

промышленного комплекса, повышению конкурентоспособности сельскохозяйственной продукции, увеличению объемов ее экспортных поставок к 2020 году до 2 млрд долларов США, росту производительности труда в сельском хозяйстве в 1,4 раза к уровню 2015 года. [1].

**Заключение.** Инновационная модернизация технологий, обеспечение их эффективного применения в АПК с необходимостью предполагают повышение уровня профессионализма кадров. Особенно важная роль в решении данной проблемы отводится руководителям и специалистам, призванных обеспечивать рациональное управление технологическими процессами, базирующимся на новых достижениях науки и техники. Для подготовки кадров с высокой инновационной восприимчивостью требуется совершенствовать систему вузовского образования, как в стационарной, так и заочной формах обучения. Следует также осуществлять другие меры по повышению квалификации кадров, их закрепляемости в сельской местности.

### **Список использованной литературы**

1. Государственная программа развития аграрного бизнеса в Республике Беларусь на 2016–2020 годы: утверждена постановлением Совета Министров Республики Беларусь, 11 марта 2016г. №196.

2. Беларусь 2020: наука и экономика: Концепция комплексного прогноза научно-технического прогресса и приоритетных направлений научно-технической деятельности в Республике Беларусь на период до 2020 года / В.Г Гусаков [и др.]; под ред. В.Г Гусаков. – Минск: Белорусская наука, 2015. – 211 с.

3. Развитие бизнеса в аграрном секторе экономики Республики Беларусь: материалы XI Международной научно-практической конференции, Минск, 13-14 октября 2016 г. под ред. В. Г. Гусакова. – Минск: Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси, 2017. – 251 с.

**УДК 631.158:636.034**

## **РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОТРАСЛИ МОЛОЧНОГО СКОТОВОДСТВА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**Яковчик Н.С., д.э.н., д.с.-х. н., профессор**

*УО «Белорусский государственный аграрный технический университет», г. Минск*

**Ключевые слова:** экономическая эффективность, агробизнес, молочное скотоводство, экспорт, кадровый потенциал, образование.

**Key words:** economic efficiency, agribusiness, dairy cattle breeding, export, human resources, education.

**Аннотация:** В статье представлен некоторый краткий материал по результатам деятельности сельскохозяйственной отрасли в целом и молочного скотоводства в частности, ее проблемы, а также роль человеческого фактора в их решении.

**Summary:** The article presents some short material on the performance of the agricultural sector in general and dairy cattle in particular, its problems, as well as the role of the human factor in their solution.

Беларусь практически полностью (90 %) обеспечивает себя продовольствием и является крупнейшим мировым экспортером молочной продукции. В республике приняты и реализованы две крупномасштабные программы: Государственная программа возрождения и развития села на 2005–2010 годы и Государственная программа устойчивого развития села на 2011–2015 годы. Их выполнение обеспечило продовольственную безопасность страны, развитие социальной инфраструктуры села, технико-технологическую модернизацию, устойчивость и конкурентоспособность агропромышленного производства.

При поддержке государства в сельской местности построены 1500 агрогородков и внедрены 44 социальных стандарта. Реконструировано 1243 и введено в эксплуатацию 420 новых молочно-товарных комплексов с промышленной технологией производства молока. В текущем году планируется ввести 86 объектов.

С целью создания благоприятной экономической среды для развития предпринимательства, повышения инвестиционной привлекательности субъектов агробизнеса, развития государственно-частного партнерства в АПК разработана и реализуется Государственная программа развития аграрного бизнеса на 2016–2020 годы [1].

Объемы производства основных видов сельскохозяйственной продукции в республике значительно превышают критический уровень продовольственной безопасности [2].

Стратегической отраслью сельского хозяйства Беларуси традиционно является молочное скотоводство, на которое приходится 45 % вкладываемых в развитие животноводства материально-денежных средств, 43 % всех скармливаемых кормов, 15 % трудовых ресурсов или 46 тыс. человек [3]. От реализации молока сельхозорганизации ежегодно получают почти 40 % выручки и 70 % прибыли [3]. Молочная продукция – важная статья экспортных доходов государства. В 2017 году объем молочного экспорта составил 2 млрд долларов США. Продукция поставлялась в 44 страны мира. В мировом рейтинге ведущих экспортеров мы занимаем третью позицию по экспорту масла, четвертую – по экспорту сыра, пятое место – по сухому обезжиренному молоку, седьмое место – по сухому цельному молоку [4].

На 1 января 2018 года в сельскохозяйственных организациях республики насчитывалось 4,3 млн голов крупного рогатого скота, в том числе 1,5 млн голов коров [5]. В прошлом году произведено почти 7 млн тонн молока с уровнем рентабельности 19 % [5]. Впервые в сельскохозяйственных организациях Беларуси надоено на 1 корову более 5 тысяч килограммов молока. По его производству на душу населения Беларусь занимает первое место среди стран СНГ [5].

На перерабатывающие предприятия республики реализовано молоко сортом «Экстра» – 50 %, высшим сортом – 42 %. Обеспечивая конкурентоспособность своей продукции предприятия молочной промышленности проводят постоянную работу по сертификации систем качества: 8 организаций получили сертификаты Европейского Союза на поставку молочной продукции в страны ЕС, 36 имеют сертификаты на право поставки на китайский рынок, 17 организаций аттестованы по сертификатам «Халяль».

Несмотря на достигнутые результаты, имеются значительные резервы повышения экономической эффективности молочного скотоводства. Так, 167 млн долларов США дополнительной выручки можно получить за счет улучшения качественных параметров молока, снижения расхода кормов и повышения продуктивности дойного стада. Сложность в том, что многие молочно-товарные фермы не вышли на заданные технологические параметры, высок уровень непроизводительного выбытия коров. В прошлом году из основного стада выбыло около пятисот тысяч голов или 35% к их наличию [5].

Главными факторами повышения экономической эффективности развития молочной отрасли на наш взгляд являются:

- строгое соблюдение технологических регламентов на всех стадиях заготовки и использования кормов;
- создание комфортных условий для животных;
- разработка механизмов заинтересованности всех участников технологической цепи;
- обучение кадров.

Там, где работают подготовленные кадры, имеющие высокий уровень ответственности и творческого потенциала, постоянно повышающие свой багаж знаний, используя достижения современных информационных технологий и аграрной науки, уже сегодня добиваются высоких результатов, соответствующих мировому уровню. Таким образом, вложения в новые знания – самый эффективный вид инвестиций. В республике за последние пять лет для сельского хозяйства подготовлено более 23000 специалистов с высшим и почти 25000 специалистов со средним специальным образованием. Численность работников сельхозорганизаций с высшим и средним специальным образованием составляет 28 %, профессионально-техническим – 25 %. В настоящее время в целом по республике уровень обеспеченности сельскохозяйственных организаций руководителями и

квалифицированными специалистами составляет 93 %. Во всех регионах отмечается дефицит специалистов сельскохозяйственного профиля, особенно зооветеринарного, так как уровень их закрепления на селе составляет не более половины выпускников. Также существует высокая сменяемость руководителей и главных специалистов – 15–20 % ежегодно.

Причины дефицита и слабой закрепляемости кадров в сельском хозяйстве: непрестижность работы на селе; ненормированный рабочий день; низкий уровень мотивации труда; наличие сдерживающих факторов для реализации предпринимательского риска при принятии управленческих решений.

Полагаем, что при формировании аграрной кадровой политики необходимо обеспечить реализацию следующих принципов:

- опережающее развитие кадрового потенциала;
- приоритетность развития дополнительного профессионального образования;
- специализация кадров;
- развитие государственно-частного партнёрства.

В рамках реализации Программы кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Республики Беларусь за последние 5 лет в Институте повышения квалификации и переподготовки кадров АПК БГАТУ обучено свыше 15000 человек. В среднем за год осваивают образовательные программы более 3000 руководящих работников и специалистов аграрной сферы экономики. Доля университета среди аграрных учреждений высшего образования по численности слушателей, получивших дополнительное образование в 2017 году, составила свыше 37 %. Востребованность дополнительного образования институт обеспечивает мобильностью реагирования на запросы потенциальных заказчиков, повышением качества образовательных услуг, совершенствованием образовательной деятельности. Институт сотрудничает со 150 ведущими научными сотрудниками научно-практических центров Национальной академии наук Беларуси, руководителями и специалистами министерств, ведомств и передовых сельскохозяйственных организаций республики, уровень аграрного производства в которых не уступает позициям развитых зарубежных стран.

В институте созданы все необходимые условия для организации практикоориентированного обучения: учебные аудитории, лаборатории, выставочный павильон оснащены современными машинами, оборудованием, приборами и компьютерными информационными системами. На базе успешно развивающихся организаций АПК проводится до 70 % учебных занятий. За последние 5 лет численность слушателей повышения квалификации и перечень категорий обученных увеличились на 40 %. При этом численность руководителей и специалистов зооветеринарной службы увеличилась в 5 раз. В рамках реализации образовательных программ повышения квалификации руководителей и специалистов предприятий мо-

лочной и мясной промышленности, руководителей сельскохозяйственных организаций Беларуси практикуются стажировки в учебных центрах и на предприятиях Словакии, Голландии, Израиля, Италии, Германии, Российской Федерации.

Реновация аграрного сектора предполагает совершенно новые подходы в управлении и организации аграрным комплексам. Следует осуществлять реализацию совместных региональных проектов обучения специалистов АПК. Возможно, включать переподготовку и повышение квалификации топ-менеджеров для современных животноводческих комплексов на основе реализации проектного подхода к обучению. В этой связи актуальной задачей является формирование команд эффективных менеджеров, способных реализовывать конкретные инновационные проекты по различным направлениям аграрного производства.

Коллективом института ведется постоянная работа по совершенствованию учебного процесса и обеспечению глубокого изучения слушателями новейших достижений науки, техники и передового опыта, эффективных методов планирования и управления производством, организации труда.

#### **Список использованной литературы**

1. Государственная программа развития аграрного бизнеса в Республике Беларусь на 2016–2020 годы. – Минск, 2016. – 54 с.
2. Продовольственная безопасность Республики Беларусь: глобальный и национальный аспекты обеспечения / Н. В. Киреенко, С. А. Кондратенко – Минск : 2015 – 128 с. (Весці Нацыянальнай акадэміі навук Беларусі. Серыя аграрных навук; № 4).
3. Республиканская программа развития молочной отрасли в 2010-2015 годах. – Минск, 2010. – 28 с.
4. Статистическое обозрение Беларуси: январь – декабрь 2017 г. / Национальный статистический комитет Республики Беларусь – Минск, 2018.
5. Заяц, Л.К. Не надо командовать профессионалами // Журнал «Белорусское сельское хозяйство». – 2018. – № 2.