

ной состав железных дорог, 23.05.04 Эксплуатация железных дорог, 23.05.05 Системы обеспечения движения поездов, 23.05.06 Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей очной и заочной формы обучения / Д. В. Левченко, Ю. А. Генварева, Р. Д. Сулейменова. – Оренбург: Оренбургский институт путей сообщения – филиал ФГБОУ ВО «Приволжский государственный университет путей сообщения», 2025. – 58 с.

4. К вопросу эргономической оценки системы "человек-машина-животное" / И. В. Герасименко, А. А. Панин, Д. В. Фролов [и др.] // Совершенствование инженерно-технического обеспечения производственных процессов и технологических систем: Материалы национальной научно-практической конференции с международным участием, посвященной 75-летию основания инженерного факультета ФГБОУ ВО Оренбургский ГАУ, Оренбург, 07 февраля 2025 года. – Оренбург: Оренбургский государственный аграрный университет, 2025. – С. 138-141.

УДК 331.538.2

И.В. Демченко, канд. экон. наук, доцент,

Д.С. Гнатко, студентка

Учреждение образования «Мелитопольский государственный университет»,

г. Мелитополь

dinylgnatko@gmail.com

НАПРАВЛЕНИЯ И МЕТОДЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Ключевые слова: молодые специалисты, выпускники, трудоустройство, рынок труда.

Key words: young specialists, graduates, job placement, labor market.

Аннотация: молодые специалисты являются одним из основных ресурсов развития кадрового потенциала РФ, повышения конкурентоспособности ее экономики. В то же время наблюдается недоиспользование молодых специалистов как трудового ресурса, в том числе вследствие их неустойчивого положения на рынке труда.

Summary: young specialists are one of the main resources for the development of the Russian Federation's human resources potential, enhancing the competitiveness of its economy. At the same time, there is a lack of use of young specialists as a labor resource, including because of their precarious position in the labor market.

Меры поддержки молодых специалистов – это экономические и социальные способы их привлечения и закрепления в различных сферах и отраслях: государственные субсидии, компенсации и стимулирующие доплаты, ссуды на обустройство, прочие выплаты работодателей.

Молодые специалисты имеют право на льготы и выплаты при первом трудоустройстве. На федеральном уровне регулируется единственная гарантия – в соответствии со ст. 70 ТК, к ним работодатель не применяет испытательный срок в течение 12 месяцев со дня выпуска.

Размер льгот и выплат имеет региональные и ведомственные различия. Он может носить конфиденциальный характер – это характерно для коммерческих структур. Все перечисленные льготы и выплаты не носят обязательного характера. Вероятность получения поддержки молодыми специалистами выше в государственных и бюджетных структурах. Госкорпорации и коммерческие организации предоставляют их по собственному усмотрению.

Меры государственной поддержки в 2025 году для молодых специалистов в России доступны программы и меры поддержки, которые включают федеральные, региональные инициативы и программы компаний.

Рассмотрены Федеральные программы, программа «Земский учитель». Выплата единовременной компенсации (1 млн рублей) учителям, переехавшим на работу в сёла, рабочие посёлки, посёлки городского типа или города с населением до 50 000 человек. Условие – работать в выбранной школе на протяжении пяти лет с нагрузкой не менее 18 часов в неделю. Программа «Земский доктор». Выплата подъёмных для дипломированных врачей, фельдшеров, акушеров и медсестёр при переезде в село, посёлок городского типа или город с населением до 50 тысяч человек. Программа бесплатного переобучения в рамках национального проекта «Кадры». Обучение по наиболее востребованным на рынке труда направлениям, длительность курсов – от 3 до 9 месяцев.

Региональные программы такие как: Межведомственная программа «Поддержка молодых специалистов и работающей молодежи в Ростовской области на 2022 – 2030 годы»; Субсидии на покупку жилья в некоторых регионах. Например, в Магаданской области молодой педагог со стажем работы от года с жильём меньше нормы или вообще без него может получить до 30% стоимости его покупки в ипотеку.

А также рассмотрены программы компаний: стимулирующие надбавки молодым специалистам, которые бывают ежемесячными и ежегодными. Размер определяет региональная или муниципальная власть, а также предприятия – 10–50% от оклада; компенсация транспортных расходов, детского сада, денежные поощрения к отпуску; наставничество молодых специалистов, отправка за счёт предприятия на стажировку, курсы повышения квалификации и переподготовки. Информацию о мерах поддержки можно найти на официальных порталах региональной власти или на сайтах министерств, комитетов и ведомств по своему направлению.

Вот какие нужны общие требования для получения субсидии (до 70% стоимости):

- возраст специалиста – до 35 лет;
- отсутствие собственного жилья (кроме признанного непригодным для проживания);
- постоянное проживание в сельской местности;
- один из супругов работает в агропромышленной или социальной сфере;
- наличие собственных средств на приобретение жилья – 30% от его стоимости (предельная стоимость жилья устанавливается на уровне субъектов РФ, в среднем она составляет 2 145 000 рублей).

В каждом регионе предусмотрены собственные льготы для молодых специалистов, приходящих в бюджетную сферу. Уточнить информацию можно на официальных порталах органов власти. К примеру, размер компенсации в Дальневосточном федеральном округе составляет 2 млн рублей.

Использование социальной выплаты предназначено:

- на приобретение жилого помещения в оговоренной местности, находящегося в эксплуатации не более пяти лет с момента его ввода;
- на строительство жилого дома, в том числе на завершение ранее начатого строительства жилого дома;
- на участие в долевом строительстве многоквартирного жилого дома в сельской местности.

При получении субсидии молодым специалистом или членом молодой семьи берется обязательство работать по трудовому договору не менее 5 лет в организации агропромышленного комплекса или социальной сферы в сельской местности.

Также рассмотрена государственная поддержка молодых специалистов в сельской местности. Молодые выпускники вузов часто сталкиваются с проблемой трудоустройства. Работодатели принимают неохотно на работу специалистов без опыта, даже если на руках есть красный диплом. В итоге, выпускники вынуждены устраиваться на низкооплачиваемые должности. В тоже время на селе остро ощущается нехватка профессиональных кадров. Главная беда деревень – это низкий уровень жизни. Долгое время наблюдается тенденция оттока молодежи из деревень в города. В результате, в селе во всех отраслях требуются специалисты. С целью урегулировать сложившуюся ситуацию и привлечь молодые кадры в сельскую местность на законодательном уровне была введена программа «Молодой специалист на селе». Кто относится к молодым специалистам? В законодательстве нет расшифровки термина «молодой специалист». Но это понятие встречается достаточно часто в нормативных правовых актах, которые устанавливают трудовые отношения молодых кадров. В 70 статье

Трудового Кодекса есть разъяснение о лице, которое завершило обучение в учреждении, получившем государственную аккредитацию, и устроившееся на работу по специальности. Обязательным условием считается трудоустройство в течение первого года после получения диплома. Молодыми специалистами считаются выпускники, получившие образование по трудовым профессиям в профильных учреждениях. К категории молодых специалистов относят также граждан, которым еще не исполнилось 35 лет, если они закончили с отрывом от производства курс обучения и пошли работать по полученной специальности в организацию не позже, чем через три месяца после прохождения учебы. Статус молодого специалиста в таком случае длится три года с момента оформления трудового договора. На работнике лежит обязательство отработать в организации, с которой подписан договор, не менее трех лет.

Подводя итог вышесказанному, можно выделить три основных критерия, характеризующих понятие молодого специалиста: выпускник, получивший профессиональное образование в учреждении с государственной аккредитацией; специалист обязан после получения специальности устроиться на работу по профилю; трудоустроиться необходимо в течение года после окончания учреждения.

Для молодых специалистов предусмотрен ряд выплат и социальных программ. Они могут рассчитывать на единовременную выплату или подъемные.

Единовременная выплата начисляется по-разному. Например, некоторые специалисты получают ежемесячную надбавку в течение трех лет к зарплате. В соответствии с законодательством выплата может быть произведена в конце срока трудового договора. Компенсационная или стимулирующая выплата должна быть выдана специалисту в первый месяц после подписания договора. Размер выплаты зависит от специальности и места работы. Если молодой специалист увольняется по собственному желанию, то он должен будет вернуть в бюджет организации, предприятия подъемные выплаты, которые были ему выданы. Все оформление по выдаче выплат работодатель берет на себя.

Список использованной литературы

1. Крутиков В.К. Моногорода: учебно-методическое пособие. – Калуга, 2017. – С. 17–19
2. Коновалова Т. А. Факторы и условия, обеспечивающие функционирование и развитие моногородов Российской Федерации / Молодой ученый. - 2013. - №4. – С. 233
3. Мухаметзянова Г.В. Социально-педагогическая подготовка инженерно-педагогических кадров ССУЗ. – 1997. – С. 56