

На уровне государства или отдельных отраслей факторы роста производительности труда приобретают более глобальный характер – то рост инвестиций; применение инноваций; формирование инфраструктуры венчурного бизнеса; совершенствование трудового законодательства и т.п.

Главные резервы роста производительности труда в сельскохозяйственном производстве состоят в подъеме урожайности культур и продуктивности скота, в наиболее полном использовании сельскохозяйственных машин, кормов, семян, материалов, топлива. Добиваться этого производственные коллективы могут путем использования новейших достижений науки, техники и передового опыта, совершенствования организации труда и производства, повышения качества сельскохозяйственных продуктов.

УДК 658.3

Андрей Карнеев
(Республика Беларусь)

Научный руководитель Л.А. Казакевич, к.ф.-м.н., доцент
Белорусский государственный аграрный технический университет

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ РУПТП «ОРШАНСКИЙ ЛЬНОКОМБИНАТ»

Для производства высококонкурентной продукции в современных условиях рыночных отношений необходимо не только новейшее оборудование и прогрессивные технологии, но и профессиональный и интеллектуальный персонал, который имеет высокий уровень квалификации, моральных, деловых и личностных качеств, умеет сочетать инновационные методы хозяйствования с использованием рыночных механизмов. Государственной программой развития аграрного бизнеса в Республике Беларусь на 2021–025 годы особое внимание уделяется формированию и развитию кадрового потенциала организаций АПК.

Опыт РУПТП «Оршанский льнокомбинат» по кадровому обеспечению и созданию системы работы с персоналом является достаточно ценным. В настоящее время РУПТП «Оршанский льнокомбинат» является крупнейшим предприятием в Республике

Беларусь по производству льняных тканей и изделий из льна. Продукция, выпускаемая комбинатом, – это:

- широкий ассортимент льняных тканей;
- готовые изделия (столовое и постельное бельё, комплекты для кухни, пледы, покрывала, полотенца и др.);
- мужская и женская одежда, аксессуары.

Среднегодовая списочная численность работников комбината составляет 3300 человек, большая часть из них – женщины, что соответствует специфике деятельности предприятия. Доля управленческого персонала составляет 15,2 %. Высшее образование имеют 15,9 % работающих, среднее специальное – 20,4 %, профессионально-техническое – 48,6 %, общее среднее – 12,3 %. Возрастная структура персонала характеризуется тем, что на комбинате в основном работает молодежь, но есть и работники предпенсионного и пенсионного возраста.

На РУПТП «Оршанский льнокомбинат» уровень текучести кадров сравнительно невысокий 6,7 %. Кадровая служба комбината анализирует причины текучести и качественный состав увольняемых работников. Отмечается, что среди высококвалифицированной части персонала текучесть невысокая. Эффективными мероприятиями по сокращению текучести кадров являются:

- технико-экономические (улучшение условий труда, совершенствование системы материального стимулирования);
- организационные (совершенствование процедуры приема и увольнения работников, их профессионального продвижения);
- социально-психологические (совершенствование стилей и методов руководства, взаимоотношений в коллективе, системы морального поощрения).

В условиях современного производства постоянно возрастают требования к уровню подготовки персонала. Организация обучения, повышения квалификации и переподготовки персонала на РУПТП «Оршанский льнокомбинат» длится круглый год. Главными задачами здесь являются приобретение работниками новых профессиональных знаний, подготовка руководящих работников и специалистов высоких квалификаций с учетом развития предприятия, создание резерва кадров необходимой квалификации. Руководители и специалисты повышают квалификацию в ГУДОВ «Центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов» МСХП РБ,

ИПК и ПК БНТУ, ИПК и ПК БГАТУ, БГСХА. За работниками, которые направляются на учебу, сохраняется средняя заработная плата на основном месте работы на весь период обучения.

РУПТП «Оршанский льнокомбинат» организует подготовку учащихся в УО «Оршанский государственный профессиональный лицей текстильщиков им. Г.В. Семенова». На основе базового образования с получением общего среднего образования (срок обучения 2 года 10 месяцев) проходит подготовка по профессиям прядильщик и швея.

Особое внимание в РУПТП «Оршанский льнокомбинат» уделяется организационным и техническим мероприятиям, предусмотренным действующими нормативными документами, по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Ежемесячно проводятся дни охраны труда и промышленной безопасности; ведется лабораторный контроль за факторами производственной среды на рабочих местах (шум, запыленность, освещенность); осуществляется ежегодное обучение всех работников по охране труда, пожаровзрывобезопасности и ликвидации аварий. На комбинате действуют инструкции по охране труда.

Таким образом, на комбинате уделяется серьезное внимание развитию кадрового потенциала и ресурсов личности. Это обеспечивает удовлетворение потребности в кадрах, их подбор, расстановку и продвижение. Имеет место непрерывное обновление знаний персонала, координация поведения работников, улучшение условий труда.

УДК 334.012.63

**Кеко Вансиси Серж Гилло, Мба Нтутуму Пелахиа Нчама,
Шаихат Хезам Хади Хамад**

Научный руководитель Т.А. Бондарская, д.э.н., профессор
(Россия, г. Тамбов)

Тамбовский государственный технический университет

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА КАК ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Предпринимательство является важной составляющей современной экономики, а обеспечение его экономической безопасности