

УДК 631.95:614.87

**Г.Ф.Добыш**<sup>1</sup>, канд. техн. наук, доцент, **В.Я.Тимошенко**<sup>1</sup>, канд. техн. наук, доцент,  
**А.И. Гулейчик**<sup>2</sup>, канд. экон. наук, профессор

<sup>1</sup>Учреждение образование «Белорусский государственный аграрный  
технический университет»

<sup>2</sup>Российская академия кадрового обеспечения агропромышленного комплекса,  
Москва, Российская Федерация

## КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ АПК БЕЛАРУСИ

В условиях преобразования сельского хозяйства Республики Беларусь эффективность производства во все большей степени зависит от уровня профессионализма, подготовки и деловых качеств специалистов. При решении задачи обеспечения продовольственной безопасности страны и развития сельскохозяйственного производства, повышается востребованность в высококвалифицированных кадрах, способных эффективно выполнять производственные и управленческие функции.

Белорусское сельское хозяйство в настоящее время испытывает недостаток высококвалифицированных специалистов.

Причины недостатка специалистов различные и их достаточно много.

На наш взгляд недостаток специалистов объясняется падением престижа работы на селе. Ведь сегодня специалист не чувствует себя самодостаточным и самостоятельным. Ему постоянно указывают как и что он должен делать; его постоянно контролируют и наказывают за нарушения, за которые он зачастую не несет ответственности.

Специалист-аграрник, как правило, работает без выходных, не чувствует морального удовлетворения от результатов своего труда. А руководство сельскохозяйственной организации не может мотивировать деятельность специалиста, так как в своем большинстве не имеет свободных денежных средств.

В соответствии с данными об обеспеченности сельскохозяйственных организаций на 01.01.2014 года в сельскохозяйственном производстве было занято 60492 руководящих работников и специалистов.

При этом общее количество руководящих работников и специалистов снизилось на 1414 человек в сравнении с предыдущим годом. В тоже время, на одну сельскохозяйственную организацию в среднем приходилось 44,5 руководящих работников и специалистов, в том числе 9,69 специалистов бухгалтерско-экономического профиля, что составляет 43% от основных специалистов производственного профиля.

Возникает закономерный вопрос: как распределить ответственность и заслуги между таким большим числом руководящих работников и специалистов, как четко

определить их права и обязанности? Не получится ли так, что они занимаются не столько производственными вопросами, сколько контролем и организацией выполнения необходимых работ? Тем более, что на одного руководящего работника и специалиста приходится около 10 человек кадров рабочих профессий.

В результате, управленческий персонал сельскохозяйственных организаций из-за перегруженности вопросами контроля, согласований, участия в различных совещаниях, подготовке многочисленной отчетности не успевает иногда выполнять свои прямые обязанности, лишается права принимать самостоятельные решения и своевременно претворять их в жизнь с целью обеспечения высокой рентабельности функционирования своего участка, отрасли и хозяйства в целом.

Основные пути повышения эффективной работы специалиста, на наш взгляд, могут быть следующие:

- использование арендных хозрасчетных отношений, позволяющих повысить самостоятельность и выполнение конкретных задач руководящим работникам, специалистам и трудовому коллективу в целом;

- частная собственность на средства производства (в т.ч. землю) и результаты своего труда, позволяющие работникам аграрной отрасли самостоятельно планировать и ощущать эффективность своего труда;

- правильное регулирование взаимоотношений аграрного сектора, других отраслей и государства, позволяющие получать прибыль и эффективно распределять ее, направляя часть ее на инвестиции и потребление;

- доступность производственно-технической и экономической информации, позволяющей планировать и осуществлять производство соответствующей продукции, приносящей доход производителю и удовлетворяющий запросы и нужды общества.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Добыш Г.Ф., Добыш А.Ф., Мороз Ю.Д. Адаптация молодых специалистов в сельском хозяйстве. Роль непрерывного образования и вузовской науки в инновационном развитии АПК. Материалы Международной научно-практической конференции: Минск, БГАТУ, 2012. С.5-12.

2. Сведения об обеспеченности кадрами сельскохозяйственных организаций (количественные и качественные показатели). Минск, Минсельхозпрод Республики Беларусь, 2014.-16 с.

3. Добыш Г.Ф., Новиков А.В., Жабровский И.Е. и др. Основы энергосбережения в сельскохозяйственном производстве. Минск: «ИВЦ Минфина», 2015. -343с.