

Дефицит средств регионального и муниципальных бюджетов и сложное финансовое положение сельхозорганизаций приводят к тому, что руководители и специалисты решают только текущие проблемы и не видят перспективы развития своего предприятия.

Высокий уровень безработицы и интенсивный отток квалифицированной рабочей силы, творческой молодежи и предпринимателей.

На селе практически отсутствуют институты рынка труда, призванные развивать социально-трудовые отношения, что выражается в отсутствии контроля за соблюдением трудовых соглашений, качеством и конкурентоспособностью работников, в слабости протестного потенциала субъектов, столкнувшихся с нарушениями трудового законодательства.

Формирование этноклановой региональной экономики и повышение конкуренции со стороны соседних регионов в плане возможности трудоустройства в них.

Возможно засилье трудовых мигрантов, готовых выполнять любую трудозатратную работу за небольшие по меркам ЧР деньги, что приведет к безработице среди местного сельского населения.

Продовольственная зависимость от регионов России и импорта из зарубежных стран; после вступления в ВТО угроза продовольственной безопасности государства и конкуренция со стороны стран-участниц для сельского хозяйства лишь усилились.

Для ускорения процесса воспроизводства кадрового потенциала в сельском хозяйстве ЧР, необходима совместная работа Министерства сельского хозяйства, органов управления сельского хозяйства муниципальных округов, центра оценки кадрового потенциала АПК, ИКС АПК, учебных заведений сельскохозяйственного профиля и сельскохозяйственных организаций в сфере подготовки высококвалифицированных кадров для села.

УДК 63:378

ИННОВАЦИОННОМУ НАПРАВЛЕНИЮ РАЗВИТИЯ АПК – ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ КАДРОВ

Козина А.М., д.э.н., профессор; Семкив Л.П., к.с.-х.н., доцент;

Кондратьева Т.Н., к.с.-х.н., доцент

Новгородский государственный университет, Российская Федерация

В настоящее время в агропромышленном комплексе России складывается ситуация, объективно вызывающая необходимость перехода к качественно новому инновационному пути развития. Это затрагивает как непосредственно производство, так и систему аграрного образования в целом и обусловлено рядом факторов, из которых важнейшими являются:

усиление конкуренции во всех сферах АПК;

крайне низкая производительность труда в аграрной сфере (4,1 раза ниже по сравнению с Финляндией и в 5,2 раза ниже против Канады);

нерешенность проблемы социально-экономического развития села;

не выполнена задача доктрины продовольственной безопасности России.

Сегодня, подкомплексам и формирующимся кластерам АПК нужны не просто специалисты, владеющие технологиями агропроизводства и переработки сельскохозяйственной продукции, а квалифицированные работники с инновационным мышлением, обладающие знаниями рыночной экономики, в совершенстве владеющие рыночным инструментарием адаптационно-антикризисного функционирования сельхозпредприятий, способные к разработке и реализации маркетинговых стратегий, реализующие в своей практической деятельности знания менеджмента.

Сельскохозяйственные технологии постоянно модернизируются, появляются новые средства защиты растений, селекционеры создают новые породы животных и

сортов растений, внедряются новые комплексы оборудования, что делает актуальным подготовку и переподготовку кадров, работающих в аграрном производстве. Среди сельскохозяйственных товаропроизводителей инновации в производстве используют в основном в свиноводстве, птицеводстве, овощеводстве закрытого грунта, поэтому подготовка специалистов особенно актуальна для данных отраслей сельского хозяйства.

Рациональное использование и развитие имеющегося потенциала АПК за счет массового внедрения нововведений в состоянии обеспечить продовольственную безопасность страны, особенно если учесть, что в растениеводстве 70 % товаропроизводителей используют экстенсивные и устаревшие технологии и лишь в 10 % случаев применяются технологии интенсивного ресурсосберегающего типа.

Возрастает роль повышения квалификации кадров (добраться не более 2 машинистов-трактористов в расчете на 1000 га зерновых и довести нагрузку не менее 60 коров на дойку).

В стране происходит старение кадров (менее 40 % хозяйств обеспечены специалистами с высшим образованием), не развита система консультационных и научно-внедренческих институтов.

Современные квалифицированные работники (от механизаторов до главных специалистов хозяйств различных форм собственности) в полном объеме должны владеть ресурсо- и энергосберегающими, высокоэффективными технологиями агропроизводства. Подготовка такого типа специалистов во многом способствует реализация сельскохозяйственными учебными заведениями различных уровней и типов (от школьной скамьи и учебно-курсового комбината, где готовят механизаторов и мастеров машинного доения, до сельскохозяйственного института) концепции непрерывного сельскохозяйственного образования. Одно из центральных мест в данной концепции отводится профориентационной работе и довузовской подготовке в сельских школах муниципальных районов и профильных классах городов.

В широкомасштабной системе трансфера инноваций в сельское хозяйство ведущая роль принадлежит научно-техническому альянсу научных и учебно-научных организаций, опытных и учебно-опытных хозяйств.

Особая роль отводится системе «исследование – образование – производство» на региональном уровнях с участием заинтересованных производителей, в том числе адаптация организациями инноваций в конкретных условиях.

Одним из примеров успешной инновационной деятельности в АПК Новгородской области является сельхозпредприятие ООО «Новгородский бекон». В 2000 году руководство ЗАО «Адепт» приняло решение заниматься собственным производством мяса, для чего было приобретено банкротное сельхозпредприятие, переименованное в дальнейшем в ООО «Новгородский бекон». Сегодня это один из крупнейших на Северо-западе животноводческих комплексов завершенного цикла с промышленным производством свинины и говядины. На предприятии успешно проведена реконструкция комплекса, отвечающая современным стандартам. Введены в эксплуатацию технологические системы кормления и поения животных, пункт искусственного осеменения животных, комбикормовый завод, лаборатории: иммунологическая и для обеспечения контроля качества выпускаемой продукции. В 2006 году открыта племенная ферма на 9 тыс. голов свиней. В 2011 году осуществлено расширение действующего свинокомплекса путем ввода в эксплуатацию репродуктора на 5000 свиней. Объемы производства мяса ежегодно увеличиваются. Репродуктор поставляет поросят в возрасте 84 дня живой массой 32,4 кг с хорошими генетическим потенциалом для дальнейшего откорма свиней на промышленном комплексе, а также в КФХ и ЛПХ. Поставлено на откорм в КФХ и ЛПХ Солецкого района 1000 голов, Маревского – 800 голов и Шимского – 300 голов.

В Новгородской области по всем значимым направлениям сельского хозяйства приняты соответствующие целевые программы. Это позволило увеличить производ-

ство овощей – на 15 процентов, производство картофеля – на 63 процента – с 184,3 до 300 тыс. тонн. На современном научном уровне начато возрождение традиционных для новгородской земли садоводства, пчеловодства. Важным событием 2012 года стал выход на проектную мощность «Медового дома» Батецкого района – крупнейшего на Северо-западе завода по переработке меда. Закладка промышленного сада в Старорусском районе – первый шаг, что позволит создать в области не менее 75 га садов интенсивного типа, промышленный плодовый питомник по выращиванию посадочного материала. Успешно действует программа по откорму сельскохозяйственных животных в личных подворьях.

Активной движущей силой и поддержкой в модернизации сельского хозяйства должна стать наша молодежь. На сегодняшний момент в России два основных направления по работе с ней: организация качественной подготовки специалистов сферы АПК, готовых начать работу сразу по окончании вузов, и помочь в их социальном обустройстве.

Новгородская область активно участвует в реализации федеральной целевой программы «Социальное развитие села до 2013 года» и долгосрочной областной целевой программы «Развитие агропромышленного комплекса в Новгородской области на 2013 – 2020 годы». Молодой специалист, молодая семья могут построить на селе по индивидуальному проекту свой собственный дом. При этом государство компенсирует ему от 450 тысяч до 1 миллиона рублей, потраченных на строительство. С 2007 года в этой программе приняли участие более 500 семей.

Молодой специалист АПК, пришедший на производство после учебы, единовременно получает 100 тысяч рублей, вместе с этим, в течение первых трех лет работы ежеквартально за счет государства ему выплачивается 12 тысяч рублей. Молодые люди, которые хотят работать в сфере сельского хозяйства, с этого года могут участвовать в конкурсе на получение грантов по областной целевой программе по поддержке начинающих фермеров.

В области создаются современные высокотехнологичные предприятия, повсеместно идет модернизация существующих производств. Меняется сам облик работника сельского хозяйства, которое превращается в наукоемкую, инновационную отрасль.

Для развития социальной инфраструктуры в области интенсивно ведется строительство новых сетей газоснабжения, реконструкция и строительство сетей водоснабжения. На долгосрочную перспективу улучшения жизни и привлечения людей в село разрабатывается концепция развития агропромышленного комплекса до 2020 года.

С целью кадрового обеспечения АПК региона, соответствующего требованиям его инновационного развития, предлагается реализация парадигмы непрерывного профессионального образования; ее характерные черты:

общность образовательных программ всех уровней, а также систем профессиональной подготовки и повышения квалификации руководящих кадров и специалистов в течение всего периода трудовой деятельности;

создание аграрного университетского комплекса на принципах единства научного, учебного и производственного процессов во взаимосвязи с экономической и социальной сферой;

тесное взаимодействие образовательных учреждений всех уровней (сельские школы, профессионально-технические училища, аграрные колледжи, университеты, система дополнительного образования) с научными, производственными и другими организациями с целью обеспечения поддержки кадрового потенциала АПК на качественно необходимом уровне для инновационного развития.

В первую очередь должны усовершенствоваться формы и методы повышения квалификации и переподготовки научно-педагогических кадров научных и образовательных учреждений АПК с опорой на результаты деятельности сформированных технологических платформ.

В соответствии с заключенным соглашением о деятельности консорциума аграрных образовательных учреждений созданы опытно-демонстрационные объекты.

Интеграция аграрного образования с информационно-консультационной службой АПК в мировую образовательную систему предусматривает:

широкое внедрение образовательных технологий мирового уровня;

организацию стажировок и обучение студентов и аспирантов за рубежом, повышение квалификации профессорско-преподавательского состава в зарубежных ВУЗах с развитым аграрным производством;

организацию практического обучения и переподготовки российских фермеров в российских и международных центрах;

осуществление продвижения образовательных, консультационных услуг и научно-технических разработок на международный рынок.

Важнейшее условие развития инновационной деятельности в аграрном секторе – наличие федеральных и региональных систем масштабного распространения инноваций, ориентированных на обеспечение внедрения новых технологий передовых методов хозяйствования.

В качестве первой задачи – создание и развитие деятельности институтов высокотехнологического развития АПК (агропарков, инновационных центров, опытно-экспериментальных хозяйств).

Ключевой остается задача ускоренного развития сети распространения инноваций в АПК организациями сельскохозяйственного консультирования, что включает в себя:

массовое распространение инноваций, апробированных и рекомендуемых консультантами к распространению;

оказание помощи сельским товаропроизводителям по всем вопросам технологии, правовой и экономической поддержки;

связь с учебными и научными организациями для получения от них информации, приобретения прав на реализацию;

ведение опытно-демонстрационной деятельности для опытной проверки большинства новшеств.

Аграрные учебные учреждения в условиях рынка должны не только производить, но и реализовывать свой товар, создавать ему рекламу. Поэтому необходимо создание маркетинговой службы, которая позволит аграрным вузам точно планировать обучение и трудоустройство будущих специалистов, налаживать связи с потенциальными работодателями на селе.

В институте сельского хозяйства и природных ресурсов принимаются меры по созданию маркетинговой службы.

В Новгородской области создано и действует государственное автономное учреждение «Новгородский областной сельскохозяйственный консультационно-образовательный центр», оказывающее населению консультационные услуги по юридическим, экономическим, технологическим вопросам в сфере сельского хозяйства и развития сельских территорий. Как филиал этого центра, при институте создан инновационно-консультационный центр, задачами которого является:

консультирование по подготовке кадров для АПК;

формирование банка данных о наличии вакантных мест;

привлечение профессорско-преподавательского состава к оказанию консультационных услуг, созданию и продвижению инноваций в сельскохозяйственное производство;

разработка информационного материала, методических рекомендаций и другие вопросы.

Отслеживание обстановки на рынке труда позволит иметь сведения, какие специалисты наиболее востребованы в настоящее время, соответственно менять направ-

ления в подготовке кадров, а это в свою очередь будет способствовать лучшему тру-доустройству наших выпускников.

Важнейшая особенность и отличительная черта современной системы высшего сельскохозяйственного образования – ее прикладной характер. Более основательная привязка к потребностям практики. От нас требуется дать студентам не только глубокие теоретические знания, но и подготовить их к практической работе.

В современных условиях сельскохозяйственному производству необходимы специалисты широкого профиля – инновационный менеджер, готовый к организационно-экономической, управленческой, технологической, внешнеэкономической, финансовой и научно-консультационной деятельности.

В связи с этим, мы считаем целесообразным предложить следующие рекомендации по системной подготовке кадров:

разработка стратегии инновационной деятельности и выявление потребности отрасли в высококвалифицированных кадрах;

подготовка профессиональных кадров, способных к восприятию и освоению инновационных проектов;

совершенствование методологии и организационной структуры управления и процессом подготовки профессиональных кадров АПК для повышения эффективности их деятельности как единой системы, стилей и приемов подготовки кадров, быстрое и адекватное реагирование на изменения конъюнктуры;

развитие новых направлений применительно к специфике российского рынка квалификационных трудовых ресурсов, позволяющее отечественной системе подготовки кадров, найти свое место при реализации инновационной политики;

обоснование цели, соответствующей интересам отрасли, исходя из прогнозных ситуаций на отечественных и зарубежных рынках трудовых ресурсов;

создание правового поля и системы подготовки и переподготовки профессиональных кадров, формирование условий для ускоренного восприятия хозяйствующими субъектами инновационных решений для их реализации, совершенствование системы их материальной заинтересованности в ускоренном освоении национальных проектов.

Для реализации поставленных задач необходимы значительные инвестиции и создание особых экономических зон. Ограничение финансовых ресурсов и возможностей может значительно увеличить сроки их реализации.

Институт активно принимает участие во всех региональных и межрегиональных мероприятиях, проводимых комитетом по сельскому хозяйству и продовольствию Новгородской области, что существенно улучшает их информированность по вопросам инноваций в АПК. Только общими усилиями – аграрного образования, работодателей, органов управления агропромышленным комплексом можно добиться повышения качества образования, подготовки конкурентоспособных, востребованных специалистов на рынке труда.

Литература

1. Козина А.М. – директор института сельского хозяйства и природных ресурсов НовГУ, заведующий кафедрой животноводства, доктор экономических наук, профессор, 08.00.05. anna.kozina@novsu.ru.
2. Семкив Лидия Павловна – заместитель начальника УСС НовГУ, кандидат с.-х. наук, доцент кафедры животноводства, 06.02.04. Lidiya.Semkiv@novsu.ru.
3. Кондратьева Татьяна Николаевна – заведующий отделением технологии сельскохозяйственного производства ИСХПР НовГУ, кандидат с.-х. наук, доцент кафедры животноводства, 06.02.06. Tatyana.Kondrateva@novsu.ru