

При одновременном рассмотрении тем школьной и вузовской математики возникает возможность единого подхода к освещению различных аспектов математики. Так, в частности, при рассмотрении школьного метода выделения полного квадрата иллюстрировать этот метод можно на таких темах вузовского курса как определение типа кривой второго порядка и интегрирование рациональных дробей, некоторые особенности тригонометрических функций удобно пояснять при изучении функциональных рядов и т.п.

При рассмотрении вопросов адаптации студентов первого курса следует принимать во внимание и вопросы адаптации иностранных студентов. Практика показывает, что эти студенты очень охотно пользуются предоставляемыми им возможностями заниматься как высшей, так и элементарной математикой. Это следует учитывать при разработке учебно-методической литературы, в частности, при разработке пособий и рабочих тетрадей, предусматривая перевод их на иностранные языки.

Литература

1. Пономарев А.В., Осипчукова Е.В. Адаптация студентов первого курса к системе высшего профессионального образования: от теории к практике // Образование и наука. 2007. No 1 (43) С. 42-49.
2. Шолохова Г.П., Чичикова И.В. Адаптация первокурсников к условиям обучения в вузе // Вестник ОГУ. 2014. No 3 (164). С.103 - 108.
3. Гузаиров В. Ш. Формирование личности специалиста в техническом вузе: Монография / В. Ш. Гузаиров. - Белгород: Изд-во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2003.- 136 с.
4. Токарева Г. Ф. Структура социально-профессиональной адаптации студентов в вузе // Объединенный журнал. 2005. No 27. С. 25-30.
5. Соломатина, Т.Б. Социальная адаптация студенческой молодежи в процессе профессионального образования: автореф. дис. ... канд. пед. наук: 13.00.08 / Т. Б. Соломатина; Рос. междунар. акад. туризма – Москва, 2001. – 204 с. [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://www.dslib.net/prof-obrazovanie/socialnaja-adaptacija-studencheskoj-molodezhi-v-processe.html>.

УДК 331.45

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ КАК ЗАЛОГ ЭФФЕКТИВНОСТИ СУОТ

Ткачева Л.Т., к.т.н., доцент, **Качанова И.В.**, магистрант

Белорусский государственный аграрный технический университет, г. Минск

Все мы понимаем, насколько важна охрана труда на любом рабочем месте, но на сегодняшний день смысл ее иногда скрыт под важностью нормативных актов, законов и требований. К сожалению, само по себе наличие даже самых лучших правил и регламентов по безопасности никак не гарантирует того, что эти правила и регламенты будут соблюдаться сотрудниками на практике. Никакие наказания за выявленные факты нарушений требований безопасности также не решают проблемы, а лишь маскируют её, загоняя её вглубь и вынуждая сотрудников скрывать происшествия. Лучшее решение здесь – целенаправленное формирование сильной культуры безопасности, основанной на естественном безопасном поведении сотрудников, общей вовлеченности и коллективной бдительности в контексте безопасности.

Культура безопасности – это относительно новое для инженерной практики словосочетание, смысл которого по большому счету следует понимать как выражение отношения человека к проблемам безопасности, проявленное им при выполнении служебных обязанностей.

Понятие «культура безопасности» впервые сформулировано МАГАТЭ в процессе анализа причин чернобыльской аварии. Однако это не означает, что культура безопасности не нужна на предприятиях других отраслей. Опыт расследования несчастных случаев на производстве и анализ их причин показывает, что причины возникновения аварий так или иначе связаны с поведением людей, а именно с их отношением к проблемам безопасности.

Культура безопасности и охраны труда является основополагающим элементом любого современного рабочего места. Это система убеждений, ценностей и поведения, которая ставит приоритетом безопасность и благополучие сотрудников. Ее цель заключается в создании среды, в которой каждый сотрудник чувствует себя обязанным и уполномоченным принимать активное участие в обеспечении безопасности.

При этом культура безопасности легко вписывается в концепции систем менеджмента качества и безопасности. Повышать качество продукции, безопасность производства и труда можно и нужно с использованием инструментария СУОТ, СМК. При этом культура, как технология успеха, должна пронизывать каждое действие, каждое событие, каждое мероприятие.

Эффективная культура безопасности состоит из следующих ключевых компонентов:

1. Участие руководства. Стать лидером – показать приверженность принципам. Руководство должно быть наглядным примером безопасного поведения и четко выражать свою приверженность безопасности личным примером. Наиболее простой и эффективный способ продемонстрировать исполнение взятых обязательств по безопасности труда – это участие в осуществлении ежеквартального контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в структурных подразделениях и использование при этом полного комплекта средств индивидуальной защиты (комбинезон, защитная каска, защитные очки).

2. Обучение и развитие. Сотрудники должны иметь возможность проходить соответствующее обучение и развитие, которые повышают их осведомленность об опасностях и рисках на рабочих местах, учат их безопасным методам работы. С помощью обучения и повышения квалификации работников повышается вовлеченность в вопросы охраны труда на всех уровнях организации. Знания помогают работать безопасно.

3. Открытая коммуникация. Работники должны чувствовать себя комфортно, не бояться открыто и честно сообщать об опасностях, авариях и любых других проблемах, связанных с безопасностью.

4. Участие сотрудников. Работники должны участвовать в разработке и реализации мер безопасности. Это помогает создать чувство приверженности и ответственности.

5. Непрерывное улучшение. Культура безопасности должна постоянно совершенствоваться путем оценки, обратной связи и внесения корректировок по мере необходимости.

Какие преимущества культуры безопасности? Создание сильной культуры безопасности приносит множество преимуществ, в том числе:

- уменьшение травм и заболеваний. Культура безопасности снижает вероятность несчастных случаев и профессиональных заболеваний, создавая безопасную рабочую среду;

- повышение производительности. Когда работники чувствуют себя в безопасности и защищенными, они могут сосредоточиться на своих задачах и достигать более высоких результатов;

- снижение затрат. Несчастные случаи и профессиональные заболевания могут привести к значительным финансовым потерям. Культура безопасности помогает снизить эти затраты, предотвращая инциденты;

- улучшение морального духа. Когда работники знают, что их работодатель заботится об их безопасности, они более мотивированы и удовлетворены своей работой;

- повышение репутации. Организации с сильной культурой безопасности приобретают репутацию безопасных и ответственных работодателей, что привлекает лучших специалистов и клиентов.

Как создать культуру безопасности?

Культуру безопасности нельзя внедрить приказом. Это должен быть постепенный процесс, через который все сотрудники смогут понять смысл культуры безопасности. Создание культуры безопасности требует времени и усилий, но оно того стоит. Она должна устанавливаться не только с помощью сформулированной на бумаге политики по охране труда, но и непосредственно действиями руководства организации, посредством систем, обеспечивающих деятельность по организации безопасности со стороны руководителей всех звеньев (директора, его заместителей, руководителей подразделений), рабочих и служащих.

Вот несколько шагов, которые организации могут предпринять для создания культуры безопасности:

1. Определить ценности, связанные с безопасностью, которые будут служить основой для культуры безопасности.

2. Вовлечь руководство. Обеспечить участие руководства и сделать безопасность главным приоритетом на всех уровнях организации.

3. Провести оценку. Оценить текущее состояние культуры безопасности и определить области для улучшения.

4. Разработать план действий для внедрения необходимых изменений. Провести необходимое обучение работников, чтобы повысить осведомленность об опасностях и рисках на рабочих местах и научить безопасным методам работы.

5. Поощрять открытую коммуникацию. Следует создать условия для работников, чтобы они могли сообщать о проблемах, связанных с безопасностью, и выражать свои опасения.

6. Вовлекать сотрудников. Привлекать сотрудников к участию в разработке и реализации мер безопасности.

7. Непрерывно совершенствоваться. Регулярно оценивать и пересматривать культуру безопасности, чтобы обеспечивать ее непрерывное улучшение.

Понятие культуры безопасности является решающим, если речь идет о возможности принятия превентивных мер. Фактически, если в организации есть культура безопасного труда, система управления охраной труда будет работать, поскольку последняя рассматривается как обязательная часть процесса управления.

Культура безопасности и охраны труда должна стать неотъемлемой частью любой современной организации. Это не просто соблюдение правил, а образ мышления, который ставит приоритетом безопасность и благополучие работников. Внедрение сильной культуры безопасности приносит множество преимуществ, в том числе уменьшение травм, повышение производительности, снижение затрат и улучшение морального духа.

Литература

1. Хайруллина Л.И., Гасилов В.С. Культура охраны труда как элемент управления предприятием // *Фундаментальные исследования*. – 2012. – № 11-3. – С. 665-669.
2. Прыгунов, П.В. Культура безопасности — приоритет производственной деятельности / П. В. Прыгунов. – Текст : непосредственный // *Молодой ученый*. – 2019. – № 26 (264). – С. 373-375.
3. Сорокин Ю. И., Соколова А. Ю., Приоритет культуры безопасности в системе управления охраной труда. *Охрана труда и техника безопасности на автотранспортных предприятиях и в транспортных цехах*. 2017. С. 5-6.