

УДК 338.43

Толкач А. С., студентка 3-го курса

## **РОЛЬ АПК В ЭКОНОМИКЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Научный руководитель – Станкевич И. И., ст. преподаватель  
УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»,  
Минск, Республика Беларусь

**Введение.** Агропромышленный комплекс (АПК) Беларуси занимает ключевое место в экономике страны, играя важную роль не только в обеспечении продовольственной безопасности, но и в развитии смежных отраслей, создании рабочих мест и поддержании стабильности сельских территорий. АПК включает в себя сельское хозяйство, переработку сельскохозяйственной продукции, а также логистику и сбыт, что делает его важной составляющей экономической структуры Республики Беларусь.

Сельское хозяйство Беларуси характеризуется высоким уровнем механизации и применением современных технологий, что способствует увеличению производительности и конкурентоспособности. Важными аспектами развития АПК являются поддержка аграрного сектора со стороны государства, а также инвестиции в инновации и развитие инфраструктуры. Все это обеспечивает устойчивый рост и адаптацию к изменениям на внутреннем и внешнем рынках.

В условиях глобальных вызовов, таких как изменение климата, колебания цен на сырьевые товары и международная конкуренция, роль АПК становится особенно значимой. Он не только способствует экономическому росту, но и обеспечивает социальную стабильность, решая проблемы занятости и улучшая качество жизни в сельской местности.

**Цель работы** – анализ роли агропромышленного комплекса в экономике Республики Беларусь, выявление его основных функций, а также определение перспектив и вызовов, с которыми он сталкивается в современных условиях.

**Материалы и методика исследования.** Современная мировая экономическая ситуация определяет новый формат развития агропромышленного комплекса Республики Беларусь, включая нивелирование предпринимательских рисков, обеспечение конкурентоспособности аграрных бизнес-структур на внутреннем и внешнем рынке.

В теории аграрной экономики большое внимание уделяется процессу управления сбалансированным развитием АПК на национальном и региональном уровнях. Отечественный и зарубежный опыт показывает, что результативность экономической деятельности зависит от ряда факторов, среди которых выделяются: степень организации и управления, структура и размер производства, уровень квалификации персонала, а в таких отраслях, как сельское хозяйство, в первую оче-

редь система государственной поддержки товаропроизводителей и регулирования продуктовых рынков.

**Результаты исследования и их обсуждение.** Сельское хозяйство является важной отраслью экономики Республики Беларусь, обеспечивающей продовольственную безопасность и экспортный потенциал.

В 2023 г. вклад сельскохозяйственного производства в объем ВВП страны составил 6,5 %, в отрасли трудилось более 251 тыс. чел. На 1 января 2024 г. в АПК насчитывалось почти 1,5 тыс. сельскохозяйственных организаций и 3,4 тыс. крестьянских (фермерских) хозяйств.

Производство сельскохозяйственной продукции на душу населения в Беларуси соответствует уровню развитых стран и по многим позициям превышает показатели, достигнутые в странах СНГ. Белорусский продовольственный сектор не только полностью обеспечивает внутренние потребности населения в продуктах питания, но и является одним из основных источников получения валютной выручки (таблица).

#### Производство сельскохозяйственной продукции в расчете на душу населения

Показатель	Годы						Темп роста 2023 г. к 2018 г., %
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
Производство продукции сельского хозяйства, руб.	2055	2303	2519	2810	3451	3630	176,6
<b>Производство основных продуктов сельского хозяйства, кг</b>							
Зерно	643	768	923	787	943	835	129,9
Картофель	461	462	395	366	418	438	95,01
Свекла сахарная	510	525	427	416	458	528	103,5
Овощи	285	313	298	293	310	305	107,02
Скот и птица (в убойном весе)	129	131	137	134	132	139	107,8
Молоко	777	784	827	840	853	908	116,9
Яйцо, шт.	356	373	372	379	375	375	105,3

Главным торговым партнером Республики Беларусь в данном секторе традиционно является Российская Федерация, при этом активно ведется работа по диверсификации экспорта, что позволило экспортировать продукцию в 103 страны мира, в том числе все страны СНГ, страны ЕС, Азии, Южной и Северной Америки, Ближнего Востока, Африки. В 2023 г. освоены новые внешние рынки – Бахрейн, Сомали, Мексика, Сенегал, Кабо-Верде.

В Беларуси утверждена государственная программа «Аграрный бизнес» на 2021–2025 гг. На финансирование мероприятий данной госпрограммы планируется направить более 284 млрд. бел. руб. При условии достижения целевых объемов производства сельскохо-

зяйственной продукции и благоприятной ценовой конъюнктуре прогнозируется увеличение экспорта продовольственных товаров и сельскохозяйственного сырья в 2025 г. на 21,3 % к 2020 г. (до 7 млрд. долл.). Реализация мероприятий госпрограммы позволит к концу 2025 г. обеспечить рентабельность продаж в сельском хозяйстве на уровне не менее 10 %.

**Заключение.** Таким образом, агропромышленный комплекс Беларуси представляет собой важный и динамично развивающийся сектор, который не только поддерживает экономику страны, но и обеспечивает ее социальную стабильность. В будущем его роль будет продолжать расти, и для достижения устойчивого развития потребуются комплексный подход, включающий активное сотрудничество всех участников процесса – от государства до местных производителей и потребителей.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Сельское хозяйство. – URL: <https://infocenter.nlb.by/ekonomika-i-biznes/selskoe-khozyaystvo/> (дата обращения: 02.11.2024).
2. О задачах аграриев на 2023 год и стратегии развития АПК. – URL: <https://produkt.by/storys/tekhnologii/agropromyshlennyy-kompleks-belarusi-vazhnaya-sostavlyayushaya> (дата обращения: 06.11.2024).
3. Агропромышленный комплекс Республики Беларусь и необходимость его инвестирования. – URL: <https://sci-article.ru/stat> (дата обращения: 02.11.2024).
4. Принципы и подходы управления сбалансированным развитием АПК Республики Беларусь. – URL: <https://rep.bsatu.by/bitstream/doc/21575/1/2024-02-8.pdf> (дата обращения: 06.10.2024).
5. Сельское и лесное хозяйство. – URL: <https://president.gov.by/ru/belarus/ekonomics/osnovnye-otrasli/selskoe-i-lesnoe-hozhajstvo> (дата обращения: 06.11.2024).
6. Государственная программа «Аграрный бизнес» на 2021–2025 гг. – URL: <https://primepress.by/news/ekonomika/> (дата обращения: 06.11.2024).

УДК 331.214.2:657.471.1

**Фокина А. С.**, учащаяся 3-го курса  
**АНАЛИЗ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ОЦЕНКА  
ЕГО СТИМУЛИРУЮЩЕЙ РОЛИ В ПОВЫШЕНИИ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ ОАО «АГРОПРОМНАЛАДКА»**

Научный руководитель – **Вахрушева Н. П.**, магистр экон. наук,  
исследователь, преподаватель  
Филиал УО «Белорусский торгово-экономический университет  
потребительской кооперации», «Могилевский торговый колледж»,  
Могилев, Республика Беларусь

**Введение.** Заработная плата является одним из главных стимулов. Она побуждает работника к качественному исполнению трудовых функций. Стимулирующая роль заработной платы заключается в ее

способности направлять интересы работников на достижение требуемых результатов труда путем обеспечения взаимосвязи между вознаграждением и трудовым вкладом.

**Цель работы** – дать оценку стимулирующей роли фонда заработной платы в целях повышения эффективности труда работников на примере ОАО «Агропромналадка».

**Материалы и методика исследования.** Исследование проводилось по материалам годовых отчетов ОАО «Агропромналадка» 2022–2023 гг. Методы исследования: монографический, статистический, логический анализ, сравнение.

**Результаты исследования и их обсуждение.** В процессе исследования нами проведен анализ состава и структуры фонда заработной платы, что позволило выявить нерациональные выплаты, а также определить направления совершенствования организации оплаты труда и использования фонда заработной платы.

Нами уточнены основные принципы планирования фонда заработной платы:

1) обеспечение опережающего темпа роста объема произведенной продукции в фактических ценах по сравнению с темпом роста фонда заработной платы;

2) учет пропорций между объемами производства и реализации продукции в фактических ценах;

3) соблюдение опережающего темпа роста производительности труда по сравнению с темпом роста средней заработной платы;

4) увеличение (сохранение) покупательской способности реальной заработной платы на фоне роста производительности труда.

Каждый принцип имеет свое научное и практическое обоснование. В исследовании рассмотрен принцип опережающего темпа роста производительности труда над ростом заработной платы, который обусловлен следующим: а) высокими издержками производства, в которых большой удельный вес занимает заработная плата; б) наличием капитала как фактора роста производительности труда, который наравне с трудом должен получить свою долю дохода, созданного этой производительностью; в) необходимостью повышения реальной заработной платы за счет снижения издержек производства, стоимости и цены товара на основе опережающего роста производительности труда [1, 2].

Объект исследования – ОАО «Агропромналадка», основными видами деятельности которого являются техническое обслуживание и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования.

**Соотношение расходов на содержание персонала и производительность  
его труда в ОАО «Агропромналадка», 2022–2023 гг.**

Показатели	2022 г.	2023 г.	Темп роста, %
Выпуск продукции, тыс. руб.	1443	1417	98,2
Выручка от реализации продукции, тыс. руб.	1620	1747	107,8
Затраты на производство и реализацию продукции, тыс. руб.	1465	1371	93,6
в том числе расходы на оплату труда, тыс. руб.	530	450	84,9
Фонд заработной платы, тыс. руб.	558,8	605,5	108,4
Выплаты стимулирующего характера (из фонда заработной платы), тыс. руб.	74,1	81,1	109,4
Среднесписочная численность работников, чел.	55	56	101,8
Прибыль, убыток, тыс. руб.	155	376	в 2,4 раз
Производительность труда, руб.	26 236,36	25 303,57	96,4
Среднемесячная заработная плата, руб.	846,7	901,1	106,9
Прибыль на 1-го работника, тыс. руб.	2,81	6,71	в 2,4 раз

Соотношение производительности труда и роста заработной платы следующее: темп роста фонда заработной платы – 108,4 %, темп роста производительности труда – 96,4 %. Увеличение заработной платы должно быть пропорционально росту производительности труда. Данный темп роста заработной платы нарушает связь между затратами труда и его оплатой, что приводит к снижению производительности. Поэтому необходимо активно заниматься поиском способов мотивации сотрудников с целью повышения производительности труда.

Различными сочетаниями таких методов, по нашему мнению, могут быть: страхование жизни работников и/или членов их семей; оплата медицинского страхования работника; оплата обучения, дополнительного образования сотрудников; для акционерных обществ – возможность приобретения акций акционерами компании; предоставления путевок в санатории, для детей сотрудников – в летние оздоровительные лагеря; устная и (или) письменная благодарность за эффективную работу; проведение профессиональных конкурсов среди сотрудников с награждением дипломами; издание буклетов об организации с размещением фотографий лучших сотрудников организации; проведение корпоративных праздников и др. [2, 3].

Нами сформулированы основные пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов и экономии фонда оплаты труда в ОАО «Агропромналадка»: внедрение новейшей техники и технологии, инновации и модернизации производства; равномерная и ритмичная работа предприятий; повышение производительности рабочего времени путем сокращения целодневных и внутрисменных простоев; повышение производительности труда работников; эффективная организа-

ция материального стимулирования работников; повышение квалификационного уровня работников; увеличение размера выплат стимулирующего характера, включаемых в затраты на производство и реализацию продукции; увеличение выплат из прибыли, остающейся в распоряжении предприятия [3].

**Заключение.** Стимулирующая роль заработной платы проявляется в результате обеспечения взаимосвязи размеров оплаты труда с конкретными результатами трудовой деятельности работников. Соблюдение оптимального соотношения между производительностью труда и заработной платой позволяет оперативно принимать меры по увеличению объема производства и реализации продукции, а следовательно, и росту прибыли и проводить политику по увеличению заработной платы работников.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Борисова, В. Ю. Вопросы анализа фонда заработной платы: методические аспекты и направления / В. Ю. Борисова, И. Г. Пивень // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2021. – № 3–1. – С. 5–11.

2. Андрееенко, А. А. Взаимосвязь производительности, нормирования и условий труда в сельскохозяйственных организациях: методические аспекты / А. А. Андрееенко // Экономические вопросы развития сельского хозяйства Беларуси. – 2024. – № 52. – С. 5–16.

3. Пашкевич, О. А. Экономико-организационный инструментарий повышения производительности труда в сельском хозяйстве / О. А. Пашкевич // Экономические вопросы развития сельского хозяйства Беларуси: межвед. темат. сб. / Ин-т систем. исслед. в АПК НАН Беларуси; редкол.: В. Г. Гусаков (гл. ред.) [и др.]. – Минск, 2022. – Вып. 50. – С. 205–218.

УДК 631.15:338.43

**Черватенко Ю. Д.**, студентка 1-го курса

**АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС**

**В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ: ПРОБЛЕМЫ**

**ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОСНОВНЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ  
ФОНДАМИ ОТРАСЛЕВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

Научный руководитель – **Шихова О. А.**, канд. экон. наук, доцент  
ФГБОУ ВО «Вологодская государственная молочнохозяйственная  
академия имени Н. В. Верещагина»,  
Вологда, Российская Федерация

**Введение.** Агропромышленный комплекс затрагивает огромный спектр сложных и трудоемких задач. Предприятия отраслей АПК сейчас закупают технику для повышения производительности труда, а также на каждом перерабатывающем предприятии есть инженеры, а на сельскохозяйственном – механизаторы. Поэтому уже трудно представить, например, сферу растениеводства без тракторов и комбайнов, молочную отрасль без доильного аппарата и кормораздатчика, а сферу