

Знания и умения персонала является важным фактором устойчивости АПК. В связи с этим необходимо уделять особое внимание: созданию агроклассов, агрошкол; широкому взаимодействию высших учебных заведений посредством профильных научных школ с представителями бизнес-сообщества.

Создание агропромышленных кластеров в АПК способствует: взаимодействию фермеров между собой в целях покупки техники, продажи продукции; созданию территориальных агропромышленных зон.

Основными вызовами современного агропромышленного комплекса можно считать конкуренцию между мелкими и крупными хозяйствами.

Как показывает практика, финансовые вложения в инновации и образование способны привести к росту, как производственной безопасности, так и экспортного потенциала АПК.

УДК 658.5

Александра Шкурская, Дарья Гусак

(Республика Беларусь)

Научный руководитель: М.М. Корсак, к.э.н., доцент.

Белорусский государственный аграрный технический университет

ПОТЕНЦИАЛ ПРЕДПРИЯТИЯ

Потенциал предприятия – это совокупность ресурсов, находящихся в распоряжении предприятия, которые оказывают наибольшее влияние на конечные результаты всякой его деятельности, на пределы экономического роста и структурного развития всей организации.

Потенциал предприятия оценивается системой показателей или факторов, характеризующих его силу, источники, возможности, средства, запасы, способности, ресурсы и многие другие производственные резервы, которые могут быть использованы в деятельности предприятия.

Потенциал – это источники, возможности, средства, запасы, которые могут быть приведены в действие, использованы для решения какой-либо задачи, достижения определенной цели.

Однако потенциал является нечто большим, чем совокупность имеющихся возможностей системы для эффективного функционирования и достижения поставленных целей.

Потенциал характеризуется как базовый элемент предприятия, который объединяет в себе цели, движущие силы и источники его развития. Содержание потенциала предприятия составляют следующие его характеристики:

- потенциал представляет собой динамическую характеристику и выявляется только в процессе его использования;
- использование потенциала обязательно сопровождается его изменением (увеличением или уменьшением);
- процессы использования и изменения потенциала являются параллельными.

Укрупненно в научной литературе выделяются следующие наиболее известные подходы к определению сущности потенциала предприятия:

- потенциал как совокупность возможностей;
- потенциал как совокупность способностей;
- потенциал как совокупность ресурсов, характеризующих осуществление данного вида деятельности субъектом рынка.

Несмотря на такое многообразие понятий и подходов к определению сущности потенциала предприятия, наиболее распространенным из них является ресурсное.

Ресурсное понимание потенциала предприятия связано с разделением ресурсов на реальные и скрытые, а также возможностями их изменения под влиянием внутренних и внешних факторов.

Реальные ресурсы трактуются как накопленные в прошлом и используемые в настоящем технологические, производственные, финансовые, маркетинговые, кадровые и другие ресурсы.

Скрытые ресурсы являются величиной неиспользуемых ресурсов или, по-другому, резервов, а также наращиваемой интенсивностью применения реальных ресурсов.

В современных рыночных отношениях все ресурсы, составляющие основу развития потенциала любого предприятия (организации) *подразделяются на две большие категории* (материальные и людские) *и четыре основных вида* (земля, труд, капитал и предпринимательские способности).

Земля или природные ресурсы, объединяет все вещественные факторы, которые природа предоставляет людям в виде полезных ис-

копаемых, земельных угодий, лесных массивов, запасов воды, воздуха, тепла и др. Природные ресурсы играют важную экономическую роль в жизни людей, закладывают основы развития человека и производства, способствуют росту личного и национального богатства.

Труд или трудовые ресурсы, характеризует совокупность умственных и физических способностей человека, необходимых для производства материальных благ. В общем виде любой труд или способ к труду можно охарактеризовать количеством трудоспособных работников, уровнем их профессиональной подготовки и квалификации, трудовой отдачей персонала и многими другими экономическими показателями.

Капитал или инвестиционные ресурсы, определяет весь запас накопленных материальных средств: производственное оборудование, технологическая оснастка и инструменты, объем сырья и материалов, используемых в процессе изготовления товаров и выполнения услуг. Деньги в рыночной экономике не относятся к капитальным ресурсам, так как сами по себе они не производят продукции, хотя и приносят многим их обладателям большое богатство.

Предпринимательские (или творческие) способности человека проявляются в умении открыть свое дело (бизнес), организовать новые научные, технические, коммерческие либо иные инновационные проекты, а также в рациональном использовании труда, земли, капитала. Совокупный потенциал любой организации образуют отдельные составляющие потенциалов: трудовой, финансовый, производственный, экономический, организационный, научно-технический, инновационный и других экономических ресурсов.

информационный, предпринимательский потенциал.

Потенциал предприятия оказывает наибольшее влияние не только на конечные результаты его деятельности, но и на пределы экономического роста и структурного развития всего предприятия.

При этом, под потенциалом предприятия принято понимать совокупность показателей или факторов, характеризующих его силу, источники, возможности, средства, способности и другие производственные резервы, которые могут быть использованы в экономической деятельности

Выбор направления развития потенциала предприятия зависит в основном от состава, структуры и качества имеющихся экономических ресурсов, уровня конкурентоспособности продукции, положения на рынке.