

УДК 338.1

## МЕТОДЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Масловская С.С., старший преподаватель

*Белорусский государственный аграрный технический университет,  
г. Минск, Беларусь*

**Аннотация.** В статье рассмотрены понятия производительности труда, а также проведен анализ различных факторов, которые влияют на ее повышение.

**Ключевые слова.** Производительность труда, моральное стимулирование, материальное стимулирование, мотивация, персонал организации.

**Постановка проблемы.** Повышение мотивации сотрудников на предприятии является одним из ключевых аспектов успешного управления персоналом и обеспечения эффективности работы бизнеса. Для достижения этой цели необходимо создать стимулирующую и поддерживающую среду, которая способствует удовлетворенности и приверженности сотрудников компании.

Одной из основных стратегий повышения мотивации является установление ясных целей и ожиданий для сотрудников. Когда сотрудники понимают, что от них ожидается, и как их работа вписывается в общие цели предприятия, они чувствуют себя более уверенно и мотивированно. Регулярное обсуждение целей и ожиданий на индивидуальном и командном уровнях помогает лучшему пониманию и согласованию задач.

**Основные материалы исследования.** Большинство ученых и практика определения производительности труда исходят в большей

степени из того методологического принципа, согласно которому производительным трудом является только живой труд.

Так что же такое производительность труда? Производительность можно рассматривать как показатель эффективности работы, характеризуемый количеством товаров услуг требуемого качества, создаваемых работником за определенный период времени [1].

На производительность труда оказывает влияние и уровень квалификации персонала. Чем выше профессиональное мастерство работников и больше стаж работы по специальности, тем меньше труда затрачивается на производство единицы продукции. Обычно принято исчислять производительность количеством продукции, выпускаемой за единицу времени: год, месяц, рабочую смену, час. Поэтому повышение производительности труда в сельскохозяйственном производстве является одним из важнейших направлений, от решения которого зависит выполнение социальной и экономической программ. От чего же зависит производительность труда?

Первое условие – это моральное стимулирование работников. Что касается морального стимулирования, то большинство руководителей не придают ему особого значения, и, полагают, что достаточно будет материального стимулирования. Среди моральных стимулов распространены такие как:

- публичное признание;
- улучшение условий труда;
- вовлечение работников к управленческому процессу;
- формирование и поддержание организационной культуры [2].

Вторым условием, способствующим повышению производительности труда, является материальное стимулирование. Практически все люди желают получать высокую заработную плату. Однако, далеко не каждый имеет желание работать с повышенной отдачей, даже при условии наличия высокого уровня заработной платы.

Под материальным стимулированием понимается – комплекс различного рода материальных благ, получаемых или присваиваемых персоналом за индивидуальный или групповой вклад, в результате деятельности организации посредством профессионального труда. Как показывают исследования, оплата труда работников в Беларуси составляет около 70% всех доходов, а покупка товаров жизненной необходимости и оплата услуг составляет около 80% всех денежных затрат.

Таким образом, добиться роста производительности можно только совместно используя материальное и моральное стимулирование. Но нужно учитывать, что моральное стимулирование должно основываться на правовых нормах, которые направлены на усиление мотивации. А также планомерно менять устаревшее оборудование, развивая необходимые для этой отрасли хозяйства, создавая новые источники энергии и внедряя новейшие способы сельхоз производства.

#### **Список использованных источников**

1. Аргашокова О. И. Проблемы управления мотивацией персонала / О. И. Аргашокова // Социально-гуманитарные технологии. – 2020. – № 4(16). – С. 23-31.
2. Маслова В. М. Управление персоналом: учебник и практикум для вузов / В. М. Маслова. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2021. – 431