

УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ ТРУДА В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Ярмош В.В., студент,

Бельчина Е.М., старший преподаватель

*Белорусский государственный аграрный технический университет,
г. Минск, Беларусь*

Аннотация. В статье проведен анализ производительности труда в исследуемой сельскохозяйственной организации, рассматривается связь между ростом заработной платы и производительностью труда. С целью повышения эффективности управления производительностью труда и принятия своевременных и обоснованных управленческих решений, нами предлагается внедрение формы управленческой отчетности о состоянии производительности труда.

Ключевые слова: производительность труда, сельское хозяйство, управление, заработная плата, управленческая отчетность.

Постановка проблемы. Производительность труда является ключевым фактором, влияющим на эффективность деятельности сельскохозяйственных организаций. С повышением конкурентоспособности субъектов хозяйствования возникает необходимость в более тщательном анализе и планировании показателей труда, изучении аспектов управления производительностью труда и в целом трудовыми ресурсами организации. Важно определить, как производительность труда и трудоемкость влияют на экономические результаты организации. Это и обуславливает актуальность темы исследования. Целью работы является изучение процесса управления производительностью труда в

сельскохозяйственных организациях и разработка направлений его совершенствования.

Основные материалы исследования. Исследование проведено на базе сельскохозяйственной организации ОАО «Липникский» Брестской области.

Под производительностью труда понимают меру результативности, а также эффективности человеческого труда. В свою очередь, управление производительностью труда в данном аспекте подразумевает широкую совокупность методов, целей и средств, с применением которых осуществляется воздействие на динамику и на уровень производительности труда в прямой зависимости от динамичных социальных, экономических, технических или организационных условий деятельности той или иной организации [1, с. 639].

В рамках экономического анализа применяются такие показатели, как индекс производительности труда, индекс затрат рабочего времени. Также показателями изменения динамики производительности являются темпы ее прироста и роста. В частности, темп роста позволяет понять, каким именно образом и насколько повысилась производительность за отчетный период. Темп прироста производительности труда будет исчисляться в процентах и отражать то, каким образом изменилась производительность труда за анализируемый период времени.

В ходе наших исследований, мы изучили состояние производительности труда в ОАО «Липникский» (таблица 1).

Исходя из приведенных данных в таблице 1, видно, что в исследуемой организации наблюдается опережающий рост темпов заработной платы по сравнению с ростом производительности труда. Кроме этого, растет и удельный вес фонда оплаты труда в выручке от реализации продукции.

Таблица 1 – Анализ производительности труда в ОАО «Липникский» за 2022–2024 гг.

Показатель	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2023 г. к 2022 г., %	2024 г. к 2023 г., %
Выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг, тыс. руб.	16135	18307	19948	113,46	123,63
Среднесписочная численность работников, чел	193	191	191	98,96	98,96
Производительность труда, тыс. руб.	83,60	95,85	104,44	114,65	108,96
Среднемесячная заработная плата, руб.	1202,50	1530,98	1729,49	127,32	112,97
Фонд оплаты труда, тыс. руб.	2785	3509	3964	126,00	112,97
Соотношение роста производительности труда и заработной платы	X	X	X	0,90	0,96
Удельный вес фонда оплаты труда в выручке, %	17,26	19,17	19,87	111,05	103,67

Примечание – собственная разработка на основании данных организации

Также в таблице 1 видно, что в 2022 г. доля заработной платы составила 17,26 % в выручке от реализации, а в 2024 г. данный показатель увеличился и составил 19,87 %, или на 2,61 процентных пункта выше. При этом рост производительности труда в 2024 г. составил 108,96 % по сравнению с 2023 г., а рост заработной платы – 112,97 %. Это говорит о неэффективном управлении производительностью труда и средствами на оплату труда в исследуемой организации.

Данные тенденции отрицательно сказываются на мотивации труда работников, а также отрицательно отражается на финансовой дисциплине и расчетах данной организации.

Для улучшения управления производительностью труда мы предлагаем внедрить форму управленческой отчетности «Отчет о состоянии производительности труда», который позволит отслеживать динамику темпов роста производительности труда и ее соотношение с заработной платой, с целью более эффективного управления трудовыми ресурсами и недопущения необоснованного перерасхода средств на оплату труда (таблица 2).

Таблица 2 – Рекомендуемая форма Отчета о состоянии производительности труда в ОАО «Липникский»

Наименование показателей	Код строки	Отчетный месяц		С нарастающим итогом с начала года	
		январь-2025 г.	январь-2024 г.	За январь-2025 г.	За январь-2024 г.
Выручка от реализации продукции, тыс. руб.	01				
Прибыль от реализации продукции, тыс. руб.	02				
Чистая прибыль, тыс. руб.	03				
Среднесписочная численность работников, чел	04				
Производительность труда, тыс. руб.:					
по выручке от реализации	051				
по прибыли от реализации	052				
по чистой прибыли	053				
Среднемесячная заработная плата, руб.	06				
Соотношение роста производительности труда и заработной платы	07				
Удельный вес фонда оплаты труда в выручке, %	08				

Примечание – собственная разработка

Автоматизация управленческой отчетности может быть реализована на базе программы 1С. В частности, в конфигурацию добавляются дополнительные специализированные или универсальные отчеты, позволяющие сформировать управленческие данные по заданному формату.

Таким образом, внедрение Отчета о состоянии производительности труда позволит обеспечить более эффективное управление трудовыми ресурсами и финансовыми результатами деятельности исследуемой организации.

Список использованных источников

1. Карпова Н.В., Водопьянова Н.А. Управление производительностью труда и пути ее повышения на современном предприятии // Московский экономический журнал. – 2022. – № 12. – С. 638-645 [Электронный ресурс]. – URL: <https://qje.su/ekonomicheskaya-teoriya/moskovskij-ekonomicheskij-zhurnal-12-2022-40>.
2. Расчет соотношения производительности труда и среднемесячной зарплаты // Главный бухгалтер. Электронный журнал. – 2021. – № 40. – С. 19-21 [Электронный ресурс]. – URL: <https://www.gb.by/izdaniya/gb/raschet-sootnosheniya-proizvoditelnosti->