

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ОБЕСПЕЧЕННОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В КСУП «ПУТЧИНО»

Автор: В.В. Ярмош, студент

Научный руководитель: Г.В. Хаткевич, ст. преподаватель
УО «Белорусский государственный аграрный технический
университет»,

г. Минск, Республика Беларусь

Обеспеченность сельскохозяйственных предприятий необходимыми трудовыми ресурсами, их рациональное использование и высокая производительность труда влияют на увеличение объемов производства сельскохозяйственной продукции, эффективность производства, своевременность исполнения сельскохозяйственных работ, эффективность использования специальной техники. В результате меняются объем производства продукции, ее себестоимость, прибыль и некоторые другие экономические показатели.

В таблице 1 проанализируем состав и структуру работников КСУП «Путчино» Дзержинского района, Минской области.

Таблица 1 – Состав и структура работников предприятия

Показатели	2020 год		2021 год		2022 год		2022г. в % к 2020г.
	чел.	уд. вес, %	чел.	уд. вес, %	чел.	уд. вес, %	
1	2	3	4	5	6	7	8
Всего по предприятию	198	100	192	100	189	100	95,5
в т. ч.:							
работники, занятые в с.-х. производстве	193	97	189	98	186	98	96,4
Рабочие	155	78	154	80	151	79	97,4
Служащие	38	19	35	18	35	19	92,1
из них:							
руководители	16	8	15	8	18	9	112,5
специалисты	22	11	20	10	17	9	77,3
Персонал не основной деятельности	5	3	3	2	3	2	60

Источник: собственная разработка на основании годовых отчетов КСУП «Путчино»

Из данных таблицы 1 следует, что в КСУП «Путчино» работало в 2022 г. 189 человек, что на 4,5 % меньше, чем в 2020 г., в том числе 186 человек или 98 % были заняты в сельскохозяйственном производстве, что на 3,6 % больше, чем в 2020 г. Численность рабочих составила 151 человек, что на 2,6 % больше 2020 г. Численность служащих – 35 человек, что на 7,9 % меньше 2020 г.

Показатели трудообеспеченности и эффективности использования трудовых ресурсов предприятия рассмотрим в таблице 2.

Таблица 2 – Трудообеспеченность и эффективности использования трудовых ресурсов КСУП «Путчино»

Показатель	2020 год	2021 год	2022 год	2022г. к 2020г. в %
Трудообеспеченность производства, чел./100	3	3	3	100
Объём валовой продукции в расчёте на 1 среднесписочного работника, тыс. руб./чел.	60,72	72,7	82,37	135,6

Источник: собственная разработка на основании годовых отчетов КСУП «Путчино»

За анализируемый период показатель трудообеспеченности, который показывает, сколько работников, занятых в сельскохозяйственном производстве, приходится на 100 га сельскохозяйственных угодий остался неизменным. Объём валовой продукции в расчёте на 1 среднегодового работника увеличился в 2022 году по сравнению с 2020 годом на 35,6 %. Всё это говорит об эффективном использовании трудовых ресурсов на предприятии.

Основные направления роста производительности труда вытекают из самой формулы расчета ее уровня: $ЧВ = ВП/Т$, согласно которой добиться повышения производительности труда можно путем увеличения выпуска продукции за счет более полного использования производственной мощности предприятия, так как при наращивании объемов производства увеличивается только переменная часть затрат рабочего времени, а постоянная остается без изменения. В результате затраты времени на выпуск единицы продукции уменьшаются; сокращения затрат труда на производство единицы продукции путем интенсификации производства, повышения качества продукции, внедрения комплексной механизации и

автоматизации производства, более совершенной техники и технологии.

Нами проведены расчеты резервов роста экономической эффективности рационального использования рабочего времени в исследуемой сельскохозяйственной организации, которые представлены в таблице 3.

Таблица 3 – Резервы и экономическая эффективность рационального использования трудовых ресурсов КСУП «Путчино»

Показатель	2020г.	2021г.	2022г. (проект)	Отклонение проекта от факта, %
Стоимость валовой продукции, тыс. руб.	12 090	13 833	15 526	128,4
Численность работающих, чел.	198	192	189	95,5
Численность рабочих, чел.	155	154	151	97,4
Отработано одним рабочим, ч.	2 116	2 270	2 116	0
Отработано одним рабочим, дней	264	284	264	0
Продолжительность рабочего дня, ч.	8	8	8	0
Среднегодовая выработка одного рабочего, тыс. руб.	60,72	72,7	82,37	135,6
Среднедневная выработка одного рабочего, тыс. руб.	0,23	0,256	0,31	134,8
Среднечасовая выработка одного рабочего, тыс. руб.	0,03	0,03	0,04	133,3

Источник: собственная разработка на основании годовых отчетов КСУП «Путчино».

Анализ использования рабочего времени и трудовых ресурсов в КСУП «Путчино» показал, что имеются резервы повышения эффективности их использования.

Список использованных источников

1. Акмасва И.Н., Н.Ш. Елифанова, – 2-е изд. испр. и допол. Экономика организаций (предприятий) : учебное пособие /р, - Москва; Берлин : Директ-Медиа, 2018. – 578 с.

2. Маслевич Т.П.; Под ред. Е.Н. Косаревой. Экономика организации: Учебник для бакалавров / – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К’», 2019. – 330 с.

3. Руденко, А.М. Управление персоналом. Учебное пособие / А.М. Руденко, В.В. Котлярова. – М.: Феникс, 2017. – 416 с.

4. Кауфман Н.Ю., Е.В. Ширинкина. Управление трудовыми ресурсами. (Бакалавриат). Учебное пособие : учебное пособие /– Москва : КноРус, 2019. – 224 с.

5. Экономика организации (предприятия) : учебное пособие / Л.Н. Нехорошева [и др.] ; под ред. Л.Н. Нехорошевой. – Минск : БГЭУ, 2020. – 687 с.

УДК 331

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И ПУТИ ЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

Автор: М.В. Панасюк, выпускник ФПУ

Научный руководитель: Н.А. Логвинович, м.э.н., ст. преподаватель
*УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»,
г. Минск, Республика Беларусь*

С учетом быстро меняющихся условий работы и развития технологий, управление персоналом становится все более сложным и требует постоянного обновления знаний и навыков у менеджеров. И если раньше главное внимание уделялось развитию и совершенствованию технологического процесса, внедрению прогрессивных технологий, то в настоящее время сделан поворот в сторону человеческого фактора.

Филиал «Минские электрические сети» РУП «Минскэнерго» предлагает широкий спектр услуг, связанных с передачей и распределением электроэнергии для юридических лиц и населения. Это позволяет предприятию обеспечивать надежное и качественное электроснабжение потребителей и способствует устойчивому развитию энергетической отрасли в Республике Беларусь. Согласно проведенному анализу, штатная численность персонала превышает среднесписочную, что свидетельствует о нехватке кадров в филиале «Минские электрические сети» РУП «Минскэнерго» за 2021–2023 гг. Значительная часть сотрудников, а именно более 90% – это дипломированные специалисты. Коэффициент текучести на предприятии в 7 раз превышает нормативное значение, в 2023 году он составил 28,54. Заработная плата сотрудников в 2023 году