

5. Об утверждении Правил осуществления лизинговой деятельности: Постановление Правления Национального банка Республики Беларусь от 18.08.2014 № 526 (в ред. от 19.09.2018 № 417). – Текст: электронный // Онлайн-сервис готовых правовых решений iLex / ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2025.

6. Шиманович, С.В. Белорусский рынок лизинга. Обзор 2024 г./ С.В. Шиманович, А.И. Цыбулько. – Минск: УП «Энциклопедикс», 2025. – 142. – Текст: электронный // URL: <https://leasing-belarus.by/wp-content/uploads/2025/04/beloruskij-rynok-lizinga-obzor-2024-g.pdf>.

7. О финансировании закупки современной техники и оборудования: Указ Президента Республики Беларусь от 02.04.2015 г. № 146 (в ред. от 28.06.2023 г.). – Текст: электронный // Официальный сайт Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь. – URL: <https://www.mshp.gov.by/printv/ru/credit-ru/view/finansirovanie-zakupok-sovremennoj-texniki-i-oborudovaniya-653/>.

УДК 331.101.6

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА

Бельчина Е.М., ст. преподаватель

Ярмош В.В., студент

*УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»,
г. Минск*

Ключевые слова: производительность труда, сельское хозяйство, управление, заработная плата, управленческая отчетность.

Keywords: labor productivity, agriculture, management, wages, management reporting.

Аннотация: В статье проведен анализ производительности труда в исследуемой сельскохозяйственной организации, рассматривается связь между ростом заработной платы и производительностью труда. С целью повышения эффективности управления производительностью труда и принятия своевременных и обоснованных управленческих решений, нами предлагается внедрение формы управленческой отчетности о состоянии производительности труда.

Summary: The article analyzes labor productivity in the agricultural organization under study, examines the relationship between wage growth and labor

productivity. In order to improve the efficiency of labor productivity management and make timely and informed management decisions, we propose the introduction of a form of management reporting on the state of labor productivity.

Введение. В современных экономических условиях система менеджмента должна быть тесно взаимосвязана с такими управленческим и операционными факторами как информационная база, субъект и объект управления и учета, формы отчетности, методы и приемы осуществления, содержание процедур, характер принимаемых по результатам контроля управленческих решений, контроль исполнения и контроль последствий. Среди многообразия критериев управления особое место уделяется показателям производительности труда, как ключевым индикаторам эффективности производственной деятельности организации и критериям конкурентоспособности. Это и обуславливает актуальность темы исследования. Целью работы является изучение состояния производительности труда в исследуемой организации и разработка направлений его совершенствования учета ее показателей.

Основная часть. Производительность труда и ее рост является одним из ключевых факторов, характеризующих эффективность деятельности сельскохозяйственных организаций и уровень мотивации работников. С повышением конкурентоспособности субъектов хозяйствования возникает необходимость в более тщательном анализе и планировании показателей эффективности использования трудовых ресурсов и изучении аспектов управления производительностью труда. Также важно определить, какие показатели производительности труда влияют на экономические результаты деятельности организации и принятие управленческих решений. С этой целью нами проведено исследование производительности труда на базе сельскохозяйственной организации ОАО «Липникский» Брестской области.

В общепринятом смысле, под производительностью труда понимают меру результативности и эффективности затраченного человеческого труда. В свою очередь, управление производительностью труда в данном аспекте подразумевает широкую совокупность методов, целей и средств, с применением которых осуществляется воздействие на динамику и на уровень производительности труда в прямой зависимости от динамичных социальных, экономических, технических или организационных условий деятельности той или иной организации [1, с. 639].

В рамках экономического анализа применяются такие показатели, как производительность труда и индекс производительности труда. Показателями изменения динамики производительности труда являются темпы ее прироста и роста. В частности, темп роста позволяет понять, каким имен-

но образом и насколько повысилась производительность за отчетный период. Темп прироста производительности труда будет исчисляться в процентах и отражать то, каким образом изменилась производительность труда за анализируемый период времени.

В ходе наших исследований, мы изучили состояние производительности труда в ОАО «Липникский» (таблица 1).

Таблица 1. Анализ производительности труда в ОАО «Липникский» за 2022–2024 гг.

Показатель	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2023 г. к 2022 г., %	2024 г. к 2023 г., %
Выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг, тыс. руб.	16135	18307	19948	113,46	123,63
Среднесписочная численность работников, чел	193	191	191	98,96	98,96
Производительность труда, тыс. руб.	83,60	95,85	104,44	114,65	108,96
Среднемесячная заработная плата, руб.	1202,50	1530,98	1729,49	127,32	112,97
Фонд оплаты труда, тыс. руб.	2785	3509	3964	126,00	112,97
Соотношение роста производительности труда и заработной платы	X	X	X	0,90	0,96
Удельный вес фонда оплаты труда в выручке, %	17,26	19,17	19,87	111,05	103,67

Примечание – собственная разработка на основании данных организации

Исходя из приведенных данных в таблице 1, видно, что в исследуемой организации наблюдается опережающий рост темпов заработной платы по сравнению с ростом производительности труда. Кроме этого, растет и удельный вес фонда оплаты труда в выручке от реализации продукции.

Также в таблице 1 видно, что в 2022 г. доля заработной платы составила 17,26 % в выручке от реализации, а в 2024 г. данный показатель увеличился и составил 19,87 %, или на 2,61 процентных пункта выше. При этом рост производительности труда в 2024 г. составил 108,96 % по сравнению с 2023 г., а рост заработной платы – 112,97 %. Это говорит о неэффективном управлении производительностью труда и средствами на оплату труда в исследуемой организации.

Данная тенденция отрицательно сказывается на финансовой дисциплине и расчетах данной организации, что снижает и мотивацию труда работников.

Для улучшения управления производительностью труда мы предлагаем внедрить форму управленческой отчетности «Отчет о состоянии производительности труда», который позволит отслеживать динамику темпов роста производительности труда и ее соотношение с заработной платой, с целью более эффективного управления трудовыми ресурсами и недопущения необоснованного перерасхода средств на оплату труда (таблица 2).

Таблица 2. Рекомендуемая форма Отчета о состоянии производительности труда в ОАО «Липникский»

Наименование показателей	Код строки	Отчетный месяц		С нарастающим итогом с начала года	
		январь- 2025 г.	январь- 2024 г.	за январь- 2025 г.	за январь- 2024 г.
Выручка от реализации продукции, тыс. руб.	01				
Прибыль от реализации продукции, тыс. руб.	02				
Чистая прибыль, тыс. руб.	03				
Среднесписочная численность работников, чел	04				
Производительность труда, тыс. руб.:	по выручке				
	по прибыли				
	по чистой прибыли				
Среднемесячная заработная плата, руб.	06				
Соотношение роста производительности труда и заработной платы	07				
Удельный вес фонда оплаты труда в выручке, %	08				

Примечание – собственная разработка

Для эффективного внедрения управленческого учета в животноводстве, необходимо обеспечить взаимосвязь между учетными данными. Решить данную задачу возможно через автоматизацию данных форм учета, что позволит сократить трудовые затраты на обработку информации. Автоматизация управленческой отчетности может быть реализована на базе программы 1С. В частности, в конфигурацию добавляются дополнительные специализированные или универсальные отчеты, позволяющие сформировать управленческие данные по заданному формату.

Заключение. Внедрение рекомендуемой формы управленческого учета «Отчет о состоянии производительности труда» позволит обеспечить более эффективное управление трудовыми ресурсами и финансовыми результатами деятельности исследуемой организации.

Список использованной литературы

1. Карпова Н.В., Водопьянова Н.А. Управление производительностью труда и пути ее повышения на современном предприятии – Текст: электронный // Московский экономический журнал. – 2022. – № 12. – С. 638–645 – URL: <https://qje.su/ekonomicheskaya-teoriya/moskovskij-ekonomicheskij-zhurnal-12-2022-40>.

2. Расчет соотношения производительности труда и среднемесячной заработной платы – Текст: электронный // Главный бухгалтер. Электронный журнал. – 2021. – № 40. – С. 19–21 – URL: <https://www.gb.by/izdaniya/gb/raschet-sootnosheniya-proizvoditelnosti>.

УДК 637.1

ВЗАИМОСВЯЗЬ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ И ЭФФЕКТИВНОСТИ СБЫТА В МОЛОЧНОЙ ОТРАСЛИ

Вербицкая Н.О., ст. преподаватель

Гречный А. А., студент

УО ФПБ «Международный университет МИТСО», г. Минск

Ключевые слова: стратегический маркетинг, сбыт, молочная продукция, производство, импортозамещение

Key words: Strategic marketing, sales, dairy products, production, import substitution

Аннотация. В статье рассматривается проблематика сбыта молочной продукции в современных реалиях. Взаимосвязь сбытовой политики и стра-