

Литература

1. Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
2. Положение «Об организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» от 10.12.2014г.
3. Стратегия социально – экономического развития Республики Татарстан до 2030 года. – Казань. 2015.
4. Агропромышленный комплекс России в 2015 г. – Москва. 2016.
5. Долгушкин Н.К. Формирование кадрового потенциала сельского хозяйства. ФГНУ «Росинформагротех». – Москва. 2014.
6. Информационный бюллетень. МСХ РФ. № 1.2017.
7. Якушкин Н.М., Шарипов С.А. Формирование кадрового потенциала АПК // АПК: Экономика, управление. – 2014. - №7.
8. Якушкин Н.М., Шарипов С.А. Роль интеграции в стимулировании инновационного развития АПК // АПК: Экономика, управление. – 2015. - №12.

УДК 331.108.2

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ – ОДИН ИЗ ОСНОВНЫХ ФАКТОРОВ РАЗВИТИЯ АПК

Н.С. Яковчик, доктор с.-х. наук, доктор эконом. наук, профессор

Учреждение образования «Белорусский государственный аграрный технический университет», г. Минск, Республика Беларусь

PERSONNEL POTENTIAL IS ONE OF THE MAIN FACTORS OF ASC DEVELOPMENT

N. S. Yakovchik

Аннотация. В статье проанализированы показатели развития АПК в динамике за 2005-2015 гг. Выявлены отдельные недостатки отрасли и определены перспективные направления наращивания кадрового потенциала.

Ключевые слова: агропромышленный комплекс, валовой внутренний продукт, инвестиции, инновации, финансовая устойчивость, эффективность, управленческие кадры

Abstract. The article analyzes the development indices of the agroindustrial complex in dynamics for 2005-2015. Certain shortcomings of the industry have been identified and promising areas of capacity building have been identified

Key words: Agro-industrial complex, gross domestic product, investment, innovation, financial stability, efficiency, managerial staff

Агропромышленный комплекс Республики Беларусь – важнейший многоотраслевой сектор национальной экономики, на долю которого приходится почти 30% валового внутреннего продукта. В сфере АПК занято порядка 1,5 млн человек, или около трети трудоспособного населения страны. В этом

смысле, АПК у нас иногда называют государствообразующей сферой. Доля сельскохозяйственного производства в структуре ВВП составляет около 8 %.

Таблица 3 – Инвестиции в основной капитал, направленные на развитие сельского хозяйства

Год	Инвестиции всего, млрд руб.	из них в сельское хозяйство	
		млрд руб.	%
2010	55 380,8	9 157,9	16,5
2011	98 664,9	11 651,2	11,8
2012	154 442,4	22 863,1	14,8
2013	209 574,6	27 280,9	13,0
2014	225 269,7	20 472,9	9,1
2015	210 289,6	21 259,6	10,1

Поддержанию отрасли правительством страны придается особое значение. В период с 2005 по 2015 годы в республике реализованы 2 большие комплексные программы развития агропромышленного комплекса. С 2010 по 2015 гг. в сельское хозяйство ежегодно направлялось порядка 13 % общего объема инвестиций в основной капитал (табл.), что позволило предотвратить деградацию сельского хозяйства, создать новые производства, укрепить материально-техническую базу, перейти в земледелии и животноводстве на новые технологии мирового уровня, преобразить социальную сферу села и увеличить объемы выпускаемой продукции. Так, за последние 10 лет среднегодовые объемы производства зерновых и зернобобовых составили 8,1 млн. т, молока – 6,5 млн. т, мяса 1 млн. т. В 2015 году по среднему производству зерна Беларусь занимала третье место среди стран СНГ, уступив Украине и Казахстану. Мы лидируем также по производству на душу населения картофеля, мяса, молока и яиц. По производству и экспорту льноволокна – третье место в мире.

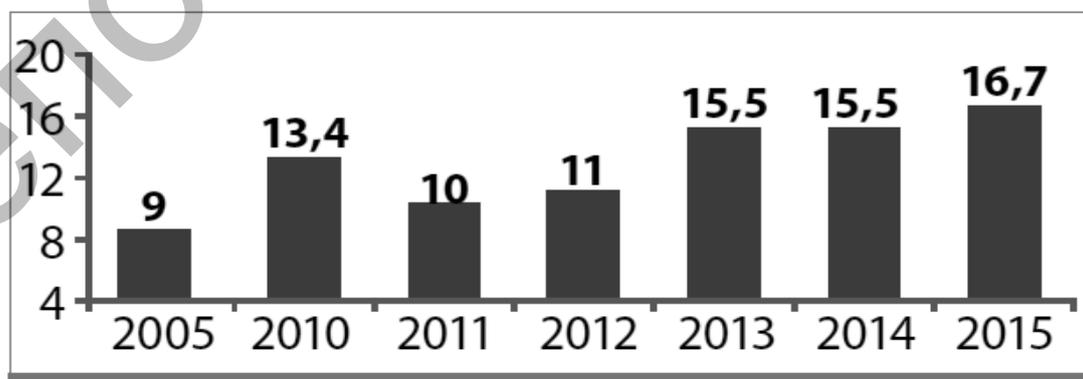


Рисунок – Удельный вес сельскохозяйственной продукции и продуктов питания в объеме внешней торговли товарами РБ, %

За последние 10 лет АПК превратился в одну из главных экспортных отраслей страны, а доля сельскохозяйственной продукции и продуктов питания в общем объеме экспорта республики выросла на 7,7 п. п. (рис.).

Однако, несмотря на проделанную и проводимую работу по технико-технологической модернизации сельскохозяйственного производства, в последние годы обострилась проблема низкой платежеспособности и финансовой устойчивости сельскохозяйственных организаций.

Среди основных причин экономической и финансовой несостоятельности сельхозпроизводителей можно выделить:

1) низкую конкурентоспособность производимой продукции в условиях глобализации рынков продовольствия;

2) невысокую предпринимательскую активность сельхозпроизводителей и, в некоторой степени, сельского населения;

3) дефицит и недостаточную подготовленность руководящих кадров и специалистов к работе в рыночных условиях.

В свою очередь, причинами низкой конкурентоспособности сельскохозяйственной продукции являются:

- высокий уровень затрат на ее производство вследствие применения затратных технологий;

- высокая степень физического износа основных производственных фондов (41 % при критическом уровне 60 %);

- невысокая доля иностранных инвестиций (за последние годы – не выше 1,3 %);

- недостаточное финансирование расходов на научные исследования и технологические разработки в АПК.

Низкая предпринимательская активность объясняется:

- пониженной ролью института частной собственности в сельскохозяйственном производстве;

- несовершенной нормативно-правовой базой предпринимательской деятельности;

- усилением, особенно в последние годы, административно-командных методов управления сельхозорганизациями и отраслью в целом со стороны государственных органов и должностных лиц.

Дефицит квалифицированных управленческих кадров на селе и их отток из аграрного производства складывается в результате:

- слабой мотивации труда и, как следствие, падения престижа работы на селе;

- неудовлетворенности многих управленцев и работников, особенно молодых специалистов, условиями труда, быта и морально-психологическим климатом в трудовых коллективах;

- ограниченных возможностей для проявления профессиональной инициативы и самостоятельности, особенно в вопросах повышения эффективности производства.

Руководство страны и отраслевое министерство предпринимают меры по решению накопившихся проблем, которые приобрели системный характер. Принят ряд Указов Президента Республики Беларусь, направленных на повышение эффективности развития агропромышленного комплекса республики, утверждена Государственная программа развития аграрного бизнеса в Республике Беларусь на 2016-2020 годы. В то же время дальнейшее развитие аграрного производства во многом будет предопределяться обеспеченностью сельскохозяйственных организаций высококвалифицированными управленческими кадрами и их рациональным использованием.

Согласно расчетам Всемирного банка, экономический рост в странах с переходной экономикой на 64 % зависит от человеческого фактора, на 20 % – от природно-климатических условий страны и лишь на 16% – от наличия физического капитала.

Весомый вклад в инновационное развитие отрасли вносит система аграрного образования, в том числе институты и факультеты повышения квалификации и переподготовки кадров АПК аграрных учреждений высшего образования. Сегодня задача дополнительного образования взрослых состоит в том, чтобы на основе осмысления сложившейся ситуации перестроить мышление руководителей и специалистов, подготовить их к работе в условиях, когда повышение эффективности и финансовое благополучие организаций являются новой ступенью инновационного развития АПК.

В условиях постоянных изменений экономической среды современные руководители и специалисты должны видеть перспективы развития организации, находить дополнительные возможности и резервы роста её эффективности. К сожалению, верно оценить и сопоставить затраты и результаты могут далеко не все управленцы. В этой связи системное, грамотное управление хозяйством должно стать главной задачей любого руководителя или специалиста, которые прежде, чем занять должность, должны пройти специальное обучение основам рыночной экономики и аграрного бизнеса.

В сложившейся обстановке руководители и специалисты должны владеть методами антикризисного управления, определять возможные риски и уметь снижать их влияние, не только и не столько обеспечивать объемы производства, сколько повышать уровень конкурентоспособности и эффективности производимой продукции.

Кадры, призванные повышать уровень платежеспособности и финансовой устойчивости сельскохозяйственных организаций, должны понимать, что проблемы можно решить, создав предпосылки для перехода предприятия на рыночные условия хозяйствования и модели мотивации труда на основе активного использования передового зарубежного и отечественного опыта, в том числе успешно работающих крестьянских (фермерских) хозяйств.

Сегодня в республике повысить эффективность использования потенциала руководящих работников и специалистов аграрной отрасли можно следующими мерами:

1) Предоставить руководителям и специалистам бóльшую самостоятельность в принятии управленческих решений в плане развития сельскохозяй-

ственных организаций. Для этого необходимо исключить административно-командный метод управления в работе управлений сельского хозяйства и продовольствия райисполкомов. Акцент следует делать на экономические методы в сочетании с консультированием руководителей и специалистов сельхозорганизаций.

2) Сократить количество доводимых прогнозных показателей, сделав акцент на экономические.

3) Провести структурные преобразования сельскохозяйственных организаций с усилением роли института частной собственности.

На наш взгляд, в основу кадровой политики белорусского АПК должен быть положен принцип, предполагающий сохранение и совершенствование управленческого ядра отрасли. Его реализации будут способствовать адекватная мотивация персонала и разработка системы материального стимулирования труда управленческих кадров, что обеспечит привлечение или возврат квалифицированных специалистов из иных сфер экономической деятельности.

В нынешних условиях имеет смысл создать Ассоциацию управленческих организаций (кадровая ассоциация), которая будет формировать трудовые ресурсы для АПК на принципах кадрового маркетинга и определять качество и объем подготовки на рынке образовательных услуг. Это позволит избежать диспропорций между профессиональным уровнем рабочих кадров и изменяющимися потребностями рынка труда, а также структурных несоответствий характеристик персонала количеству и качеству рабочих мест.

Предложенные подходы к решению кадровых проблем позволят значительно повысить конкурентоспособность сельхозпродукции, платежеспособность и финансовую устойчивость сельскохозяйственных организаций, снизить возможные финансовые риски и их последствия, и будут способствовать выполнению Государственной программы развития аграрного бизнеса в Республике Беларусь на 2016-2020 годы. **отраслью в целом**

Литература

1. Шайтан Б.И., Медведев А.В. Устойчивое развитие сельских территорий: кадровое и консультационное обеспечение //Вестник кадровой политики, аграрного образования и инновации. – 2016. – №1-3
2. Шарипов С.А., Инновационное развитие агропроизводства и факторы его обеспечения //Экономика сельского хозяйства России. – 2012. – №9
3. Шарипов С.А., Рост народа населения и формирования трудовых ресурсов сельских территорий //Агропродовольственная политика России. – 2007. – №1
4. Можаяев Е.Е., Адуков Р.Х., Шайтан Б.И. Высшая аграрная образование: состояние, тенденции перспективы. М: ФГБНУ ВНИОПТУСХ РАН, 2017. – 60с.