

Выявление значительных различий осуществлялось с помощью критерия знаков. Результаты математической обработки зафиксировали значимость различий только по одному критерию - содержание ($P < 0,05$). Это объясняется тем, что студенты профессионализированных групп, обладая профессиональными систематическими знаниями, проявляют и большую содержательность профессионального интереса. Их проявление профессионального интереса складывается не только из опыта, но и из знаний. Отсутствие статистически значимого перевеса у студентов профессионализированных групп в проявлении уровней устойчивости, широты, активности профессионального интереса ($P > 0,05$) свидетельствует о том, что профессионализированное обучение не стимулировало этих критериев.

На основании изложенного можно сделать некоторое заключение. Профессионализация учебного материала оказывает не значительное влияние на профессиональный интерес, тип процесса его проявления и уровни критериев: устойчивость, широта, активность.

БЕЗРАБОТИЦА НА СЕЛЕ И ПУТИ ЕЕ СОКРАЩЕНИЯ

Дымкова Р.В., нач. упр.

Комитет по занятости населения при Министерстве труда РБ

Современное состояние и динамику демографических процессов в сельской местности Республики Беларусь характеризуют следующие показатели: низкая рождаемость, высокая общая смертность, низкая ожидаемая продолжительность жизни, старение населения. Все вышеперечисленные демографические аспекты имеют отрицательную динамику с точки зрения ее социально-экономических последствий для общества.

Процессы депопуляции, когда годовая численность умерших превышает численность родившихся, усилили процесс старения населения. Почти 34% в общей численности всего сельского населения, составляет доля лиц старше трудоспособного возраста, что значительно увеличивает демографическую нагрузку на трудоспособное население села.

В условиях дефицита трудовых ресурсов государственная служба занятости играет важную роль в комплектовании кадрами сельскохозяйственного сектора экономики.

По состоянию на 1.01.2001 года в государственную службу занятости сельскохозяйственной отрасли заявлено 8,5 тыс. вакансий, или 26% общей потребности в кадрах. Вместе с тем, несмотря на наличие безработных,

значительная часть свободных рабочих мест не может быть заполнена по причине профессионально-квалификационного несоответствия между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда, а также не престижного характера работ заявленных в государственную службу занятости и соответственно низкой оплаты труда, что в свою очередь снижает потенциальные возможности трудоустройства граждан. Наиболее высокий относительный избыток вакансий в сельской местности наблюдается по профессиям механизатор, оператор машинного доения коров, оператор по уходу за животными, тракторист.

Профориентация и профессиональное обучение с учетом требований рынка труда является наиболее эффективной и актуальной мерой с точки зрения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы и, в конечном счете, решения вопросов занятости безработных.

В 2000г. в содействии в трудоустройстве нуждалось 46,9 тыс. безработных, проживающих в сельской местности, что составляет 15,3% от общей численности безработных, из которых трудоустроено на постоянную работу по направлениям государственной службы занятости 24,9 тыс.чел., или 52,4%.

В наиболее сложном положении на рынке труда оказывается молодежь, не имеющая профессии и опыта работы и, как правило мало привлекательна для нанимателя.

В целях более полного удовлетворения потребностей в квалифицированных кадрах предприятий агропромышленного комплекса государственной службой занятости проводится активная работа по организации профессионального обучения по профессиям сельскохозяйственного производства, оказываются профконсультационные услуги и психологическая поддержка безработным, обратившимся в центры занятости за содействием в трудоустройстве.

В целом по республике на профессиональное обучение за счет средств государственного фонда содействия занятости по профессиям, дающим возможность трудоустройства в сельской местности, направлено свыше 1,9тыс. безработных.

Проведено 55 массовых профориентационных мероприятий для молодежи в сельской местности под девизом: «Рабочие руки – селу», в которых приняло участие более 6,5 тыс. человек. Уровень трудоустройства после профобучения значительно выше общего показателя трудоустройства безработных

Положительные результаты приносит организация профобучения безработных по заказам нанимателей по требуемым профессиям и специальностям, что в значительной мере способствует решению кадрового

вопроса и позволяет снять напряженность в комплектовании кадрами ряда предприятий.

В целях совершенствования работы по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации безработных постановлением Министерства труда от 20 апреля 2000 года № 66 утверждено "Положение об организации профессионального обучения безработных", в котором организация профобучения безработных приведена в соответствие с действующим в настоящее время нормативно-правовым обеспечением деятельности профессиональных учебных заведений.

Проводится работа по созданию новых рабочих мест в сельском хозяйстве. В 2000 году из средств государственного фонда содействия занятости выделена финансовая помощь 85 колхозам, совхозам и другим предприятиям агропромышленного комплекса на сумму свыше 953,0 млн. рублей под создание 924 рабочих мест в животноводстве, растениеводстве, на перерабатывающих предприятиях.

В 2000г. центрами занятости населения было заключено 2506 договоров на проведение оплачиваемых общественных работ в сельском хозяйстве, в которых приняло участие 88,4 тыс. человек, в том числе 42,2 тыс. безработных.

На основании заявок предприятий агропромышленного комплекса ежемесячно формируется общереспубликанский банк данных о наличии вакансий и свободного жилья. Обеспечивается широкое информирование населения через средства массовой информации и центры занятости населения о возможностях и условиях переселения безработных и членов их семей в сельскую местность на новое место жительства и работы.

Принимаются конкретные меры по организации обмена рабочей силой между Республикой Беларусь и Российской Федерацией.

В качестве стимулирующих мер по привлечению трудовых ресурсов в агропромышленный сектор постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 1 марта 2000 года № 34 внесены изменения и дополнения в действующее Положение "О порядке и условиях переселения безработных по направлениям государственной службы занятости Республики Беларусь" в части увеличения размеров единовременной материальной помощи безработным (с десяти минимальных заработных плат до пятикратной величины бюджета прожиточного минимума) и членам их семей, переезжающим совместно с безработным (с двух минимальных заработных плат до величины бюджета прожиточного минимума).

За 2000 год переселено в сельскую местность на новое место жительства и работы 279 семей безработных, которым оказана финансовая поддержка из средств государственного фонда содействия занятости. Кроме того,

государственной службой занятости оказано содействие в переселении в сельскую местность 50 семьям из России, Украины и Казахстана. В результате хозяйства республики пополнились семьями, которые в основном состоят из граждан находящихся в трудоспособном возрасте и детей до 16 лет.

Осуществление практических мер, таких, как содействие в трудоустройстве незанятого населения, развитие территориальной мобильности рабочей силы, содействие предпринимательской инициативе и поддержка самостоятельной занятости безработных граждан способствует рациональному распределению рабочей силы и снижению напряженности на рынке труда.

По состоянию на 1.01.2001г. в органах государственной службы занятости состояло на учете 13,2 тыс. безработных, проживающих в сельской местности, что составило 13,8% от общего числа безработных. Уровень безработицы в сельской местности составил 1,05% к численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, что ниже среднего по республике показателя (1,7%).

В целях обеспечения рабочей силой сельского хозяйства необходимо решить комплекс проблем связанных с существующей системой образования в целом, пересмотрев при этом структуру профессионального обучения, обеспечить сбалансированность профобучения с потребностями рынка труда, повысить качество подготовки.

Для уменьшения дисбаланса профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения рабочей силы в отраслевом и территориальном разрезе необходимо обеспечить дальнейшее совершенствование планирования и развития системы профессионального образования и подготовки кадров в части: формирования планов приема в соответствии с заявками органов отраслевого управления и предприятий; регулирования профессионально - квалификационной структуры подготовки кадров в негосударственных учебных заведениях с использованием механизмов лицензирования и аккредитации образовательной деятельности; развития системы профессиональной подготовки, переподготовки и, для повышения квалификации безработных и незанятого населения.

Реализация указанных направлений позволит в определенной степени улучшить рациональное распределение и использование трудовых ресурсов села Республики Беларусь.