

М. Москалева
(Республика Беларусь)

Научный руководитель: В.В. Липницкая, к.э.н., доцент
Белорусский государственный аграрный технический университет

ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Основным содержанием проводимых в настоящее время в Республике Беларусь реформ является формирование и развитие государства социально ориентированной рыночной экономики, где роль человеческого фактора выходит на первый план. Поэтому одним из приоритетов социально-экономического развития Республики Беларусь в 2016–2020 годы является развитие человеческого капитала, включая повышение уровня благосостояния, рост рождаемости и увеличение продолжительности жизни, укрепление здоровья граждан и повышение качества образования.

В последнее время все большее значение понятие «капитал» начинает завоевывать не только в сфере экономики, но и в других сферах жизни общества. Однако чаще всего говорят о так называемом «человеческом капитале». Интерес резко возрос к человеческим созидательным способностям, к путям их становления и развития. Большинство компаний все больше значения начинают придавать накоплению человеческого капитала, как самого ценного из всех видов капитала.

Изучение экономической литературы показало, что в настоящее время теоретические проблемы развития человеческого капитала находятся в центре внимания многих российских и белорусских ученых. Обратимся к исследованию некоторых аспектов проблемы формирования и использования человеческого капитала в такой важной для экономики страны сфере, как сельское хозяйство Беларуси.

Проведенные нами исследования позволили выявить основные проблемы в формировании человеческого капитала в сельском хозяйстве Республики Беларусь, обусловленные влиянием следующих факторов:

- демографических. На современном этапе развития белорусского общества особенно актуально стоят вопросы улучшения демографической ситуации, укрепления здоровья нации, проведение эффективной семейной политики. В Республике Беларусь вследствие процесса депопуляции сельского населения, неуклонной динамики его старения, превышения доли населения старше трудоспособного возраста над удельным весом лиц моложе трудоспособного возраста. Так, если в 2000 году в сельском хозяйстве республики было занято 14,1 % трудоспособного населения, то к 2016 году его доля сократилась и составила 9,6 %. При этом в 2016 году доля работников в возрасте до 31 года составляла 6,1 %, а населения старше трудоспособного возраста – 7,3 %;

- экономических, которые обусловлены невысоким размером заработной платы работников, занятых в сельскохозяйственных организациях и наличием существенной диспропорции в оплате труда работников сельского хозяйства и средним республиканским уровнем.

- социальных, что проявляется в характере отношений между работниками, способах и культуре их общения, готовности к кооперации и поддержке, умение работать в коллективе. Развитость социальных факторов резко снижает частоту проявлений отклоняющегося от норм поведения, случаев нарушения трудовой дисциплины, недобросовестного отношения к труду;

- экономических, обусловленных невысоким размером заработной платы работников, занятых в сельскохозяйственных организациях и наличием существенной диспропорции в оплате труда работников сельского хозяйства и средним республиканским уровнем.

- технических, в связи с невысоким уровнем производительности сельскохозяйственного труда, обусловленным сокращением уровня обеспеченности сельскохозяйственной техникой, увеличением ее физического и морального износа, низким коэффициентом замещения сельскохозяйственной техники. Расчеты показали, что число тракторов, приходящихся на 1000 га пашни, только за период с 2000 года по 2016 год сократилось в сельскохозяйственных предприятиях республики на 33,3%, при этом нагрузка пашни на один трактор возросла в 1,51 раза; энергетические мощности на 100 га посевной площади за данный период также сократились на 23 %. При этом степень износа основных средств в 2016 году составила 40,5 %;

- образовательных, что проявляется: во-первых, в наличии существенной диспропорции между числом выпускаемых специалистов с высшим и средним профессиональным образованием (в 2016 г. данное соотношение было равным 1: 0,7; в то время как в 1990 году - 1:3); во-вторых, в недостатке на предприятиях кадров необходимой квалификации.

Решение обозначенных выше проблем указывает на необходимость качественных изменений в структуре трудовых ресурсов села.

УДК 631.07.12

А. Мурат

(Республика Казахстан)

Научный руководитель: Б.М.Асанов, к.э.н., профессор
Казахский национальный аграрный университет

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ НА КАТЕГОРИЮ «УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ»

В экономической литературе выделено несколько подходов к рассмотрению уровня жизни населения – с позиций производства, потребления и