

зование и рынок труда. 2013. Спецвыпуск. С. 4–7. URL: <http://apoprofobr.ru/files/1>. (дата обращения: 4.04.2018).

8. Стратегия устойчивого развития сельских территорий Томской области до 2025 года (проект), 2014 [Электронный ресурс]. URL: http://dep.agro.tomsk.ru/region/agriculture/fzp_to/regionalnye_programmy/ustoychivoe-razvitie-sela-2020 (дата обращения: 04.04.2018).

9. Разработка новых подходов к модели развития аграрного образования в Томской области. [Электронный ресурс]. URL: <http://lib.agro.tomsk.ru/catalog-publicate/454/31447/> (дата обращения: 03.04.2018).

10. Рудой Е.В. Развитие отечественного отраслевого образования в аграрной сфере: ретроспектива, современное состояние и ключевые проблемы // Профессиональное образование в современном мире. 2017. Т. 7. № 4. С. 1388–1400.

11. Стратегия развития аграрного образования томской области на основе создания новой модели структуры агрообразования в регионе// Денисов А.С., Вышегуров С.Х., Рудой Е.В., Бабин В.Н., Чудинова Ю.В., Бутова О.В., Шипилина Г.В., Рождественская В.В. – Новосибирск, 2015.

УДК 332.13:631.1

*Л.А. Казакевич, канд. физ.-мат. наук, доцент,
Учреждение образования «Белорусский государственный аграрный
технический университет», г. Минск*

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ОРГАНИЗАЦИЙ АПК МОГИЛЕВСКОГО РАЙОНА

Ключевые слова: кадровый потенциал, структура персонала, подготовка и закрепление кадров.

Key words: personnel potential, structure, personnel, training and strengthening of human resources.

Аннотация: В работе проведен анализ кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций Могилевского района. Сделан акцент на подготовке кадров и его закреплении на селе.

Abstract: The paper analyzes the human resource capacity of the agricultural organizations of the Mogilev region. Emphasis on training and valorization.

Результат экономической деятельности организаций зависит от имеющихся трудовых ресурсов и эффективности использования способностей сотрудников в соответствии с целями предприятия и общества. Изменение содержания труда в условиях научно-технического прогресса,

широкая автоматизация и информатизация производства требуют повышения уровня профессионального образования персонала. В последнее время особенно усилилось внимание к подготовке кадров как основы эффективного развития предприятия.

Целью данных исследований является анализ трудовых ресурсов и формирование кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций Могилевского района.

Могилёвский район занимает площадь 1910,5 кв. км. В административном отношении он делится на 16 сельских Советов с 280 сельскими населенными пунктами. Административный центр района – город областного подчинения Могилев. Рельеф района равнинный. Наибольшее распространение в районе получили дерново-подзолистые и дерно-подзолистые болотные почвы по механическому составу преимущественно суглинистые и супесчаные, песчаные. Климат района умеренно-континентальный с мягкой зимой, теплым и умеренно-влажным летом. Среднегодовое количество осадков – 644 мм в год. Вегетативный период – 187 суток, что позволяет выращивать все основные культуры средней полосы умеренного климатического пояса.

Растительность Могилевского района носит зональный характер и представлена сообществом лесов, лугов, болот, водотоков и водоемов. Главный тип растительности – леса, которые занимают 24 % территории района. Наибольшая лесистость на севере. Основные древесные породы лесов: сосна, ель, береза, ольха, дуб, осина. Болота занимают 11,3 тыс. га. Болотная растительность используется людьми для получения лекарственного сырья (аир болотный), сбора ягод (клюква, голубика), выпаса скота и сенокосения. Общая площадь лугов – 30,6 тыс. га, суходольные занимают 30,8 %, низинные – 33,3 %, заливные – 35,9 %. Они издавна используются человеком как сенокосы и пастбища.

На территории Могилевского района проживает 43,4 тыс. человек, из них трудоспособного – 24,1 тыс. человек, старше трудоспособного – 12,5 тыс. человек, молодежи и детей – 8,5 тыс. человек.

Агропромышленный комплекс Могилевского района является одним из крупнейших по производству сельскохозяйственной продукции в Могилевской области. Земли сельскохозяйственного назначения занимают 95 тыс. га, в том числе пахотных земель 62 тыс. га, удельный вес которых составляет соответственно 8,3 % и 8,8 % от их наличия в области. Балл сельхозугодий – 32,5, балл пашни – 35,6.

Агропромышленный комплекс района включает 27 сельскохозяйственных организаций, из них: 11 сельскохозяйственных производственных кооперативов, 7 унитарных коммунальных сельскохозяйственных предприятий, ЗАО «Агрокомбинат «Заря», УКАЛ «Фирма «Днепр», УКАЛ «Фирма «Вейно», три птицефабрики, РУСП «Совхоз-комбинат «Восход», РУСПП «Экспериментальная база «Дашковка», СДП «Авангард», 33 фер-

мерских хозяйства. Специализация района – мясо-молочное производство с развитым зерновым хозяйством и возделыванием кормовых культур.

Среднесписочная численность работников в сельскохозяйственных организациях коммунальной формы собственности Могилевского района представлена в таблице 1.

Как видно, в последние годы по всем категориям работников наблюдается увеличение численности, что обусловлено ростом производственных мощностей, прежде всего в животноводстве. Введен в эксплуатацию новый комплекс по выращиванию 24 тыс. голов свиней, 4 молочно-товарных комплекса КРС, 4 помещения по содержанию цыплят-бройлеров. Так же в районе проводится работа по реконструкции существующих производственных помещений, что обеспечивает увеличение объемов производимой продукции.

Таблица 1. Среднесписочная численность работников в сельскохозяйственных организациях, чел

Персонал	Годы		
	2014	2015	2016
Всего, включая наемный персонал	3306	3509	3481
в т.ч. основной деятельности в сельскохозяйственном производстве	2583	2730	2694
из него: рабочие	1944	2044	1997
служащие	639	686	697
из них: руководители	239	240	225
специалисты	390	438	463
Персонал не основной деятельности	723	779	787
из нее: капремонт зданий	-	2	3
общественное питание	35	36	35
строительствохозспособом	16	19	17

Что касается возрастной структуры персонала, то она в анализируемом периоде существенно не изменилась. Наибольший удельный вес среди работников занимают специалисты в возрасте 40–49 лет – 27 %, 55–59 лет – 15,8 % и 50–54 года – 13,4 %. Наибольшая часть работников имеет высшее и профессиональное техническое образование (14 и 32 % соответственно), которые являются руководителями и специалистами среднего звена. Среднее специальное образование имеет 19 % работников. Общее среднее и общее базовое образование имеют соответственно 34 % и 1 % работников.

В настоящее время экономическая ситуация в организациях АПК Могилевского района стабилизировалась: восстановились объемы производства, повысилась заработная плата руководителей и специалистов, улучшилась социальная инфраструктура села. Однако проблема закрепления кадров в сельском хозяйстве остается. Используется централизованное

распределение молодых специалистов, контроль за трудоустройством, обязательная трех или пятилетняя отработка и др. Следует признать, что оплата труда хотя и является важным стимулом, но в рыночных условиях не играет доминирующей роли в мотивации и закреплении кадров.

Важным направлением в формировании кадрового потенциала организаций АПК является развитие кадрового маркетинга. Необходим поиск перспективных студентов уже с младших курсов учреждений высшего образования и колледжей, которым предоставляется возможность работы в организации в период каникул, помощь в прохождении производственной практики, в подготовке и защите дипломных работ.

Поскольку перспективным направлением в хозяйствах Могилевского района является молочное скотоводство, то здесь особое внимание следует уделять уровню профессиональной подготовки и материальной заинтересованности животноводов. Важно на молочных фермах систематически организовывать обучение рабочих и, прежде всего, операторов машинного доения, использовать передовые приемы производства высококачественной продукции. Необходимо предоставлять персоналу возможность постоянно совершенствоваться, что является стимулом, позволяющий людям многие годы трудиться на одном и том же предприятии.

УДК 37.015.31

Л.В. Захарьева, канд. пед. наук,

*Учреждение образования «Белорусский государственный аграрный
технический университет», г. Минск*

ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ ТЕОРИИ В ОРГАНИЗАЦИИ МНОГОСТОРОННЕЙ КОММУНИКАЦИИ СТУДЕНТОВ АГРОТЕХНИЧЕСКИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ

Ключевые слова: многосторонняя коммуникация, иностранный язык, психолого-педагогические теории.

Key words: multilateral communication, foreign language, psychological and pedagogical theories.

Аннотация: Представлены основные положения психолого-педагогических теорий (коммуникации, взаимодействия, управления впечатлениями, психоаналитической), отражающих специфику организации многосторонней коммуникации студентов.

Abstract: Principal points of psychological and pedagogical theories such as communication theory, exchange theory, cooperation theory, impressions management theory, psychoanalytic reflecting the organization specificities of student's multilateral communication are presented.