

Список использованной литературы

1. Бондарская, О. В., Организация межрегиональной кооперации в проектах технологического импортозамещения / О. В. Бондарская //: моногр. – Тамбов : Изд-во. – ТОИПКРО, 2022.
2. Бондарская О.В., Экономическая безопасность субъектов Российского рынка: современное состояние и меры по ее обеспечению / Бондарская О.В., Бондарская Т.А., Минько Л.В./ Экономическая безопасность субъектов Российского рынка: современное состояние и меры по ее обеспечению (Монография) Тамбов: Изд-во ТОИПКРО, 2020.
3. Бондарская, О. В. Использование механизма государственно-частного партнерства в процессе управления межрегиональной промышленной кооперацией / О. В. Бондарская // Экономика и менеджмент систем управления. – 2021. – № 3(41). – С. 10–16.
4. Talin B. 11 Digital Business Models You Should Know Incl. Examples [Электронный] // URL:<https://morethandigital.info/en/11-digital-business-models-you-should-know-incl-examples/> (дата обращения 19.10.2021 г.).
5. Цветков, В.А., “Окно возможностей в новой реальности”, Экономическое возрождение России, № 3 (73), с. 29–36.
6. Цветков, В.А. (2022б), “Экономический суверенитет России в условиях новой реальности”, Вестник национального института бизнеса, № 1 (45), с. 25–30.
7. Шапкин А.С. Экономические и финансовые риски. Оценка, управление, портфель инвестиций / А.С. Шапкин, В.А. Шапкин. – 9-е изд. – Москва: Дашков и К, 2018. – 544 с.
8. Филин, С.А., Чайковская, Л.А. Роль кооперативного сектора в обеспечении инновационного развития и экономической безопасности России // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2016. № 3. С. 119–136.
9. Энциклопедия экономики. 2015 [Электронный ресурс]. URL: <http://economy-ru.info/info/9801/> (дата обращения: 06.08.2018).

УДК 330.59

СОВРЕМЕННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА: КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Бондарская Т.А., д.э.н., профессор

*ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный технический университет»,
г. Тамбов, Российская Федерация*

Ключевые слова: бизнес региона, кадровые возможности, стратегии, риски.
Key words: regional business, human resources, strategies, risks.

Аннотация: Экономическое развитие каждой организации (предприятия) нацелено на то, чтобы обеспечить ее стабильность, устойчивость и развитие в регионе. Кадровый компонент является важнейшим фактором под данную цель, так как в современных условиях во многом определяется именно профессионализмом и квалификацией персонала. По этой причине каждая организация должна обладать современной системой подбора персонала, обучения персонала и мотивационными ресурсами. Для объекта исследования было взято ООО «Яндекс.Такси».

Abstract: The economic development of every organization (enterprise) is aimed at ensuring its stability, sustainability, and development in the region. Human resources are a crucial factor in achieving this goal, as in today's environment, they are largely determined by the professionalism and qualifications of their personnel. For this reason, every organization must have a modern system for recruiting, training, and motivational resources. Yandex.Taxi LLC was chosen as the subject of this study.

Введение. Чтобы бизнес мог реализовываться в рамках современных условий рынка, ему необходимо уметь грамотно и эффективно управлять рисками и угрозами. К внешним угрозам можно отнести такие факторы, как мошенничество, недобросовестную конкуренцию, коррупцию и взяточничество, шпионаж. К внутренним угрозам можно отнести такие факторы, как правовые угрозы, технологические, финансовые, кадровые.

Кадровые угрозы представляют собой множество факторов, но, мы выделяем важный и основной – это некомпетентность персонала. Здесь можно согласиться с исследованиями коллег - учёных, которые часто отмечают следующие факторы, такие, как :

1. Угрозы производительности труда (низкая выручка при большом количестве сотрудников) [1];
2. Соотношение темпов роста производительности труда и средней заработной платы;
3. Недостаточная квалификация персонала;
4. Низкая средняя заработная плата по отрасли или региону;
5. Низкая корпоративная культура и другие.

Выше перечисленные кадровые угрозы формируют в организациях: текучесть кадров, низкую мотивация к работе у сотрудников, отсутствие качественной политики отбора персонала и другое.

Кадровый потенциал ООО «Яндекс.Такси» содержит стратегию развития и повышения эффективности организации, опираясь на выявление и использование резервных возможностей персонала. Резервные возможности персонала предполагают оценку квалификации, компетенций сотрудников, способности адаптироваться и развиваться в

новых условиях, так как Яндекс. Такси – стремительно развивающаяся компания, а также оптимизацию структуры и функционала команд. Использование кадрового потенциала позволяет расширить возможности организации, повысить качество предоставляемых услуг и продукции, улучшить внутренние процессы и сократить затраты за счет рационального использования человеческих ресурсов.

Для оптимизации процессов, мониторинга ключевых показателей, а также работы с сотрудниками компания внедрила HR-стратегии

Ключевые финансовые показатели, влияющие на кадровый потенциал, включают в себя прибыль, выручку, затраты на персонал и фонд оплаты труда.

Анализируя данные показатели, можно сделать вывод о том, насколько организация экономически устойчива, а также какие есть возможности развития и удержания кадров

Основная часть. Для бизнеса характерна высокая заинтересованность каждого работника, так как эффективность организации напрямую связана с активностью отдельных его сотрудников. Развитие бизнеса в России, по сути, противоречиво.

Очень часто способы поддержки предпринимательства, закреплённые в нормативно-правовых актах, трудно реализовать на практике. Главными проблемами развития в исследовании представленного объекта исследования за последних 5 лет являются:

- сложность процедуры оформления, регистрации ИП и открытия счета в банке, при том, что эти процедуры могут быть решены посредством электронного документооборота на сайте Государственных услуг;

- низкая квалификация персонала и нехватка производственных баз;
- трудности в налаживании связей с поставщиками;
- проблемы с легализацией капитала, следовательно, и с регистрацией предприятия;
- низкая обеспеченность кредитами.

В результате такая ситуация оказывает негативное воздействие на малое и среднее предпринимательство. Несмотря на это, государство предпринимает попытки исправить положение путём периодической разработки и внедрения новых форм поддержки бизнеса.

Начинающим бизнесменам крайне необходимо на законодательном уровне внимательно изучать программу поддержки государства, в котором перечислен комплекс мер помощи для успешного развития малого предпринимательства. Реализация таких программ поддержки может осуществляться:

- посредством однократного пособия с целью собственного бизнеса;

- путем целевых субсидий;
- путём обращения в гарантийные фонды в каждом отдельно взятом регионе.

Следует сегодня отметить, что Минтранс России поддержал введение отдельного регулирования для самозанятых водителей такси, чтобы упростить их легализацию и повысить собираемость налогов, отметив избыточность норм закона о такси 2022 года для подрабатывающих граждан. Законопроект предлагает упрощенную регистрацию через агрегатор Яндекс.Такси без Госуслуг и МФЦ, отмену обязательных пред- и послерейсовых медосмотров, а также требований к спецкраске автомобилей.

Базовые требования сохраняются: стаж вождения, отсутствие судимостей, грубых нарушений ПДД и статус самозанятого с включением в реестр. Отрасль поддерживает инициативу для вывода водителей из тени, но эксперты предупреждают о возможных рисках для безопасности пассажиров. Министерство рекомендовало доработать проект и обосновать необходимость отдельного закона вместо правок в существующий.

Развитие МСП в Тамбовской области способствует диверсификации экономики, созданию рабочих мест и снижению зависимости от крупных компаний, повышая устойчивость к внешним угрозам. Перспективы связаны с цифровизацией, экспортом услуг (например, через платформы) и интеграцией в региональные цепочки поставок, что укрепит налоговую базу и занятость. Для Тамбова акцент на агропромышленный комплекс и IT-сервисы позволит использовать федеральные гранты для роста МСП до 800 млн руб. оборота в год.

Тамбовская область реализует федеральные программы через центры МСП: льготные кредиты под 7–10% до 50 млн руб., субсидии ИП до 500 тыс. руб. и гранты на наукоемкую продукцию до 30 млн руб., Также доступны налоговые каникулы, микрозаймы и компенсация 50% затрат на софт/оборудование, приоритет для приграничных зон (аналогично Белгородской обл.) с займами до 50 млн руб. на 6 лет. Стратегии включают бизнес-акселераторы, участие в госзакупках и региональные фонды, поддерживающие 170 тыс. предпринимателей в 2026 году.

Для анализа взаимосвязей между рисками МСП, мерами государственной поддержки и критериями их эффективности целесообразно использовать матричный подход.

С 1 января 2026 года вступает в силу федеральный закон №425-ФЗ, который существенно меняет налоговые условия для малого бизнеса в России: повышает ставку НДС с 20% до 22%, поэтапно снижает лимит дохода для УСН и ПСН до 20 млн руб. в 2026 году (с дальнейшим

уменьшением), отменяет региональные льготы по УСН и повышает страховые взносы до 30% в пределах базы в 2,979 млн руб.. Эти изменения увеличивают налоговую нагрузку на 1,5–3 раза для компаний с оборотом 10–60 млн руб., усложняют бухучет и вынуждают многих ИП и МСП либо повышать цены, сокращать штат, либо закрываться, особенно в сферах услуг вроде кофеен и ателье. Малый бизнесу рекомендуется заранее пересмотреть финансовую модель, сравнить налоговые режимы (включая ОСНО для вычета НДС), обновить договоры с поставщиками и ПО для отчетности, чтобы минимизировать риски и сохранить рентабельность [4].

Тенденции включают усиление межрегиональной дифференциации, с фокусом на не производственные сектора и хронический дефицит оборотных средств у четверти компаний. В Тамбовском регионе действуют программы поддержки, такие как советы по МСП и гранты, но финансовые барьеры – слабый доступ к кредитам, высокие налоги и административные препятствия тормозят рост. Ожидается, что рентабельными останутся лишь 30–40% бизнеса, с вытеснением слабых игроков сетями и новыми нишами [1]

Еще одной проблемой развития малого бизнеса является сложность существующей отчетности. На сегодняшний день владельцы своего дела, помимо бухгалтерской и налоговой отчетности, обязаны представлять отчеты в органы статистики, центры занятости населения, военкомат. Отсутствие необходимых знаний у начинающих предпринимателей в отношении этих вопросов являют собой существенные финансовые проблемы.

Сложным вопросом является неэффективное руководство. Как правило, управление малым бизнесом оказывается неглубоким. Руководитель может быть поглощен вопросами практики, забывая при этом о формальной стороне вопроса. Он подает себя не как лидера, а как менеджера. В итоге возникает факт неэффективного управления. Такой подход к руководству со временем дает негативные результаты в виде стагнации и полной неудачи.

Заключение. Следует отметить также частое отсутствие четкого, детально продуманного плана. Большая часть малых компаний попросту не знает, как он составляется. Отсутствие выверенного плана развития является причиной возникновения сложностей с: финансированием; решением текущих задач; возможностью правильно и грамотно подстраиваться под текущие изменения рынка.

Список использованной литературы

1. Бондарская, Т. А. Экономическая безопасность региона: институты, ресурсы и факторы : монография / Т. А. Бондарская, Л. В. Минько,

О. В. Бондарская. – Тамбов : Тамбовский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2025. – 293 с. – ISBN 978-5-8265-2888-4. – Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/154967.html>

2. Итоги социально-экономического развития Тамбовской области в 2024 году // Официальный сайт администрации Тамбовской области [Электронный ресурс]. – 2025. – Режим доступа: <https://adm.tambov.gov.ru/news/socoeconitog2024.html>

3. Официальный сайт Министерства экономического развития РФ [Электронный ресурс]. URL: <https://www.economy.gov.ru/>

4. Прогноз социально-экономического развития Тамбовской области на 2025–2027 годы // Министерство экономической и инвестиционной политики Тамбовской области [Электронный ресурс]. – 2025. – Режим доступа: <https://ekon.tmbreg.ru/econom/prognoz.html>

5. «Мойбизнес.рф» - портал поддержки малого и среднего предпринимательства [Электронный ресурс]. URL: <https://мойбизнес.рф/>

6. Федеральная служба государственной статистики (Росстат). Официальный сайт [Электронный ресурс]. – Москва, 1999-2025. – URL: <https://rosstat.gov.ru/>

7. «Яндекс - вакансии и локации» [Электронный ресурс]. URL: <https://yandex.ru/jobs/locations>

УДК 332.1

ОСОБЕННОСТИ КООПЕРАЦИИ И ИНТЕГРАЦИИ В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ (НА ПРИМЕРЕ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ)

Воронич О.С.

Теплова Д.В.

*ФГБОУ ВО «Курский государственный аграрный университет
им. И.И.Иванова», г. Курск, Российская Федерация*

Ключевые слова: агропромышленный комплекс, кооперация, интеграция, сельское хозяйство, эффективность производства, Курская область.

Keywords: agro-industrial complex, cooperation, integration, agriculture, production efficiency, Kursk region.

Аннотация. В статье рассмотрены особенности процессов кооперации и интеграции в агропромышленном комплексе Курской области. Определены их роль в повышении эффективности производства и реализации сель-