

стало бы для всех их жизненной необходимостью, первоосновой их выживания в конкурентной борьбе;

– жизненная необходимость у предприятий активного использования достижений науки и техники в своей производственной деятельности;

В целом, несомненно, то, что инновационная восприимчивость – это процесс, который активизирует источники развития человеческого капитала, способствует его накоплению и эффективному использованию. В свою очередь накопление человеческого капитала создает дополнительные возможности адаптироваться к изменяющимся требованиям инновационного развития экономики.

### **Список использованной литературы**

1. Завлин, П.Н. Инновационный менеджмент: справ. пособие / П.Н. Завлин, А.Е. Казанцев, Л.Э. Миндели. – СПб.: Наука, 2023. – 568 с.
2. Евсеев, О.С. Инновационная восприимчивость национальной экономики / О.С. Евсеев // Инновации. – 2022. – №1. Т.1. – С. 254.

**УДК 65.011.46**

## **ВЛИЯНИЕ НЕКОТОРЫХ ФАКТОРОВ НА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА**

**Масловская С.С., ст. преподаватель**

**Федоришина Ю.В., студент**

*УО «Белорусский государственный аграрный технический университет,  
г. Минск*

Ключевые слова: ключевые показатели эффективности, мотивация, производительность труда.

Key words: key performance indicators, motivation, labor productivity.

Аннотация: повышение производительности труда является одной из приоритетных задач современной экономики. Ее уровнем во многом определяются темпы экономического роста, благосостояние общества, доступность товаров и услуг.

Abstract: improving productivity is one of the priority tasks of the modern economy. Its level is largely determined by economic growth, the welfare of society, availability of goods and services.

Производительность можно рассматривать как показатель эффективности работы, характеризуемый количеством товаров услуг требуемого качества, создаваемых работником за определенный период времени. Обычно принято исчислять производительность количеством продукции, выпускаемой за единицу времени: год, месяц, рабочую смену, час. О производительности можно также судить по трудоемкости производства продукции, измеряемой временем, затрачиваемым на производство ее единицы [2].

Производительность труда является обобщающим показателем, в котором находят свое отражение все стороны ведения сельского хозяйства. Она характеризует эффективность деятельности работников в сфере производства товаров и услуг. Производительность труда является основой роста национального дохода, реальных доходов населения и социального развития страны. Поэтому повышение производительности труда в сельскохозяйственном производстве является одним из важнейших направлений, от решения которого зависит выполнение социальной и экономической программ.

На производительность труда оказывает влияние и уровень квалификации персонала. Чем выше профессиональное мастерство работников и больше стаж работы по специальности, тем меньше труда затрачивается на производство единицы продукции.

К числу факторов, способствующих росту производительности труда относится соблюдение трудовой дисциплины, где каждый работник должен соблюдать технологию производства, выполнять планы, установленные нормы, бережно относиться к оборудованию и материальным ценностям. Строгое соблюдение трудовой дисциплины, особенно важно на крупных сельхоз организациях, когда нарушение ритма в одном звене способно расстроить всю систему и обернуться огромными потерями.

Важное место в повышении производительности труда занимает материальная заинтересованность в результатах труда. Практически все люди желают получать высокую заработную плату. Однако, далеко не каждый имеет желание работать с повышенной отдачей, даже при условии наличия высокого уровня заработной платы. А вместе с тем то, что называется качеством и количеством труда, превращается, в конечном итоге, в его эффективность и производительность. Однако следует отметить, что наиболее значимым рычагом воздействия на результативность деятельности в любой сфере является материальное стимулирование. Под материальным стимулированием понимается заработная плата, компенсационные выплаты, премирование и т.д. На сельскохозяйственных организациях оплата труда и материальное стимулирование должны строиться в зависимости от количества и качества произведенной продукции, сокращения затрат на единицу продукции. Наиболее эффективно увязывать опла-

ту труда с конечными результатами производства. Основная и дополнительная оплата труда работников обеспечивает их заинтересованность в результатах производства. Темпы роста производительности труда должны опережать темпы роста оплаты труда. Уровень и конкретная величина заработной платы должны соответствовать производительности труда, соотношению спроса и предложения на производимую продукцию по качеству и цене.

Таким образом, для того чтобы добиться высокого уровня производительности труда, следует разработать такую мотивирующую рабочую среду для работников, которая будет способствовать высокой заинтересованности в конечных результатах, позитивному отношению к выполняемой работе и к организации.

### **Список использованной литературы**

- 1 Володько М.И. Менеджмент: учебное пособие / М.И. Володько. – Минск: Обучение и воспитание, 2021 г.
2. Климович Л.К. Основы менеджмента: учебник / Л.К. Климович. – 2-е издание – Минск: РИПО, 2021 г.

**УДК 338.43**

## **УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В АГРОБИЗНЕСЕ: СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ И ПРАКТИКИ**

**Матох С.А., к.э.н., доцент**

**Усик Н.М., студент**

*УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»,  
г. Минск*

Ключевые слова: управление рисками, агробизнес, сельское хозяйство, Республика Беларусь, риск-менеджмент, устойчивость производства  
Keywords: risk management, agribusiness, agriculture, Republic of Belarus, risk mitigation, production sustainability

Аннотация: В статье рассматриваются современные подходы к управлению рисками в агробизнесе на примере Республики Беларусь. Анализируются ключевые виды рисков, характерные для сельскохозяйственного производства, и методы их минимизации. Особое внимание уделяется практикам риск-менеджмента, применяемым белорусскими сельхозпредприятиями, а также перспективным направлениям развития системы управления рисками в АПК.