

## **РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА В АГРАРНОМ СЕКТОРЕ**

Ключевые слова: Рынок труда, занятость, регулирование, рабочие места, эффективность, производительность труда.

Key words: Labor market, employment, regulation, workplaces, efficiency, labor productivity.

Аннотация: Рассмотрены формирование и направления регулирования рынка труда в аграрном секторе, опыт зарубежных стран. Определен механизм создания и совершенствования рынка труда на селе в современных условиях.

Summary: Formation and trends of labor regulation in agricultural sector and the foreign countries experience were studied. The mechanism of formation and development of labor market in the country in modern conditions were determined.

Рынок труда в аграрном секторе находится в стадии формирования. Эта особенность диктует необходимость его регулирования с тем, чтобы не допустить перерастания безработицы в массовую и хроническую. Регулирующая функция рынка труда состоит в максимальной сбалансированности спроса на рабочую силу со стороны работодателей и предложений трудоспособного населения.

Совершенствование рынка труда в аграрном секторе связано с осуществлением активной политики занятости. Главной задачей при ее осуществлении является структурная перестройка агропромышленного комплекса. В условиях сокращения численности занятых в сельском хозяйстве, без чего невозможно повышение его эффективности, необходимо осуществить структурную перестройку занятости сельского населения. В первую очередь развитие сфер, адаптированных сельскохозяйственному производству (переработка, хранение, сбыт сельскохозяйственной продукции) вызовут адекватные изменения в системе занятости сельского населения. Превращение сельских территорий из производящих сырье в поставщиков готовой продукции, кроме расширения сферы приложения труда и создания новых рабочих мест, в значительной степени позволит повысить эффективность сельских товаропроизводителей. По такому пути

идут многие страны. В Венгрии, например, сельскохозяйственные кооперативы производят четвертую часть промышленной продукции: причем больше половины из них от побочной деятельности получают больше дохода, чем от сельского хозяйства.

Интересен китайский опыт создания рабочих мест вне сферы сельского хозяйства. В КНР при значительной государственной поддержке создана огромная сеть предприятий по обслуживанию сельского хозяйства, пищевой промышленности, текстильной, швейной и других отраслей. Все это изменило социально-экономическую структуру китайской сельской местности. До половины всей продукции на местах уже приходится на не-сельскохозяйственную деятельность, тогда как до реформы она составляла только 15 %. Аналогичное положение имеет место и в других странах. Так, при объединении Восточной и Западной Германии, численность занятых в сельском хозяйстве Восточных земель значительно сократилась, в то же время в сфере услуг увеличилась почти вдвое.

Развитие сфер, альтернативных сельскохозяйственному производству, позволит сохранить рабочие места непосредственно и в сельскохозяйственном производстве, так как создание таких организаций увеличит потребность в сельскохозяйственном сырье. Кроме того, будут созданы еще и дополнительные рабочие места в сфере переработки продукции. Близость перерабатывающих организаций, в свою очередь, будет способствовать развитию личных подсобных хозяйств, так как снимется проблема реализации производимой в них продукции. Все это в конечном итоге приведет к постепенному превращению сельских территорий из производящих сырье в поставщиков готовой продукции.

Рыночные отношения ставят АПК перед необходимостью существенно изменить сложившуюся инфраструктуру. Последняя должна состоять из ряда блоков, связанных с реализацией продукции, материально-техническим снабжением, производственно-техническим обслуживанием. Создание и развитие этих служб на селе поможет создать значительное количество рабочих мест, а также будет способствовать развитию производственных процессов, освобождая владельцев крестьянских хозяйств от несвойственных им функций сбыта, снабжения, технического обслуживания. Современную структуру занятости нельзя считать рациональной. В США, например, на одного работника сельского хозяйства приходится три работника индустриальных сфер АПК. Поэтому целесообразно предоставить сельскохозяйственным организациям целевые кредиты на строительство в них миниперерабатывающих и подсобных предприятий. Кроме этого инвесторами могут выступать эффективно работающие

крупные промышленные и сельскохозяйственные организации, фермеры и предприниматели.

Переход к новой структуре занятости следует проводить в 2 этапа. На первом этапе при общей нехватке инвестиций в сельскую экономику и спаде производства наиболее целесообразным является широкое развитие альтернативных форм занятости, включающих в себя создание некапиталоемких производств и промыслов, небольших заготовительно-перерабатывающих пунктов, дорожно-строительных организаций, развитие бытовых услуг, агротехнического сервиса и т.д. Второй этап представляет собой стадию деловой активности, которая характеризуется переливом капитала, развитием новых производств и созданием новых рабочих мест. В этот период государственная поддержка создания альтернативных рабочих мест ослабевает. Их функционирование должно обеспечиваться повышением конкурентоспособности производства.

Создание сети некапиталоемких рабочих мест в сфере подсобных производств и промыслов, агросервиса и небольших организаций по обслуживанию сельского населения сыграет роль стабилизатора, позволяющего на определенное время, пока не начнется перераспределение ресурсов и капитала в несельскохозяйственные сферы АПК, снизить напряженность на рынке труда, сохранить кадровый потенциал.

Уже теперь ощущается острая необходимость в разработке программы создания и финансирования на селе новых рабочих мест несельскохозяйственного профиля, программы профессиональной подготовки и переподготовки рабочих кадров, специалистов высшей и средней квалификации для занятия соответствующих рабочих мест. Особенность этой программы состоит в том, что она должна вырабатываться на местах, в регионах, а со стороны центра стимулироваться налогообложением, кредитованием, целевым предоставлением средств, законодательными актами и т.д. Перед отраслевыми органами, администрацией областей, республики, а также Центрами занятости стоит задача обеспечить наиболее безболезненный переход от одной структуры занятости на селе к другой. Конечно, этот переход будет осуществляться довольно длительный период, так как для его первого этапа присущи ограниченные возможности трудоустройства высвобождаемых трудоспособных работников.

Одной из сфер деятельности на селе, способной в настоящее время принять высвобождаемых из общественного сектора работников и создать для них рабочие места является личные подсобные хозяйства. Здесь сельские жители могут приложить свой труд. На данном этапе мелкие хозяйства населения являются своеобразной производственно-трудовой базой для населения, теряющего работу. Причем это распространяется не только

на село, но и на городскую местность, где многие предприятия оптимизируют и сокращают численный состав своих работников.

Особое внимание при создании новых рабочих мест и развитии альтернативных форм занятости на селе должно уделяться рабочим местам для женщин и молодежи, доля которых в составе безработных составляет примерно 80 %.

Важным направлением в обеспечении рабочими местами женщин кроме ЛПХ, является надомный труд. Его распространение в сельской местности позволит рационально использовать местное сырье. Этот вид деятельности не требует особых капитальных затрат, а свободный режим работы позволяет женщине рационально использовать свое время по ведению домашнего хозяйства и воспитанию детей. Улучшение структуры занятости женщин на селе будет не только обеспечивать их конституционное право на свободный выбор профессии и места работы, но и способствовать усилению их роли в воспитании детей.

Естественно, наиболее уязвимой категорией населения является молодежь. Она, как правило, не обладает достаточной профессиональной подготовкой и трудовыми навыками. Следует учитывать и то, что сложившаяся структура общественного производства и существующие в нем рабочие места зачастую не могут удовлетворить запросы молодых людей. Содействие трудоустройству молодежи должно быть направлено, в первую очередь, на квотирование рабочих мест, предоставление субсидий работодателям, создающим рабочие места, особенно для впервые ищущих работу. Необходимо расширить информационную базу о состоянии рынка труда.

У нынешних школьников и молодых рабочих и специалистов часто нет четкого представления, какие специальности пользуются и в перспективе будут пользоваться наибольшим спросом. Значительная часть молодежи стремится поступить в вузы и колледжи на специальности, не учитывая порой весьма ограниченного числа вакансий по ним на рынке труда. Необходимо формировать профессионально-квалификационную структуру кадров, адекватную требованиям рыночной экономики.

Органам всех уровней следует осуществлять финансовую поддержку мероприятий, направленных на изучение состояния аграрного рынка труда. С этой целью необходимо также создать единую автоматизированную систему с банком данных: по оценке и прогнозам демографического развития АПК; численности специалистов, рабочих кадров, их динамике по отраслям и районам; спросу и предложению на специалистов и рабочих на рынке труда; финансовым затратам на подготовку и переподготовку кадров и т.д.

В системе мер по сбалансированности рабочих мест и рабочей силы важную роль играет переподготовка лиц, профессии которых устарели, а

также повышение квалификации работающих. Политику в этой области необходимо строить с учетом:

- приоритетного подхода к организации обучения граждан, особо нуждающихся в социальной защите (молодежь, инвалиды, одинокие и многодетные родители);
- преемственность обучения с учетом имеющегося образовательного потенциала и навыков трудовой деятельности;
- опережающего характера обучения, способствующего сокращению периода вынужденной безработицы.

Следует отметить, что безработица в аграрном секторе республики существует с одновременным дефицитом рабочей силы. Поэтому одним из видов воздействия на рынок рабочей силы и рабочих мест является субсидирование региональной мобильности сельского населения. Например, в Швеции проводится политика равномерного расселения сельского населения по территории страны за счет предоставления одинаковых возможностей получения рабочих мест и услуг непродовольственной сферы независимо от места проживания.

Перечисленные механизмы регулирования спроса и предложения рабочей силы, имеют большое значение. Но доминирующим фактором, приводящим в действие всю систему, является последовательное повышение уровня жизни как сельского, так и городского населения, повышение его платежеспособного спроса. Неоправданно низкая оценка аграрного труда не позволяет сельским жителям расплатиться даже за самые насущные потребительские товары и услуги. Поэтому при нынешнем уровне жизни сельчан, многие услуги бытового обслуживания и сервиса, если они создадутся, то останутся невостребованными.

Рост благосостояния сельского населения повлечет за собой снижение вынужденной потребности в труде. Если семья сможет прожить за зарплату мужа, то жена возможно не будет претендовать на оплачиваемое рабочее место, и станет больше уделять внимания личному подсобному и домашнему хозяйству, воспитанию детей. При повышении размеров пенсий пенсионеры не станут конкурировать на рынке труда.

### **Список использованной литературы**

1. Экономика предприятий и отраслей АПК: учебник / П.В. Лещиловский [и др.]; под ред. П.В. Лещиловского, В.С. Тонковича, А.В. Мозоля. — 2-е изд., Минск: БГЭУ, 2007. — 574 с.
2. Экономика организации (предприятия): учебное пособие в 2ч. Ч.1 / Зеленковский [и др.]. — Минск: БГАТУ, 2012. — 452 с.