

- надежность поставок;
- скорость обслуживания потребителей, клиентов;
- доля жалоб на качество и своевременность поставки.

Таким образом, используя предложенные показатели оценки сбытовой логистики по разным направлениям, руководство предприятий агропромышленного комплекса должны определить оптимальный набор показателей, что позволит реально оценить результаты функционирования системы сбытовой логистики. Однако, советуем руководству и ответственным специалистам осуществлять такую оценку систематически и при условии сравнения ее результатов в динамике, а также с результатами деятельности других аграрных предприятий-конкурентов.

Перспективой дальнейших исследований является разработка показателей оценки сбытовой логистики в разрезе различных вариантов ее организации на предприятиях агропромышленного комплекса в зависимости от размера и специфики их деятельности.

УДК 331.101.26

ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ АГРАРНОГО РЫНКА ТРУДА

Близнюк З.Г.

*УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»,
г. Минск*

Ключевые слова: рынок труда, спрос на труд, предложение труда, трудовые ресурсы, трудоспособное население, демографические факторы, демографическая нагрузка.

Keywords: labor market, demand for labor, labor supply, labor resources, able-bodied population, demographic factors, demographic burden.

Аннотация: в статье дана характеристика демографических условий функционирования аграрного рынка труда. Проанализированы основные демографические факторы, оказывающие влияние на несбалансированность данного рынка в современных условиях.

Summary: The article describes the demographic conditions of functioning of the agrarian labor market. There are analyzed main demographic factors influencing the imbalance of this market in modern conditions.

Агропромышленный комплекс Республики Беларусь относится к числу основных секторов экономики страны, определяющих условия поддержания жизнедеятельности общества и роста благосостояния населения. Доля сельскохозяйственного производства составляет около 7% объема ВВП. При этом

в сельскохозяйственном секторе работает около 9% от общего количества занятых в экономике страны. Удельный вес экспорта продовольствия в общем объеме экспорта увеличился с 13 % в 2010 году до 17 % в 2015 году [1].

Эффективное функционирование АПК Беларуси определяется развитием человеческого потенциала, формированием в сельскохозяйственных организациях трудовых ресурсов нового качества, обеспечением рациональной занятости, т.е. эффективным функционированием аграрного рынка труда.

С точки зрения экономической науки рынок труда – это рынок особого товара, отличительной чертой которого является его неотделимость от жизнедеятельности человека. Другими словами, товар на этом рынке представлен теми живыми людьми, чьи способности к труду выступают объектом купли-продажи.

Теоретические исследования рынка труда в экономической науке заложены представителями классической школы. Анализ научных взглядов на исследование сущности рынка труда позволяет характеризовать его как сложный социально – экономический механизм, отражающий совокупность отношений между людьми по поводу воспроизводства трудового потенциала в условиях товарного производства и по его законам.

Рыночный механизм реализуется через взаимодействие спроса и предложения труда. Предложение рабочей силы формируется под воздействием совокупности факторов: общей численности населения; численности активного трудоспособного населения; количества отработанного времени за год; качественных параметров труда (квалификации, производительности, специализации).

Исследования рынка труда свидетельствуют, что самое непосредственное влияние на его состояние и воспроизводственные процессы рабочей силы оказывают демографические факторы: численность населения и его состав, численность и состав семей, соотношение между городскими и сельскими жителями, процессы миграции населения; природно- и национально-исторические факторы (географические и природные условия, традиции, обычаи, условия быта).

Элементом фазы производства рабочей силы являются процессы естественного движения населения, в ходе которых осуществляется количественное формирование трудовых ресурсов (рождаемость, смертность, вступление в рабочий возраст, выбытие из состава трудоспособных и др.). Проблемы воспроизводства населения являются частью проблем воспроизводства рабочей силы.

Именно на уровне долгосрочного регулирования рынка труда перспективная численность и структура рабочей силы, определяемые динамикой демографических процессов, становятся важными звеньями всей экономи-

ческой политики государства. Современная демографическая ситуация определяет уровень трудового потенциала рынка труда в ближайшие годы.

Как свидетельствуют данные статистики, начиная с 2004 года в Беларуси наблюдается процесс, получивший у социологов название «демографический расцвет». В этот период рождается больше детей, а смертность сокращается. Эти изменения исследователи связывают с влиянием двух факторов:

1. увеличение численности женщин в активном детородном возрасте;
2. улучшение социально-экономических условий жизни населения и реализация мер программы демографической безопасности.

Однако показатель суммарной рождаемости (количество рожденных детей, приходящееся на одну женщину), несмотря на его рост, остается недостаточным для простого воспроизводства населения. Кроме этого, в ближайшие годы, даже при сохранении достигнутого относительно высокого уровня рождаемости, демографы ожидают существенного спада количества родившихся. Это вызвано тем, что в активный детородный возраст вступает малочисленное поколение женщин, родившихся во второй половине 90-х – начале 2000-х годов (в 1983 году родилось 173,5 тысяч человек, а в 2003г. – всего 88,5 тысяч). Отрицательно может отразиться на рождаемости в ближайшие годы и снижение реальных доходов населения. Динамика рождаемости и смертности в Республике Беларусь за 1990-2015 годы представлена на рисунке 1.



Рисунок 1. Динамика рождаемости и смертности в Республике Беларусь [2].

Соотношение предложения труда и спроса на труд на аграрном рынке Республики Беларусь характеризуются следующими данными (таблица 1) [3]. Как свидетельствуют данные таблицы, наблюдается неравенство спроса на труд (количество вакансий) и предложения труда (численность безработных) по основным профессиям и специальностям, востребованным в сельском хозяйстве. Несбалансированность данного рынка в современных условиях объясняется множеством факторов, определяющим из которых выступает демографический.

Таблица 1 – Спрос и предложение на аграрном рынке труда Республики Беларусь на 01.12.2016 г.

Наименование профессий и специальностей	Количество свободных рабочих мест (вакансий)	Численность безработных
Рабочие профессии:		
Арматурщик	122	2
Бетонщик	89	24
Водитель автомобиля	193	160
Оператор машинного доения	436	87
Продавец	60	154
Тракторист	128	91
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	294	60
Электрогазосварщик	92	66
Специалисты, служащие		
Агроном, главный агроном, агроном по защите растений, агроном по семеноводству, агроном-овощевод, агроном-садовод	136	39
Бухгалтер, главный бухгалтер	423	6
Ветеринарный врач, главный ветеринарный врач	121	1
Врач-специалист	358	7
Зоотехник, главный зоотехник, зоотехник-селекционер	143	28
Инженер, главный инженер	159	6
Медицинская сестра	60	26
Экономист, главный экономист	36	10

С точки зрения экономического развития большое значение имеет численность населения в трудоспособном возрасте. В период 1996-2016 гг. численность сельского населения республики сократилась с 3242,6 до 2128,3 тыс. человек, или на 34,4%. В общей структуре населения республики доля сельского населения составляет 22,4% против 31,9% в 1996 г.

В настоящее время происходит старение сельского населения. С 1999 до 2016 года средний возраст жителей Беларуси увеличился на 3 года и составил 40,1 года, в том числе – у мужчин средний возраст вырос с 34,5 до 37,3 лет, у женщин – с 39,3 до 42,5 лет. Средний возраст городских жителей составляет 38,8 года, сельских – 44,5 года. Удельный вес населения в трудоспособном возрасте в общей численности населения Беларуси увеличился с 57,9 % в 2000-м до 61,9 % в 2007-м, а к началу 2016 года снова снизился до 57,9 %.

В сельском хозяйстве доля работников в возрасте старше 55 лет с 2010 года до конца 2014 года возросла с 11,8 % до 15,9 %. В том числе женщины старше трудоспособного возраста составляют 11,8 % в общей

структуре работающих в сельском хозяйстве женщин, а мужчины старше трудоспособного возраста – 18,7 % из общей численности работающих мужчин. Старение населения снижает базу воспроизводства трудовых ресурсов, что ведет к их дефициту.

Существенные различия наблюдаются в структуре населения по полу в городской и сельской местности. Так, в городах численность мужчин до 21 года превышает численность женщин в этом возрасте, а в сельской местности численность мужчин превышает численность женщин во всех возрастах до 58 лет. В значительной степени это объясняется большей долей молодых женщин в общей численности мигрантов из сельской местности в города за весь послевоенный период.

На начало 2016 года в сельской местности на 1000 мужчин в возрасте 20-29 лет приходилось всего 694 женщины (1999 год – 893 женщины, 2009 год – 853). В то же время в городской местности на начало 2016 года на 1000 мужчин приходилось 1167 женщин, в сельской местности – 1086 женщин.

В результате численность работающих в сельском хозяйстве мужчин и женщин характеризуется следующими показателями:

Таблица 2 – Численность работающих в сельском хозяйстве по полу, человек [3]

Годы	Численность работающих женщин	Численность работающих мужчин
2010	178050	278095
2012	168915	257671
2014	155520	237699

Еще одной тенденцией, влияющей на состояние аграрного рынка труда, является увеличение демографической нагрузки. Демографическая нагрузка – обобщенная количественная характеристика возрастной структуры населения, отражающая нагрузку на общество населением моложе и старше трудоспособного возраста. По данным переписи населения 1999 года на 1000 человек трудоспособного возраста приходилось 746 человек нетрудоспособного возраста (371 детей и 375 пожилых), по переписи 2009 года – 624 (258 и 366). В 2016 году на 1000 человек в трудоспособном возрасте приходилось уже 727 человек в нетрудоспособных возрастах (298 детей и 429 пожилых людей). При этом в сельской местности коэффициент демографической нагрузки в 1,4 раза выше, чем в городе, в том числе среди женского населения в 1,5-2 раза выше, чем среди мужского [4].

Проведенные исследования позволяют сделать следующие выводы.

1. Современная демографическая ситуация определяет уровень трудового потенциала аграрного рынка труда в ближайшие годы.

2. В период 1996-2016 гг. численность сельского населения республики сократилась на 34,4 %. В общей структуре населения республики доля сельского населения снизилась до 22,4 % против 31,9 % в 1996 г.

3. Удельный вес населения в трудоспособном возрасте в общей численности населения Беларуси составляет 57,9 %.

4. В сельскохозяйственных организациях доля работников в возрасте старше 55 лет достигла 15,9 %.

5. Коэффициент демографической нагрузки в сельской местности в 1,4 раза выше, чем в городе, в том числе среди женского населения в 1,5-2 раза выше, чем среди мужского.

Список использованной литературы

1. Государственная программа развития аграрного бизнеса в Республике Беларусь на 2016–2020 годы. Постановление Совета Министров Республики Беларусь, 11 марта 2016 г. № 196.

2. Статистический ежегодник Республики Беларусь, 2016

3. Труд и занятость в Республике Беларусь. Статистический сборник. Минск, 2016 г.

4. Национальный отчет о человеческом развитии в Республике Беларусь. Конкурентные преимущества регионов Беларуси. Минск, 2015

УДК [330.332+330.341.1]«71»(477)

ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПАРАДИГМЫ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

Бондарь-Подгурская О. В., к.э.н., доцент

Полтавский университет экономики и торговли, г. Полтава

Глебова А. А., к.э.н., доцент

Полтавский национальный технический университет имени Ю. Кондратюка, г. Полтава

Хоменко И. И.

Центр исследования интеллектуальной собственности и передачи технологий Национальной академии наук Украины, г. Киев

Ключевые слова: устойчивое развитие, национальная экономика, нанотехнологии, наноматериалы, национальная инновационная система

Keywords: sustainable development, national economy, nanotechnologies, nanomaterials, national innovation system

Аннотация: Выделены концептуальные особенности и основные задачи в контексте реализации парадигмы развития национальной экономики. Обоснована необходимость практического использования нанотехнологий как важнейшего стратегического направления развития высокотехнологичных производств, инновационного преобразования промышленности и эффективного функционирования АПК.

Summary: Conceptual features and main tasks are singled out in the context of the implementation of the paradigm for the development of the national economy. The necessity is justified of practical use of nanotechnologies. It is the