

многомерный системный подход к разработке стратегии развития организаций с учетом изменяющихся условий внешней среды, а, следовательно, и повысить конкурентоспособность промышленности Республики Беларусь.

Список использованной литературы

1. Евлаш, А.И. Сущность и направления инвестиционно-инновационной деятельности промышленности Республики Беларусь / А.И. Евлаш, Г.И. Кевра // Труды БГТУ. – 2014. – № 7. – С. 21–24.
2. Наука и инновационная деятельность Республики Беларусь: стат. сб. / М-во статистики и анализа Респ. Беларусь. – Минск, 2016. – 142 с.
3. Промышленность Республики Беларусь: стат. сб. / М-во статистики и анализа Респ. Беларусь. – Минск, 2016. – 249 с.
4. Рудковская, О. Проблемы инновационного и инвестиционного развития промышленных организаций Республики Беларусь/ О. Рудковская// Банкаўскі веснік. – 2017. – № 2 (631). – С. 53–58.

УДК 331.5.024.54

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ В АГРАРНОЙ СФЕРЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Тетеринец Т.А., к.э.н., доцент

*УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»,
г. Минск*

Чиж Д.А., к.э.н., доцент

УО Белорусский государственный университет, г. Минск

Ключевые слова: трудовые ресурсы, управление, состав населения, сельское хозяйство, регионы.

Keywords: manpower, management, structure of the population, agriculture, regions.

Аннотация: изучены состав трудовых ресурсов сельскохозяйственных организаций, их половозрастная структура и уровень образования. Представлен прогноз изменения численности сельского населения в разрезе регионов. Выявлены основные направления повышения эффективности управления в системе образования в аграрной сфере.

Summary: the structure of a manpower of the agricultural organizations, their gender and age structure and education level are studied. The forecast of change of number of country people in a section of regions is submitted. The

main directions of increase in management efficiency in an education system in the agrarian sphere are revealed.

Важнейшим направлением повышения результативности использования ресурсного потенциала сельскохозяйственной отрасли является совершенствование системы управления трудовыми ресурсами, определяющей их наличие и качественный состав, уровень образования и т.д. Качество менеджмента кадрового потенциала во многом предопределяет эффективность использования и других ресурсов аграрной сферы: земельных, материальных, финансовых, а значит и успешность деятельности отрасли в целом и конкретного предприятия в частности. Учитывая сложившуюся демографическую ситуацию, прирост данного элемента ресурсного потенциала весьма проблематичен. Особенно ярко это проявляется в сельском хозяйстве, где экстенсивные источники прироста трудовых ресурсов исчерпаны и их увеличение становится практически невозможным.

Несмотря на некоторое улучшение демографической ситуации в последние годы, в динамике ее развития сохраняются негативные тенденции. Основными индикаторами демографического неблагополучия являются естественная убыль населения и, как следствие, его сокращение, высокая смертность и старение белорусской нации, усиливающаяся территориальная неравномерность в формировании демографического потенциала. Сложившийся режим воспроизводства не обеспечивает простого замещения поколений, что ставит под угрозу возможность позитивной динамики численности сельского населения Беларуси в будущем (таблица 1).

Таблица 1 Состав сельского населения Республики Беларусь

Показатели	Годы						Изменение 2016 г. к 2011г.
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	
Численность сельского населения, на конец года, тыс. человек, в том числе:	2290,2	2242,9	2193,4	2155,9	2128,3	2128,3	92,9%
мужчины	1084,0	1063,8	1043,3	1029,1	1020,0	1012,5	93,4%
женщины	1206,2	1179,1	1150,1	1126,8	1108,3	1091,4	90,5%
Удельный вес сельского населения в общей численности населения, %	24,2	23,7	23,2	22,7	22,4	22,1	-2,1 п.п.

Примечание: составлено авторами на основе [1]

Представленные данные отражают существенное сокращение трудового потенциала сельского населения республики. За исследуемый период численность сельского населения снизилась на 7,1%, что повлекло падение удельного веса сельского населения на 2,1 п.п. Интересен тот факт, что уменьшение числа мужчин, проживающих в сельской местности сокращается медленнее, нежели женщин – 6,6% и 9,5% соответственно. Сокращение количества населения в сельской местности обусловлено множеством причин, таких как сокращение общей численности населения республики, естественная убыль населения, миграционные процессы, урбанизация, недостаточность рабочих мест, сложившийся уровень заработной платы, отсутствие социальной инфраструктуры и т.д.

С точки зрения управления трудовым потенциалом в аграрной сфере большое значение имеет численность населения в трудоспособном возрасте. Динамика данных показателей в разрезе городской и сельской местности позволяет выделить разные тенденции: в городах произошло ее увеличение, в сельской местности – сокращение. В начале 2000-х отмечена четкая позитивная тенденция роста доли и численности населения в трудоспособном возрасте. При этом этот рост происходил на общем фоне депопуляции. С 2000 по 2006 год в целом по республике численность населения в трудоспособном возрасте выросла с 5794,5 тыс. до 5943,8 тыс. человек. В дальнейшем численность этой группы населения стала быстро снижаться и к началу 2017 года она уменьшилась до 5432 тыс. человек, в том числе сельского населения до 1057,9 тыс. человек (↓12,9%). Аналогичная и траектория удельного веса населения в трудоспособном возрасте в общей численности населения: он увеличился с 57,9% в 2000-м до 61,9% в 2007-м, затем стал медленно снижаться и к началу 2017 года составил вновь 57,2%.

Дальнейшее сокращение трудоспособного населения может привести к дефициту трудовых ресурсов. При этом рост численности населения в старших возрастах требует значительного увеличения расходов на пенсионное обеспечение, совершенствование медицинской помощи, организацию специальной социальной помощи в отношении престарелых, одиноких людей, потерявших способность к самообслуживанию, а также на решение других проблем пожилых людей.

Уменьшение количества трудоспособного населения привели к тому, что на протяжении 2011-2016 гг. списочная численность работников организаций, занятых в сельском хозяйстве, сократилась почти на 15%, что в большей степени это обусловлено снижением количества трудоспособного населения на селе – на 12,9%. Сложившиеся тенденции обусловили уменьшение удельного веса списочной численности работников организаций, занятых в сельском хозяйстве на 0,5 п.п.

Сохранение сложившейся системы управления трудовым потенциалом аграрной сферы, недостаточность инновационных подходов к прове-

дению демографической политики, низкие темпы модернизации экономической системы государства приводят к тому, что по оценкам экспертов в республике прогнозируется дальнейшее сокращение численности населения в трудоспособном возрасте в сельской местности и малых городских поселениях, которые потеряют более трети своего трудового потенциала (более 35%). Численность сельских граждан уменьшится в Витебской (на 35,4%), Гомельской (на 29,7%), Гродненской (на 34,8%) областях. Наименьшие потери будут в Брестской (на 11,5%) и Минской (на 18,4%) областях [2]. Основная причина негативной тенденции – дальнейшая деформация половозрастной структуры в сторону увеличения доли населения старших возрастов, усугубляемая миграционным оттоком молодежи в города. Влияние прошлых тенденций низкой рождаемости и изменение структуры смертности в долгосрочной перспективе делают угрозу невозможности воспроизводства трудового потенциала более реальной.

Дополнительным признаком неэффективного управления трудовыми ресурсами организаций аграрной сферы является несоответствие спроса и предложения с точки зрения квалификации работников. Для рынка труда Беларуси характерен высокий образовательный уровень работающего населения, вместе с тем наблюдается дефицит работников, обладающих квалификацией, на которую имеется спрос на рынке труда. Сложившаяся ситуация во многом обусловлена уровнем профессиональной подготовки кадров аграрного профиля.

Вместе с тем, отмечается, хоть и незначительно, но снижение количества учащихся по профилю «Сельское хозяйство», обучаемых в системе среднего специального образования, которое в исследуемом периоде составило 0,7%. Учитывая пиковые периоды роста в 2013-2014 гг, падение составило в среднем 12%.

Сложившиеся тенденции носят двоякий характер. С одной стороны, рост абитуриентов аграрной направленности в сфере высшего образования является свидетельством повышения качества кадрового потенциала, уровня образования сельскохозяйственных специалистов и степени их квалификации. С другой – снижение количества учащихся в сфере среднего специального образования по профилю «Сельское хозяйство» обусловили недостаток высококвалифицированных технических и производственных специалистов в сельской местности. Общий дефицит кадров в АПК связан как с низкой престижностью труда в нем, так и с рядом нерешенных проблем, в том числе и социального обеспечения, развития инфраструктуры в сельской местности, которые усиливают нежелание перспективных молодых специалистов идти работать в агросектор.

В целом в республике более 90% населения республики имеют высшее, среднее или базовое образование. Это подтверждается результатами расче-

та «Индекса уровня образования в странах мира» (Education Index) – комбинированного показателя ПРООН, рассчитываемого как индекс грамотности взрослого населения и индекс совокупной доли учащихся, получающих начальное, среднее и высшее образование. По последним данным, представленным по состоянию на 2016 год, Республика Беларусь занимает 26-е место (индекс 0,834); Россия – 36-е (0,780), Казахстан – 44-е (0,762) [3].

Несмотря на достаточно высокий рейтинг страны по уровню образования, проблема повышения его качества, внедрения современных систем обучения, менеджмента знаний остается актуальной для Беларуси. Инновационный тип развития общества, создание и внедрение наукоемких технологий определяют повышенный спрос на подготовку высококвалифицированных специалистов в системе бизнес-образования. Это, в свою очередь, требует новых форм интеграции науки, образования и производства и актуализирует задачу создания стратегических образовательных альянсов как основы развития системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов для агропромышленного комплекса в целом, и его основной составляющей – сельского хозяйства, в частности.

В Республике Беларусь в целях повышения эффективности и усиления мотивированности абитуриентов аграрного профиля наряду с педагогическими будут созданы агроклассы, которые начнут функционировать в новом 2018–2019 учебном году. Агроклассы планируются открывать на базе 10-11-х классов школ крупных деревень, сел, небольших городов, иногда районных центров [4]. В настоящее время поставлена задача создания подобных школ в лучших хозяйствах страны, где перспективные студенты сельхозспециальностей смогут проходить производственную практику. Учебные заведения будут открыты при крупных базовых хозяйствах с хорошим оснащением, в которых студенты смогут изучать новую технику, осваивать современные технологии. Реализация указанных подходов позволит существенно повысить эффективность профильного образования, усилить заинтересованности будущих абитуриентов и на этой основе усилить практикоориентированную составляющую подготовки кадров аграрного профиля в Беларуси.

Список использованной литературы

1. Сельское хозяйство Республики Беларусь. Статистический сборник: Мн: Национальный статистический комитет. – 2017. – 233 с.
2. Human Development Report 2015 Work For Human Development.– Режим доступа: http://hdr.undp.org/sites/default/files/2015_human_development_report_1.pdf. Дата доступа 03.04.2018.
3. Рейтинг стран мира по уровню образования // Гуманитарные технологии [Электронный ресурс]: <http://gtmarket.ru/ratings/education-index/education-index-info> Дата доступа 10.04.2018.

4. Агроклассы появятся в белорусских школах в новом учебном году // Новости Беларуси. Белорусское телеграфное агентство [Электронный ресурс]: <http://www.belta.by/society/view/evroopt-v-blizhajshie-dni-otkroet-33-magazina-i-obespechit-kompleksnoe-obsluzhivanie-orshanskogo-rajona-297793-2018/> Дата доступа 10.04.2018.

УДК 338.517(477)

ПРОБЛЕМА ЦЕНОВОГО ДИСПАРИТЕТА И ПУТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ В ЭКОНОМИКЕ УКРАИНЫ

Феняк Л.А.

Винницкий национальный аграрный университет, г. Винница

Ключевые слова: цена, соотношение цен, диспаритет, сельское хозяйство
Key words: price, correlation of prices, price asymmetry, agriculture

Аннотация: В статье рассматриваются понятие диспаритета цен, его проблемные аспекты. Проанализированы соотношения уровня цен на продукцию сельского хозяйства и промышленную продукцию в Украине, их динамика. Определены основные причины диспаритета, а также возможные пути его преодоления.

Summary: The concept of price asymmetry, its problem aspects, is examined in the article. Correlations of price levels on the products of agriculture and industrial products in Ukraine and their dynamics are analyzed, Principal reasons of price asymmetry, and also possible ways of his overcoming, are certain.

Диспаритет цен – одна из самых болезненных проблем для сельского хозяйства. Диспаритет цен – явление историческое. Он возник тогда, когда возникла сама цена и есть ее неотъемлемым спутником через все эпохи, вплоть до наших дней. Не исключено, что диспаритет цен останется вечным спутником цены.

Под ценовым паритетом следует понимать такое соотношение между ценами на сельскохозяйственную продукцию и используемые в сельском хозяйстве промышленную продукцию и услуги, при котором покупательная способность цен на сельскохозяйственную продукцию по отношению к промышленной продукции и услугам сохранится на уровне базисного периода. Речь идет о том, чтобы сельскохозяйственный товаропроизводитель за вырученные от реализации собственной продукции средства имел возможность не только воспроизвести использованные в процессе производства продукции ресурсы, но и осуществлять расширенное воспроизводство на уровне базового периода.