

3. Кобець С.П. Управління конкурентною стійкістю промислових підприємств: теоретичний аспект / С.П. Кобець // Проблеми системного підходу в економіці. – 2013. – № 46 – С. 61–67.

4. Прохорова В.В. Формування системи управління конкурентною стійкістю машинобудівного підприємства / В.В. Прохорова, С.П. Кобець // Збірник наукових праць Донецького державного університету управління. Серія : Економіка. Том XIV, вип. 266. – 2013. – С. 194–201.

УДК 631.152:330.341

## ФОРМИРОВАНИЕ МЕХАНИЗМА РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ НА ОСНОВЕ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА

**Ковтунов А.В., к.э.н.**

*УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»,  
г. Минск*

**Ключевые слова:** сельскохозяйственные предприятия, развитие, инновационный потенциал, концепция, трудовые ресурсы.

**Keywords:** agricultural enterprises, development, innovative potential, conception, labour resources.

**Аннотация:** В статье рассмотрены основные базисы построения концепции развития предприятий, предложены основные составляющие концепции развития сельскохозяйственных предприятий на основе формирования и реализации инновационного потенциала, а также выделен главный катализатор этого развития – человеческий фактор.

**Summary:** The basic bases of construction of conception of development of enterprises are considered in the article, basic making conceptions of development of agricultural enterprises are offered on the basis of forming and realization of innovative potential, and also the main catalyst of this development – human factor is distinguished.

Важными факторами, влияющими на решение проблем формирования и реализации инновационного потенциала, которые существуют на сельскохозяйственных предприятиях, является принятые и практически внедренные государственные концепции, которые имеют национальный (общегосударственный) характер.

Исходя из главного принципа формирования любой концепции, можно констатировать, что они нацелены на решение определенной проблемы развития отрасли, социальной группы или такой проблемы, которая возникла при выполнении определенной функции государства. По своему содержанию любая концепция может быть раскрыта в такой логической последовательностью: проблема → цель → мероприятия → результат. Следу-

ет также отметить, что все концепции в качестве базы определения цели исходят как из понимания проблемы, которая уже сложилась, так и может быть нацеленной на проблемы, которые будут возникать в будущем (то есть они носят стратегический характер). При этом, исходя из того, что концепция - это системы взаимоувязанных взглядов на явления и процессы, можно отметить, что с точки зрения формирования и реализации инновационного потенциала на сельскохозяйственных предприятиях систему составляют явления и процессы, которые происходят в трех взаимоувязанных сферах, – производственной (сельском хозяйстве), инновационной и трудовой. Именно в последней сфере, как правило, происходит обострение проблемы реализации инновационного потенциала, что связано с неэффективным использованием человеческого ресурса, и именно на концентрации внимания на данной сфере, на которой базируется новая концепция национального богатства, в которой человеческий капитал признается важнейшим фактором экономического роста в условиях научно-технического прогресса.

Исходя из вышеизложенного, при рассмотрении концепции, на основе теоретико-логической точки зрения совокупности толкований (мыслей), в которой определяются отличия объекта, который исследуется, общие и отличительные черты этого объекта, можно предположить, что в концепции развития сельскохозяйственного предприятия на основе формирования и реализации инновационного потенциала общей является цель функционирования трех определенных сфер - получение полезного результата и улучшение качественных результатных показателей, а отличительной является состояние эффективности использования ресурсов, которые превращаются в процессе реализации инновационного потенциала под воздействием технико-технологического ресурса.

При рассмотрении концепции развития сельскохозяйственного предприятия на основе формирования и реализации инновационного потенциала с практической точки зрения должен быть соблюден принцип его согласованности с государственными концепциями по объектам действия – то есть сельскохозяйственной сферой, инновационной и сферой труда.

Анализируя содержание государственных концепций, можно выделить такие объекты действия концепций: сфера экономики, государственное управление (где в качестве объектов выступают функции и органы государственного управления), исследование и новации (где в качестве объектов выступают нововведение результатов исследований в практику и организация системы исследований) – то есть инновационная сфера, экологическая политика, политика государства в отрасли экономики, международная политика, социальная сфера (наука, образование и тому подобное), политика в сфере труда (включая социальную политику государства по управлению социальными процессами и явлениями). Все из рассмотренных концепций имеют типичную, подобную структуру по содержанию, где: определяются проблемы, на решение которых направлена концепция, цель и сроки реа-

лизации концепции, пути решения проблемы, ожидаемые результаты, оценка финансовых, материально-технических, трудовых ресурсов, необходимых для реализации концепции.

Для сочетания в единственном универсальном стратегическом документе требуется концепция, которая сочетает в себе все три направления (сферы) для обоснования концепции развития сельскохозяйственного предприятия на основе формирования и реализации инновационного потенциала и определить главную цель, сущность которой заключается во внедрении новейших технологий производства сельскохозяйственной продукции, которая в нашем случае сориентирована на повышение эффективности всех видов ресурсов и улучшение качественных результатных показателей сельскохозяйственных предприятий. Следовательно, в основе цели этой концепции будет как качественная оценка капитализации инновационного потенциала через ресурсную компоненту, так и стоимостная составляющая через улучшение качественных результатных показателей.

В концепции должны быть предусмотрены пути и мероприятия, которые позволят решить установленные практические проблемы развития сельскохозяйственных предприятий, которые возникают в результате неэффективного использования ресурсов в процессе реализации инновационного потенциала, а именно:

- технико-технологическое обеспечение процессов в растениеводстве и животноводстве;

- трудового – повышение квалификационного уровня технологов для агропромышленного комплекса; обеспечение высокого уровня профессиональной подготовки специалистов и работников агропромышленного комплекса, рациональное использование базы знаний в повышении эффективности агропромышленного производства;

- финансового – уменьшение затрат материально-технических ресурсов и энергии на производство сельскохозяйственной продукции;

- материального – повышение эффективности использования производственного потенциала;

- природного – внедрение новых технологий выращивания сельскохозяйственных культур, сохранение плодородия почв, рациональное их использование, недопущение деградации путем использования комбинированных многооперационных орудий для возделывания почвы, улучшение породного состава животных, технологий содержания и кормления.

С учетом мероприятий относительно рационализации использования ресурсов можно констатировать, что в их основе заложено общеэкономическая концепция совокупной производительности труда, в которой эффект измеряется соотношением полученного результата к расходам в процессе хозяйственной деятельности, что обязательно при разработке концепции развития сельскохозяйственного предприятия на основе формирования и реализации инновационного потенциала. К данному процессу можно отне-

сти такие основные моменты: взаимодействие отдельного предприятия со всеми подсистемами национальной инновационной системы – образованием, которое состоит из высших учебных заведений, научно-методических и методических учреждений, научно-производственных предприятий, государственных и местных органов управления образованием, а также учебных заведений, которые проводят подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров; подсистемой генерации знаний, которая состоит из научных учреждений и организаций, которые проводят научные исследования и разработки и создают новые научные знания и технологии, государственных научных центров, академических и отраслевых институтов, научных подразделений высших учебных заведений, научных подразделений предприятий; подсистемы инновационной инфраструктуры, которая состоит из производственно-технологической, финансовой, информационно-аналитической и экспертно-консалтинговой составляющей, технополисов, технологических и научных парков, инновационных центров и центров трансфера технологий, бизнес-инкубаторов и инновационных структур других типов, информационных сетей научно-технической информации, экспертно-консалтинговых и инжиниринговых фирм, институциональных государственных и частных инвесторов. Очевидным является то, что учет этих норм при разработке концепции развития сельскохозяйственного предприятия на основе формирования и реализации инновационного потенциала обеспечит повышение эффективности использования человеческого ресурса при взаимодействии с системой образования, а также совершенствует процесс использования технико-технологического ресурса при взаимодействии с подсистемами инновационной инфраструктуры.

Непосредственно повышению эффективности использования человеческого ресурса как в процессе формирования, так и в процессе реализации инновационного потенциала на сельскохозяйственном предприятии будет способствовать учет таких норм, как: стратегические ориентиры для устойчивого инновационного развития экономики на основе развития трудового потенциала; необходимость определения стратегических приоритетов развития трудового потенциала в соответствии с направлениями государственной политики относительно реализации инновационной модели; наращивание образовательно-квалификационного потенциала, создания условий для непрерывного образования, получение знаний и повышения квалификации в течение трудовой деятельности, повышение качества подготовки кадров высшими и профессионально-техническими учебными заведениями; усовершенствование системы оплаты и нормирования труда; формирование мотивации лица к постоянному углублению своих знаний, повышению уровня квалификации, усовершенствованию практических навыков, развития способностей; необходимость повышения производительности труда, обеспечения воспроизводительной и усиления мотивационной функции заработной платы.