

сборник материалов VII Международной научно-практической конференции. – Ишим : ИПИ им. П. П. Ершова (филиал) ФГАОУ ВО «ТюмГУ», 2025. – С. 226-231.

10. Радченко С. А. Использование опыта инновационной деятельности ведущих зарубежных вузов – лучший способ комплексного решения задач и проблем вузов и технолого-экономического образования // Сборник статей X Междунар. научно-практич. конф., посвящ. 70-летию ТГПУ им. Л. Н. Толстого и 30-летию факультета технологии, экономики и сельского хозяйства. Ч. 1. – Тула : ТГПУ им. Л. Н. Толстого, 2009. – С. 75–81.

11. Лабораторный практикум по курсу «Теплотехника и энергетические машины»: учебно-методическое пособие / С. А. Радченко, А. Н. Сергеев, С. С. Радченко. – Тула : Изд-во ТулГУ, 2016. – 570 с.

12. Охрана труда в агропромышленном комплексе: учебное пособие / С. А. Радченко, А. Н. Сергеев, С. С. Радченко. – Тула: Изд-во ТулГУ, 2016. – 420 с.

13. Лабораторный практикум по курсу «Охрана труда в агропромышленном комплексе»: учебно-методическое пособие / С. А. Радченко, А. Н. Сергеев, С. С. Радченко. – Тула: Изд-во ТулГУ, 2016. – 284 с.

14. Практикум по курсу «Охрана труда в агропромышленном комплексе»: учебно-методическое пособие / С. А. Радченко, А. Н. Сергеев, С. С. Радченко. – Тула: Изд-во ТулГУ, 2016. – 178 с.

Summary. A real opportunity has been scientifically substantiated and prepared for the rapid and least expensive improvement of training for agriculture and the introduction of innovations, using the best experience of the most famous universities and multi-lateral international cooperation. This is the best way to organize cooperation between departments in order to improve training and obtain new budgetary contracts.

УДК: 331.45 ORCID iD: 0009-0001-3775-5971

Городецкая Е.А.¹, кандидат технических наук, доцент;

Непарко Т.А.¹, кандидат технических наук, доцент;

Пантелеенко Е.Ф.², кандидат технических наук, доцент;

Варавко Н.В.³

¹ Учреждение образования «Белорусский государственный аграрный технический университет», г. Минск, Республика Беларусь

² Белорусский национальный технический университет,
г. Минск, Республика Беларусь

³ ЦОТ ГПО «Минскстрой», г. Минск, Республика Беларусь

ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ ОХРАНЫ ТРУДА, РАБОТАЮЩИХ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Аннотация. Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда в последнее время распространилось достаточно широко: работающие понимают, что риски многообразны: это орудия и предметы труда, используемые материалы и вещества, характер производственных процессов.

Abstract. Managing employees' intrinsic motivation for safe work and compliance with occupational health and safety requirements has recently become quite widespread: workers understand that risks are manifold: tools and equipment, materials and substance used, and the nature of production processes.

Ключевые слова: сельскохозяйственная организация, производственные риски, система управления охраной труда, нулевой травматизм, Республика Беларусь

Keywords: agricultural organization, production risks, occupational health and safety management system, zero injuries, Republic of Belarus

Создание безопасных условий труда, особенно в сельском хозяйстве, является общегосударственной задачей и предметом постоянного внимания управленческих и профсоюзных органов Республики Беларусь. Концепция государственного управления охраной труда нацеливает работодателя на профилактику травматизма и обеспечение безопасных и здоровых условий труда, коротко говоря: «от техники безопасности к безопасной технике» и нулевому травматизму при полном осознании существующих рисков. Обеспечение безопасности труда и качества средств индивидуальной защиты – приоритетная задача для производителей специальных рабочей одежды и обуви, руководителей сельскохозяйственных организаций всех форм собственности и контролирующих органов в рамках Технического регламента Таможенного Союза 017/2011 и 019/2011.

Руководители и работающие в различных подразделениях организации, инженерно-технические работники и иные специалисты являются главным объектом и субъектом сельскохозяйственной организации, они создают материальные ценности, их значимость невозможно переоценить.

Оценка существующих рисков производственных процессов и борьба с ними – основная задача службы охраны труда: невозможно переоценить жизнь и здоровье каждого работающего, должность специалиста по охране труда носит высокую социально-экономическую ответственность: неудовлетворенность работающих условиями труда приводит к текучести кадров; часто работающие вынуждены заканчивать свою трудовую деятельность раньше установленного возраста или менять место работы [1]. Совершенно очевидно: условия труда влияют на производительность – работающему необходимо сосредотачивать внимание на качественном выполнении задания, а не следить за собственной и коллег безопасностью. Поэтому работа по обеспечению безопасных условий труда удобными и качественными средствами индивидуальной защиты, надежным функционированием средств коллективной защиты является первостепенной.

Некоторые недостатки в работе руководителей подразделений и специалистов охраны труда приводят к травматизму на производстве. Но еще большую опасность создает ненадлежащее состояние строительных

конструкций, средств принудительной и естественной приточно-вытяжной вентиляции, халатное отношение к содержанию электроинструмента и всему теплоэнергетическому оборудованию, нередки электротравмы персонала. Большую проблему и даже конфликтность в коллективе работающих создает нечистое состояние работающих с точки зрения алкогольного состояния. Поэтому с целью системного и комплексного характера мероприятий по охране труда 20.09.2019 г. подписано Соглашение между Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь и Федерацией профсоюзов Беларуси о сотрудничестве по вопросам создания безопасных и здоровых условий труда и профилактики производственного травматизма. Это разработка и внедрение системы управления охраной труда и коллективных договоров, являющихся маркером серьезного и ответственного отношения к своим работающим практически во всех сельскохозяйственных организациях Беларуси.

СУОТ состоит из следующих элементов: разработка политики в области ОТ, планирование работы по ОТ на основании идентификационных опасностей, оценки рисков и необходимых мер по управлению рисками; разработка программ управления для выполнения каждой цели; распределение полномочий работников; осуществление аудитов, мониторингов, проверок по ОТ; анализ состояния ОТ высшим руководством организации; постоянное совершенствование СУОТ.

Реализация в организации всех этих важных составляющих будет успешна при тесном взаимодействии и взаимопонимании трех существенных субъектов: работающий – специалист по охране труда – руководитель организации. При выпадении из функционала одного звена вся безопасность в организации просто рухнет. Авторитет и поддержка руководителя, его понимание важности службы охраны труда, высокая дисциплинированность и обязательность часто становится залогом успеха работы службы охраны труда, здоровья работающих и безопасной среды всего трудового коллектива.

Служба охраны труда, со своей стороны, это важное звено в организации, почти руководитель организации, но, часто, нецененное, потому что работа ее специалистов практически невидна. Однако, в случае получения работающими травмы, заболевания, нахождения их в нетрезвом состоянии или несоответствия документации правилам и требованиям, тогда организацию представляет служба охраны труда. И вот здесь играют роль квалификация, организованность, системность и нравственные качества этого специалиста. Все эти грани оттачиваются на курсе переподготовки в институте повышения квалификации и переподготовки кадров агропромышленного комплекса БГАТУ с получением диплома государственного образца.

Контингент слушателей весьма разнообразен – долго и немного работающие в отрасли и по специальности, имеющие техническое и

гуманитарное высшее образование, добровольно и принудительно приехавшие на учебу в БГАТУ, люди всех возрастов. Но есть у них одно общее свойство – огромная мотивация, желание развиваться и изучать новые методики и операции, овладевать новыми цифровыми компетенциями. И если на начальном этапе мы наблюдаем скованность и настороженность слушателей, то к третьему и завершающему четвертому этапу обучения – это единый взаимодействующий коллектив, с полуслова понимающий один другого, готовый подсказать и подставить плечо. После окончания курса переподготовки они остаются на связи между собой и это еще более развивает их. С нашей, лекторов, помощью они превращают время работы в аудиториях в бесценную площадку обмена опытом, взаимного обучения и профессионального роста.

Со своей стороны руководство института и университета предоставляет доступ к богатым научным и библиотечным фондам, передовым цифровым технологиям, базовым сельскохозяйственным организациям, филиалам кафедры инновационного развития АПК, дает возможность участвовать в научно-практических конференциях, семинарах с международным участием, лекториях, постоянно совершенствуя и актуализируя учебные программы. Следует отметить всегда высокую посещаемость слушателями предлагаемых занятий, что свидетельствует о плодотворной работе научно-методического отдела института.

Важной ступенью формирования специалиста по охране труда в организации стали специализированные отраслевые центры, соответствующие дисциплинам каждого из четырех этапов. Мы «привязываем» такие выездные лекционно-практические занятия к тем профильным дисциплинам, знания по которым принципиально используются не только в сельскохозяйственной отрасли, но применимы во многих иных и смогут быть востребованы нашими выпускниками в других местах работы. Фактически, обучение в ИПК и ПК АПК БГАТУ становится важным заданием на будущее, давая легальное право занимать определенные должности.

Наши слушатели и выпускники кроме организационной работы ведут большую просветительскую деятельность, проводят регулярные Дни охраны труда и доносят в коллективах, что вредности и риски существенно зависят от человеческого фактора, т.е. от действий и поступков, компетенции и внутренней культуры людей: уровня исполнительности дисциплины, степени соблюдения предписаний и инструкций по охране труда, правил технической эксплуатации оборудования, соблюдения регламентов.

Профессорско-преподавательский состав института повышения квалификации и переподготовки кадров в результате проведения итоговой аттестации отмечает приращение знаний слушателей, качественный профессиональный рост, эмоциональную зрелость специалистов.

Выпускники овладевают методологическим подходом здоровьесохранения, когда они возвращаются в свои организации с новым подходом к своим обязанностям, проявляя заботу о работающих и их физическом состоянии, когда научились доносить, что риски ухудшения «нормальности» и «комфортности» уменьшаются и ликвидируются специальными службами и руководством организации, что эти видимые и психологические факторы повышают внутреннюю ответственность и дисциплинированность работающих, их личную мотивацию на безопасный труд, повышают культуру безопасности и приводят к так нужному «нулевому травматизму».

Список использованной литературы

1. Охрана труда в учреждениях образования: пособие для слушателей учреждений, обеспечивающих дополнительное образование взрослых : метод. рек. / сост. В.Н. Петраков; ГУО «Республиканский институт высшей школы». – Минск : РИВШ, 2022. – 180 с.

Summary. Managing employees' intrinsic motivation for safe work and compliance with occupational health and safety requirements has recently become quite widespread: workers understand that risks are manifold: tools and equipment, materials and substance used, and the nature of production processes.

УДК 621.43.068.4 : 621.43.06

Белохвостов Г.И.¹, кандидат технических наук, доцент;

Слонская С.В.¹, кандидат химических наук, доцент;

Арабей С.М.¹, доктор физико-математических наук, доцент;

Серебряков И.А.², кандидат технических наук, доцент;

Дубовик Д.А.³, доктор технических наук, доцент;

Климук А.С.³, старший научный сотрудник, начальник отдела;

Янович Д.Л.³, научный сотрудник;

Сидоревич В.И.⁴, старший научный сотрудник,
первый заместитель директора - главный инженер

¹ Учреждение образования «Белорусский государственный аграрный
технический университет, г. Минск, Республика Беларусь,

² Белорусский национальный технический университет,
г. Минск, Республика Беларусь,

³ ГНУ «Объединенный институт машиностроения НАН Беларуси»,
г. Минск, Республика Беларусь,

⁴ ЗАО «Амкодор-Пинск», г. Пинск, Республика Беларусь

АНАЛИЗ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ХАРАКТЕРИСТИК СИСТЕМЫ ВЫПУСКА ОТРАБОТАВШИХ ГАЗОВ ПОРШНЕВЫХ ДВИГАТЕЛЕЙ ВНУТРЕННЕГО СГОРАНИЯ

Аннотация. Описаны основные токсические компоненты, содержащиеся в отработавших газах поршневых двигателей внутреннего сгорания. Обсуждаются