

6. Гусаков, В. Г. Сельское хозяйство в надежде на конструктивные решения / В. Г. Гусаков // Аграрная экономика. – 2025. – № 12. – С. 4–9.

7. Гусаков, В. Г. Факторы и методы эффективного хозяйствования / В. Г. Гусаков; Нац. акад. наук Беларуси. – Минск: Беларуская навука, 2020. – 56 с.

8. Пашкевич, О. А. Модель эффективной кадровой политики в организациях АПК, метод формирования организационно-экономической модели устойчивого развития сельского социума / О. А. Пашкевич, М. Н. Антоненко, В. О. Лёвкина // Формирование эффективных организационно-экономических отношений в АПК: вопросы теории и методологии / В. Г. Гусаков [и др.]; под ред. В. Г. Гусакова. – Минск: Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси, 2022. – С. 116–126.

УДК 631.6; 631.158

А.А. Угрюмова, *д-р экон. наук, профессор,*

Л.Е. Паутова, *канд. психол. наук*

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение

Всероссийский научно-исследовательский институт «Радуга»,

г.о. Коломна

e-mail: feminaa@mail.ru

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МЕЛИОРАТИВНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ: ОЦЕНКА ИНТЕНСИВНЫХ ФАКТОРОВ ПОТЕНЦИАЛА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ АПК

Ключевые слова: кадровое обеспечение, интенсивные факторы, потенциал конкурентоспособности, инновационное развитие, мелиоративные организации.

Key words: human resources, intensive factors, competitiveness potential, innovative development, and reclamation organizations.

Аннотация: в статье отражается состояние кадрового обеспечения мелиоративных организаций, как важнейшего структурного и технологического звена в процессе производства сельскохозяйственной продукции. Выделяется роль профессиональной подготовки и стажа работников мелиоративных организаций, эксплуатирующих высокотехнологическое оборудование мелиоративной отрасли.

Summary: the article examines the current state of staffing in land reclamation organizations, a crucial structural and technological link in agricultural production. It highlights the role of professional training and experience of employees operating high-tech equipment in the land reclamation industry.

Значимость кадрового обеспечения сельского хозяйства в целом и мелиоративной подотрасли в частности подчеркивается в ряде федеральных

актов [1-3], нацеленных на развитие отрасли и акцентирующих свое внимание на наиболее существенных проблемах ее развития.

В прогнозе кадровой потребности, подготовленном Министерством труда и социальной защиты РФ [3] были отражены тенденции наиболее существенных изменений кадровой обеспеченности по различным отраслям, категориям работников и регионам страны. Так, к весомым изменением, согласно данному прогнозу, в кадровой обеспеченности РФ можно отнести: нарастание общей потребности в кадрах к 2030г., при некотором снижении потребности в сельском хозяйстве и неизменном состоянии в водоснабжении; увеличение потребности в квалифицированных рабочих сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства; расслоению регионов по уровню потребности в кадрах. Острая кадровая потребность проявляется в таких регионах, как Краснодарский и Ставропольский края, Ростовская область, Белгородская и Липецкая области, специализирующиеся на сельскохозяйственной деятельности.

В этой связи, исследование, проведенное авторами по оценке кадрового обеспечения мелиоративных организаций, являются актуальными и могут быть использованы Комитетом по аграрным вопросам Государственной Думы Федерального Собрания РФ, а также органами исполнительной власти РФ.

Рассмотрим, наиболее существенные тенденции, связанные с изменениями кадровой обеспеченностью мелиоративной отрасли РФ.

В настоящее время в мелиорации в настоящее время отмечается недостаток IT-специалистов: по оценке экспертов, современному сельскохозяйственному сектору РФ необходимо порядка 90 тыс. IT-специалистов [4]. Выявленная тенденция сопровождается концентрацией работников мелиорации (руководителей и специалистов) в возрастной группе 50–59 лет, что связано с существенным старением рабочей силы и подтверждает недостаточность процессов замещения молодыми кадрами [5]. Такие процессы уменьшают возможность применения цифровых навыков и компетенций в отрасли. Наряду с этим был зафиксирован пониженный спрос на IT-специалистов организаций мелиорации. Одновременно в профессиональных отраслевых стандартах не в полной мере прописаны требования к цифровым компетенциям мелиоративных кадров.

По результатам апробации методологии оценки потенциала конкурентоспособности (ПКСР) федеральных государственных бюджетных учреждений (ФГБУ) [6] мелиоративной отрасли по рабочей силе, авторами были выбраны в качестве индикаторов следующие интенсивные факторы конкурентоспособности рабочей силы:

1. Индекс удельного веса работников ФГБУ с профильным образованием.
2. Индекс удельного веса работников ФГБУ со стажем от 5 лет

Для оценки интенсивного ПКСП ФГБУ по рабочей силе были представлены исходные данные от 58 ФГБУ за 2020г. и от 57 ФГБУ за 2022г. из 79 подведомственных Департамента мелиорации ФГБУ, что составляет 73,41% и 72,12% от всех ФГБУ Департамента мелиорации. Для сравнительного анализа были рассмотрены данные 56 ФГБУ (70,89%).

Так как наиболее чувствительным федеральным округом к обеспеченности мелиоративными кадрами является ЮФО, в процессе исследования было проведено сравнение коэффициентов интенсивного потенциала КСП рабочей силы ФГБУ по ЮФО за 2020 г. и 2022 г. Результаты представим в таблице 1.

Таблица 1. Коэффициенты и оценки интенсивного потенциала КСП ФГБУ ЮФО по рабочей силе

№ п/п	Регион	ФГБУ	Коэффициент интенсивного потенциала КСП ФГБУ по рабочей силе		Оценка интенсивного потенциала КСП ФГБУ по рабочей силе		Тренд коэффициента интенсивного потенциала
			2020г.	2022г.	2020 г.	2022 г.	
1	Волгоградская обл.	ФГБУ «Управление «Волгоград-мелиоводхоз»	0,43	0,50	средний	средний	↔
2	Краснодарский край	ФГБУ «Управление «Кубань-мелиоводхоз»	0,14	0,17	низкий	низкий	↔
3	Респ. Адыгея	ФГБУ «Управление «Адыгея-мелиоводхоз»	0,71	0,67	высокий	высокий	↔
4	Респ. Калмыкия	ФГБУ «Управление «Калмме-лиоводхоз»	0,86	0,83	очень высокий	очень высокий	↔
5	Ростовская обл.	ФГБУ «Управление «Ростов-мелиоводхоз»	0,29	0,33	средний	средний	↔

Источник: составлено авторами по материалам исследования.

Таким образом, в ЮФО в 2022г. по сравнению с 2020г. величина интенсивного потенциала КСП ФГБУ по рабочей силе не изменились.

На основании проведенного исследования можно сделать следующие выводы:

- потенциалу КСП рабочей силы в РФ не было выделено ФО, обладающих доминирующим интенсивным построением ПКСП;
- в 55,36% ФГБУ индикатор «Индекс удельного веса работников с профильным образованием» имел невозрастающий тренд, что свидетельствует о снижении численности работников в ФГБУ с профильным образованием и не способствует формированию интенсивного потенциала КСП ФГБУ по рабочей силе, а в 58,93% ФГБУ индикатор «Индекс удельного веса работников со стажем от 5 лет» имел убывающий тренд, что свидетельствует о текучести кадров, снижающий интенсивный потенциал КСП ФГБУ по рабочей силе;
- потенциал интенсивного развития кадров ЮФО для ФГБУ Департамента мелиорации не отвечает значимости этого округа для РФ и вклада мелиорируемого земледелия в общенациональную задачу по производству сельскохозяйственной продукции.

Список использованной литературы

1. «Стратегия развития агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов Российской Федерации на период до 2030 года», утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2022 г. № 2567-р. URL: <http://static.government.ru/media/files/G3hzRyrGPbmFAfBFgmEhxTrec694MaHp.pdf> (дата обращения: 03.02.2026).
2. Постановлении Правительства РФ от 14 мая 2021 г. «О Государственной программе эффективного вовлечения в оборот земель сельскохозяйственного назначения и развития мелиоративного комплекса Российской Федерации». URL: <https://base.garant.ru/400773886/> (дата обращения: 10.02.2026).
3. Прогноз кадровой потребности: основные тренды и результаты. URL: <https://kosa.permkrai.ru/upload/iblock/98f/1cykejv1xop5napo4qkki0dsgeir22y.pdf?ysclid=mm96v28j97975383580> (дата обращения: 15.02.2026).
4. Цифровая трансформация сельского хозяйства России: офиц. изд. – М.: ФГБНУ «Росинформагротех», 2019. – 80 с., С.5.
5. Образовательные вызовы и драйверы кадров орошаемого земледелия РФ: монография / Ольгаренко Г.В., Угрюмова А.А. (под ред.) – Москва: Русайнс, 2020. – 198 с., С.97.
6. Система показателей и методов оценки потенциала конкурентоспособности мелиорируемого земледелия АПК РФ: научный доклад / А. А. Угрюмова, О. Ю. Гришаева, М. П. Замаховский, Л. Е. Паутова. – Москва: Общество с ограниченной ответственностью «Русайнс», 2024. – 54 с.