

УДК 37.018.46:664

**Л.В. Сафроненко**, канд. техн. наук  
*Белорусский государственный аграрный технический университет*

## **АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ В СИСТЕМЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ МОЛОЧНОЙ ОТРАСЛИ**

Получение конкурентоспособных пищевых продуктов с высокими качественными показателям связано с множеством факторов. Основными из них являются качество исходного сырья и технологических добавок, технологические режимы производства и квалификация специалистов, обеспечивающих само производство.[1] Именно последний фактор в настоящее время обрел особо важное значение, так как отечественные молочные продукты должны выдержать жесткую конкуренцию при экспорте за пределы республики. Кроме того, на протяжении последних пяти лет со стороны основного экспортного рынка белорусской продукции- Российской Федерации поступали многократные претензии по обеспечению функционирования системы, гарантирующей выполнение требований Евразийского экономического союза при экспорте продукции на территорию государств-членов данного союза. Это приводило и к возврату продукции на предприятие, и приостановление экспорта с отдельных предприятий, что влекло значительные финансовые потери как самих предприятий, так и валютной выручки в целом всего агропромышленного комплекса. В ходе инспекционных проверок специалисты Россельхознадзора отмечали в своих отчетах необходимость обеспечения изучения и знание всех необходимых ветеринарно-санитарных требований и норм Евразийского экономического союза, разработки эффективной системы контроля по данному направлению и проведению внепланового обучения ответственного персонала.

Для решения вопросов поднятых специалистами Россельхознадзора на кафедре управления и научно-технического прогресса в феврале 2015 года была разработана учебная программа повышения квалификации специалистов организаций молочной промышленности по теме «Контроль качества и безопасности молочной продукции. Ветеринарно-санитарные требования и нормы евразийского экономического союза». Новая программа включает три основные блока, определяющие знание специалистами всех необходимых требований и норм к экспортируемой продукции согласно нормативно-правовой базе. Это : требования ТР ТС 021. Создание и внедрение принципов НАССР. Принципы прослеживаемости. Процедура отзыва небезопасных продуктов. Обзор стандартов, одобренных Глобальной инициативой по безопасности пищевой продукции (FSSC 22000, IFS, BRS и т.д.)

Нормативно-правовая база Республики Беларусь, государств – членов Единого экономического пространства и Таможенного союза в области производства молока и

молочных продуктов. Условия доступа молочной продукции на рынки Таможенного и Евразийского союза.

Ветеринарно-санитарный контроль продукции животного происхождения. Современные требования к организации лабораторного контроля на предприятиях молочной промышленности с учетом особенностей Евразийского экономического союза и Таможенного союза.

Таким образом, при формировании соответствующего кадрового потенциала для инновационного развития АПК актуальным является разработка учебных программ повышения квалификации специалистов, учитывающих последние тенденции в развитии нормативно-правовой базы, новых экономическо-политических образований и инновационных технологий во всех отраслях АПК.

#### СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Парахина, В. Н. Стратегический менеджмент: учебник / В. Н. Парахина, Л. С. Максименко, С. В. Панасенко. – Москва: КНОРУС, 2012. – 496 с.
2. Гусаков, В.Г. Развитие системы управления в АПК Беларуси / В.Г. Гусаков // Весці Нацыянальнай акадэміі навук Беларусі: серыя аграрных навук. – 2011. – № 4.

УДК 331.108.45

**С.Б. Горшкова**, *канд. техн. наук, доцент*  
*Университет ИТМО, центр дополнительного профессионального образования,*  
*Санкт-Петербург, Российская Федерация*

#### **ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, КАК ЭЛЕМЕНТ АНТИКРИЗИСНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ**

В условиях кризисных проявлений система кадрового обеспечения организаций и ВУЗов претерпевает значительные преобразования. Неизбежность преобразований связана с тем, что административная, рыночная система вступила в противоречие с современными требованиями к развитию трудовых ресурсов. В связи с этим стала актуальной проблема разработки новых, современных подходов к управлению кадрами организаций, ВУЗов, и как следствие, к системе кадрового обеспечения.

Следует учесть, что управление кадрами это один из элементов менеджмента, связанный с людьми и их отношениями внутри учреждения. В этой связи можно утверждать, что современное управление трудовыми ресурсами должно быть направлено в сторону повышения эффективности работы организаций и ВУЗов, его сотрудников и их мотивации в самосовершенствовании, повышения своего профессионализма и заинтересованности в развитии учреждений.

Современная система кадрового обеспечения должна быть направлена на разработку и реализацию методик, которые включают в себя планирование, отбор,