочей силе с графиком ввода мощностей производства, т.е. разработка перспективы развития кадрового потенциала во времени.

При анализе использования трудовых ресурсов большое внимание уделяется изучению показателей производительности труда. Большое значение для оценки эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии в условиях рыночной экономики имеет показатель рентабельности персонала.

Для диагностики эффективности принятых решений по управлению трудовыми ресурсами предлагается использовать систему кадрового аудита, кадровый консалтинг и мониторинг управления персоналом.

Кадровый аудит – это совокупность методов количественной и качественной оценки трудовых ресурсов в целом и их отдельных параметров. Цель кадрового аудита – выявить не только слабые и сильные стороны коллектива, но и тенденции его развития и возможные варианты поведения в изменившейся обстановке.

Производительность труда является и показателем экономической эффективности трудовой деятельности работников, отражающим способность работников создавать в единицу времени большее или меньшее количество продукции. Поэтому производительность труда является функцией живого труда и выражает его продуктивность.

Внедрение новой техники и прогрессивных технологий объективно устанавливают определенную степень интенсивности труда работника. При росте интенсивности труда возрастает и количество производимой продукции или оказываемых услуг, то есть сокраща-

ется время на производство единицы продукции и растет производительность труда.

Напряженность труда может быть различной при равной его интенсивности. Обусловлено это тем, что разные работники могут работать с одинаковой интенсивностью, обусловленной техникой и технологией производства, но в силу недостатка опыта, сноровки, умений для одних труд более напряжённый, чем для других работников.

Факторы роста производительности труда – это вся совокупность движущих сил и причин, которые приводят к увеличению производительности труда. Они классифицируются по уровню управляемости, по смыслу, по сфере возникновения и действия. Резервы роста производительности труда – это такие возможности ее повышения, которые уже выявлены, но по разной причине пока что не использованные. Основное значение для экономиста и менеджера имеет классификация внутривыпускных резервов и факторов по смыслу, поскольку она непосредственно помогает обнаружить возможности повышения производительности работы на конкретном предприятии.

Для наиболее полного использования резервов роста производительности труда на предприятиях разрабатываются программы управления производительностью, в которых определяются виды резервов, конкретные сроки и мероприятия по их выявлению и реализации, планируются затраты на эти мероприятия и ожидаемый экономический эффект от их внедрения, назначаются ответственные исполнители, разрабатываются системы мотивации работников к достижению запланированного уровня производительности.

УДК 330.34

Т. Климова

(Россия)

Научный руководитель З.П. Меделяева, д.э.н., профессор

Воронежский государственный аграрный университет

имени императора Петра 1

СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ МОЛОЧНОГО СКОТОВОДСТВА ПО РАЙОНАМ РЕГИОНА

Повышение эффективности экономики является одной из ключевых задач при рассмотрении безопасности страны. Несмотря на