

данной стратегии рекомендуется заранее подготовить маркетинговые материалы, проработать сценарии взаимодействия с посетителями и предусмотреть механизмы оценки результатов участия.

УДК 331.1

Дарья Галыгина
(Республика Беларусь)

Научный руководитель Н. А. Логвинович, магистр экономических наук
Белорусский государственный аграрный технический университет

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

В эпоху, когда цифровые технологии перекраивают мировой экономический ландшафт, Беларусь стоит на пороге революции в управлении человеческим капиталом. Трудовые ресурсы перестают быть просто «рабочей силой» – сегодня это драйвер инноваций, основа конкурентоспособности и ключ к устойчивому развитию. Через синтез традиций и современных практик, цифровизацию и переосмысление роли человека в производственной цепочке наша страна отвечает на вызовы автоматизации, демографических сдвигов и глобальной конкуренции.

Согласно нашим исследованиям, современные подходы к управлению эффективностью использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве заключаются в следующем.

1. *Цифровизация: от ручного труда к умным технологиям.* Современное сельское хозяйство невозможно представить без цифровых технологий. В Беларуси крупные агрохолдинги активно внедряют решения, которые сокращают зависимость от ручного труда и повышают его эффективность:

- точное земледелие: GPS-навигация и дроны помогают оптимизировать посевные и уборочные работы. Например, в хозяйствах Гродненской области использование таких технологий позволило сократить затраты на топливо на 15 %, а время обработки полей – на 20 %;

- автоматизация животноводства: на молочных фермах внедряются роботизированные системы доения (например, Lely Astronaut), которые не только повышают надои, но и снижают потребность в персонале;

- ERP-системы: программное обеспечение для управления ресурсами помогает планировать задачи, контролировать выполнение работ и анализировать производительность.

2. *Обучение и переподготовка кадров.* Дефицит квалифицированных кадров – одна из главных проблем сельского хозяйства Беларуси. Для её решения государство активно инвестирует в образование:

- аграрные вузы: Белорусский государственный аграрный технический университет и другие учебные заведения готовят специалистов по современным агротехнологиям, например, созданы специальные учебные классы, учебные лаборатории, брендированные аудитории для подготовки будущих специалистов;

- курсы повышения квалификации: например, курсы по цифровым агротехнологиям (работа с дронами, GPS-навигацией), программы переподготовки для работников «45+»;

- цифровые платформы: мобильные приложения и онлайн-курсы помогают сельскохозяйственным работникам осваивать новые методы работы;

- международные стажировки (обмен опытом с сельхозпредприятиями России и Китая в рамках программ ЕАЭС).

Тем не менее, на сегодняшний день остается актуальной проблема миграции молодежи в более крупные города. Для её решения предлагаются льготные кредиты на жилье и социальные гарантии для молодых специалистов.

3. *Мотивация и социальная поддержка.* Чтобы «удержать» работников в сельской местности, важно создавать комфортные условия для труда и жизни:

Таким образом, современные подходы к управлению трудовыми ресурсами в сельском хозяйстве Беларуси включают цифровизацию, гибкие формы занятости, мотивацию персонала и государственную поддержку. Эти меры способствуют не только повышению эффективности отрасли, но и устойчивому развитию сельских территорий. Успешная реализация этих подходов позволит Беларуси сохранить лидирующие позиции в аграрном секторе и укрепить продовольственную безопасность страны.