

Полина Дрозд
(Республика Беларусь)

Научный руководитель Н. А. Логвинович, магистр экономических наук
Белорусский государственный аграрный технический университет

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ ОРГАНИЗАЦИИ И ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

В современных условиях одним из важнейших факторов функционирования и развития организации является эффективное использование трудовых ресурсов. Использование трудовых ресурсов совершенствуется в соответствии с формированием рыночных отношений, с изменением отношений организации с государственными органами, партнерами, потребителями продукции, работниками организации. Вследствие этого прочно сформировалось понимание того, что эффективность экономического развития неотделима от качества использования трудовых ресурсов.

Важно отметить, что процесс совершенствования использования трудовых ресурсов требует знаний принципов управления персоналом, разумного внедрения методов, обеспечивающих реализацию новых подходов в управлении персоналом на основе интеграции интересов работников и руководства. Главная задача менеджмента – найти компетентных и квалифицированных работников, воодушевить единой целью, сплотить их, чтобы добиться наивысших экономических и социальных результатов, выжить в непростых рыночных, порой кризисных условиях.

Производительность труда является важным оценочным показателем, основным критерием эффективности использования трудовых ресурсов организации, рост показателя позволяет увеличивать объемы производства и реализации, снижать себестоимость продукции, создавать условия для дальнейшего развития экономики. Состояние производительности труда определяет уровень конкурентоспособности продукции на рынках сбыта и место страны в мировом экономическом сообществе. Поэтому ускорение темпов производительности труда в сельском хозяйстве в современных условиях является объективной необходимостью и имеет важное на-

роднохозяйственное значение в решении многих экономических и социальных проблем.

Повышение производительности труда ведет к сокращению затрат живого труда на производство продукции, а, следовательно, к экономии рабочего времени. С ростом производительности труда сокращается численность работников в сельском хозяйстве, а высвобожденная рабочая сила находит применение в других сферах экономики страны. Рост производительности труда создает предпосылки для сокращения рабочего дня, рабочей недели и общего количества рабочих часов в году. Свободное время используется для удовлетворения личных и общественных потребностей человека. Увеличение производительности труда способствует сокращению расходов на его оплату в целом и на единицу сельскохозяйственной продукции. Вместе с тем, рост производительности труда ведет к эффективному использованию и экономии затрат прошлого труда, овеществленного в материальных ресурсах. В конечном итоге это оказывает существенное влияние на повышение эффективности производства отдельных видов продукции растениеводства и животноводства.

Сельское хозяйство Беларуси специализировано на выращивании традиционных для умеренных широт культур. В структуре растениеводства преобладают зерновые, преимущественно ячмень, рожь, пшеница, картофель, кормовые культуры. В связи со структурными преобразованиями и ориентацией на возобновляемые источники энергии в республике расширяются объемы возделывания зернобобовых и масличных культур. Согласно исследованиям установлено, что в настоящее время в полную силу трудится треть работников сельского хозяйства. Столь отрицательна ситуация сложилась в результате неграмотной организации труда, недостатков в системе материального стимулирования, низкой эффективности управления производством.

Основные факторы роста производительности труда на микроуровне, на наш взгляд, следующие: совершенствование структуры управления, переход к бережливому производству, совершенствование организации и обслуживания рабочих мест, профессиональный отбор кадров, улучшение их подготовки и повышения квалификации, формирование благоприятного климата в коллективе, а также совершенствование системы оплаты труда и стимулирование трудовой активности и творческой инициативы работников.

На уровне государства или отдельных отраслей факторы роста производительности труда приобретают более глобальный характер – то рост инвестиций; применение инноваций; формирование инфраструктуры венчурного бизнеса; совершенствование трудового законодательства и т.п.

Главные резервы роста производительности труда в сельскохозяйственном производстве состоят в подъеме урожайности культур и продуктивности скота, в наиболее полном использовании сельскохозяйственных машин, кормов, семян, материалов, топлива. Добиваться этого производственные коллективы могут путем использования новейших достижений науки, техники и передового опыта, совершенствования организации труда и производства, повышения качества сельскохозяйственных продуктов.

УДК 658.3

Андрей Карнеев
(Республика Беларусь)

Научный руководитель Л.А. Казакевич, к.ф.-м.н., доцент
Белорусский государственный аграрный технический университет

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ РУПТП «ОРШАНСКИЙ ЛЬНОКОМБИНАТ»

Для производства высококонкурентной продукции в современных условиях рыночных отношений необходимо не только новейшее оборудование и прогрессивные технологии, но и профессиональный и интеллектуальный персонал, который имеет высокий уровень квалификации, моральных, деловых и личностных качеств, умеет сочетать инновационные методы хозяйствования с использованием рыночных механизмов. Государственной программой развития аграрного бизнеса в Республике Беларусь на 2021–025 годы особое внимание уделяется формированию и развитию кадрового потенциала организаций АПК.

Опыт РУПТП «Оршанский льнокомбинат» по кадровому обеспечению и созданию системы работы с персоналом является достаточно ценным. В настоящее время РУПТП «Оршанский льнокомбинат» является крупнейшим предприятием в Республике