

Персональный академический сайт или блог дает полный контроль над личным брендом. Здесь можно разместить подробное портфолио, новости лаборатории, материалы для популяризации науки, показав себя как открытого и современного исследователя.

Список использованной литературы

1. Болтянская, Н. И. Формирование структуры графической компетентности будущего инженера-педагога / Н. И. Болтянская, Т. А. Непарко // Переработка и управление качеством сельскохозяйственной продукции: сб. статей VI Межд. научно-практ. – Минск: БГАТУ, 2023. – С. 401-403
2. Непарко, Т.А. Аграрное образование в условиях цифровизации сельского хозяйства / Т. А. Непарко, В. Б. Ловкис // Техничко-технологическое обеспечение инноваций в агропромышленном комплексе: матер. II Межд. научно-практ. конф. молодых ученых. – Мелитополь: МГУ, 2024. – С. 667-675.
4. Ковалев, А. В. Специфика и проблемы организации самостоятельной работы студентов / А. В. Ковалев, Т. Н. Кузьмина // Техничко-технологическое обеспечение инноваций в агропромышленном комплексе: матер. III Межд. научно-практ. молодых ученых. – Мелитополь: МелГУ, 2025. – С. 729-738.
5. Гвоздев, А. В. Значение развития «soft skills» у будущих преподавателей / А. В. Гвоздев, Т. А. Непарко // Формирование эффективной системы менеджмента в условиях транзитивной экономики: материалы I Межд. научно-практ. конф. – Мелитополь: МГУ, 2024. – С. 627-631.

УДК 631.6; 631.158

А.А. Угрюмова, *д-р экон. наук, профессор*
Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Всероссийский научно-исследовательский институт «Радуга»,
г.о. Коломна
E-mail: feminaa@mail.ru

НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА В ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ ПРОСТРАНСТВЕ РОССИИ

Ключевые слова: кадровое обеспечение, сельское хозяйство, территориальное пространство, законодательное обеспечение, производительность труда.

Key words: personnel support, agriculture, territorial space, legislative support, and labor productivity.

Аннотация: в статье отражается состояние кадрового обеспечения сельского хозяйства в мировой экономике и России, раскрываются ведущие направления решения кадровых дисбалансов в территориальном пространстве, приводятся основные направления привлечения кадров на вы-

сокотехнологичные рабочие места в сельском хозяйстве с учетом региональной специфики их распределения.

Summary: The article reflects the state of agricultural personnel supply in the global economy and in Russia, reveals the leading directions for solving personnel imbalances in the territorial space, and presents the main directions for attracting personnel to high-tech jobs in agriculture, taking into account the regional specifics of their distribution.

Проблемы ухудшения кадрового обеспечения сельского хозяйства характерны не только для современной экономики Российской Федерации, но и практически для большинства стран мира.

Дефицит кадров существенно отличается по многочисленным подотраслям сельского хозяйства и существенно меняется в территориальном пространстве каждой страны.

Так, во Франции дефицит кадров приводит к отказу фермеров от выращивания ряда трудоемких культур (например спаржи), и они вынужденно выбирают менее трудоёмкие фрукты и овощи. В Германии ежегодно в сельское хозяйство привлекается от 300 тыс. сезонных работников [1]. Существующая в сельском хозяйстве Испании нехватка кадров во многом поддерживается трудовой миграцией внутри ЕС, так как многие испанцы из-за разницы в уровне оплаты труда уезжают на сезонные заработки во Францию [2]. Недостаток кадров фиксируется в сельскохозяйственном производстве США, что отражается на росте продовольственной инфляции. Китай из-за существенного снижения рождаемости вплотную столкнулся с проблемой старения кадров в сельскохозяйственном секторе страны, что сопровождается дефицитом работников в сфере искусственного интеллекта и низким уровнем иммиграции [3,4]. В Австралии особенно высока нехватка кадров в тепличном бизнесе [5].

В этой связи, кадровая ситуация в сельском хозяйстве Российской Федерации, повторяет основные тренды развития мирового рынка труда. Для национального сельскохозяйственного рынка труда характерна ситуация, которая не только связана с неравномерным распределением дефицитности кадров по регионам страны, но и с влиянием на сельскохозяйственную занятость комплекса таких факторов, как: долговременной тенденцией увеличения старения работников отрасли, низкой долей молодых кадров в возрасте до 35 лет, оттоком значительной части кадров на СВО, нехваткой IT специалистов, низким уровнем оплаты труда (относительно средних показателей по стране), недостаточным уровнем развития сельской инфраструктуры и др.

Основные направления кадровой работы в сельском хозяйстве концентрируются в настоящее время на трех основных направлениях: при-

влечение, удержание и развитие кадрового потенциала с учетом потребностей сельскохозяйственного производства конкретных регионов страны и необходимости переформатирования занятости в условиях широкой цифровизации и автоматизации.

Не смотря на достаточно глубокое законодательное сопровождение процессов кадровой трансформации в отрасли, на сегодняшний день отсутствует взаимосвязь между формированием высокотехнологических рабочих мест и образовательными траекториями сельскохозяйственных кадров.

Согласно проведенным исследованиям за 2021-2023 г. [6], наибольший дефицит в кадровой обеспеченности сельского хозяйства наблюдается, в частности, в таких регионах, как Чукотская и Магаданская области, а наименьший в Республиках Дагестан, Чеченской, Ставропольском крае и др.

Масштабное привлечение кадров на высокотехнологичные рабочие места в сельском хозяйстве объективно требует системного подхода и выработки специализированных федеральных и региональных программ.

Среди ведущих направлений в данных программах особое место должна занимать молодежная политика, ориентированная на повышение мотивации выпускников специализированных учебных заведений к работе по профильным специальностям, адаптация учебных программ и планов сельскохозяйственного профиля к специализациям и требованиям конкретных сельскохозяйственных предприятий, установление тесной взаимосвязи между работодателями и учебным процессом в сельскохозяйственных ВУЗах и СУЗах.

Одновременно требуется разработка комплексного подхода к созданию современной сельской инфраструктуры, нацеленной на создание комфортных условий проживания в сельской местности, сопоставимых с условиями проживания в городской среде.

Таким образом, в целях поддержания продовольственной безопасности страны, обеспечения собственного населения достаточным количеством и качеством продовольственных товаров, а также поддержания экспортных возможностей отрасли, требуется выработка принципиально новых подходов к кадровому обеспечению современного сельского хозяйства.

Список использованной литературы

1. Нужны рабочие руки: Евросоюз рекомендует открыть границы. URL: <http://static.government.ru/media/files/G3hzRyrGPbmFAfBFgmEhxTrec694MaHp.pdf> (дата обращения: 05.02.2026).
2. В Испании фиксируют рекордный дефицит кадров: более 150 тысяч вакансий остаются открытыми. URL: <https://dzen.ru/a/YGmc4l2i33vLF2c?ysclid=mnq064mfug625440045> (дата обращения: 10.03.2026).
3. Кадровый голод. Почему мировой экономике не хватает людей. URL: <https://worldmarketstudies.ru/article/kadrovyy-golod-pocemu-mirovoj-ekonomike-ne-hvataet-ludej/> (дата обращения: 15.03.2026).

4. Китайцы больше не хотят заниматься земледелием. URL: https://www.epochtimes.ru/kitajtsy-bolshe-ne-hotyat-zanimatsya-zemledeliem-99023799/?utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2F (дата обращения: 16.03.2026).

5. Нехватка рабочей силы в австралийских теплицах: решения с неэлектрическими вентиляторами теплиц и облачной модульной умной фермой для оптимальной работы 2025–2026. URL: <https://mekonglink.asia/labor-shortage-in-australian-greenhouses/> (дата обращения: 11.03.2026).

6. Польшин, А. О. Особенности и проблемы обеспечения кадрами сельского хозяйства в регионах Российской Федерации / А. О. Польшин, А. А. Угрюмова // Проблемы и перспективы развития промышленности России: Сборник Материалов пятнадцатой международной научно-практической конференции, Москва, 20 мая 2025 года. – Москва: Общество с ограниченной ответственностью «Русайнс», 2025. – С. 95-99.

УДК 33:372.8

О.Л. Сапун, канд. пед. наук, доцент

УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»,

г. Минск, osapun63@gmail.com

Ян Сюэлин, магистрант

*Учреждение образования «Институт бизнеса Белорусского
государственного университета»*

ЦИФРОВАЯ ПЛАТФОРМА НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В ПОЛИТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ КИТАЯ

Ключевые слова: цифровая платформа, система непрерывного образования; система знаний; анкетирование; метод опроса.

Key words: digital platform, continuous education system; knowledge system; questionnaire; survey method.

Аннотация: В статье рассматривается цифровая платформа непрерывного образования политехнического университета Китая с точки зрения удовлетворенности системой знаний, приведены результаты использования цифровой платформы.

Summary: The article describes the digital platform for continuous education at the Polytechnic University of China from the point of view of satisfaction with the knowledge system and presents the results of using the digital platform.

В условиях непрерывного углубления образовательной реформы и растущего спроса на непрерывное обучение со стороны всех слоев общества, создание научно обоснованной, систематической и целенаправленной независимой системы знаний стало важной задачей для