

УДК 378 (476)

**ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА ЗДОРОВЬЯ  
И БЕЗОПАСНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В АПК**

**Чуешков В.В., к.т.н., Давыдова Е.А., к.т.н.**

Белорусский национальный технический университет, г. Минск

Признание необходимости переориентации экономики Республики Беларусь на инновационный путь развития обозначено в качестве одной из стратегических задач государственной экономической политики. Инновационная экономика – это экономика полноценных знаний и человеческого капитала. Согласно Государственной программе инновационного развития Республики Беларусь на 2021 – 2025 годы в качестве одного из основных направлений государственной инновационной политики Республики Беларусь определено кадровое обеспечение инновационного развития национальной экономики [1].

В рамках решения задачи по развитию и повышению эффективности функционирования национальной инновационной системы на основе формирования рынка научно-технической продукции и благоприятной среды для осуществления инновационной деятельности необходимо обеспечить совершенствование кадровой политики в инновационной сфере [1].

Сельское хозяйство, как в развивающихся, так и с развитой промышленностью странах, входит в тройку наиболее опасных отраслей, оказывающих влияние на состояние здоровья и жизнь работников.

В настоящее время Республика Беларусь по уровню травматизма сопоставима с Европейскими государствами. Однако, в отдельных отраслях риски все еще достаточно большие.

Основными причинами несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом являются нарушения, как со стороны потерпевших, так и со стороны руководителей и специалистов, такие как допуск к работе без обучения, проверки знаний, инструктажа и стажировки по вопросам охраны труда [2].

Низкая требовательность руководителей и должностных лиц организаций в вопросах соблюдения работниками требований охраны труда, применения безопасных приемов и методов работы приводит к увеличению числа потерпевших по причине личной неосторожности [2].

В соответствии с Законом Республики Беларусь «Об охране труда», разработка и внедрение системы управления охраной труда является обязательным требованием для всех организаций, в том числе и организаций агропромышленного комплекса.

С 1 мая 2020 года в Республике Беларусь введен в действие государственный стандарт СТБ ISO 45001-2020 «Системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности. Требования и руководство по применению», требования которого являются гармонизированными с международным стандартом ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Требования и руководство по применению».

Международный стандарт ISO 45001:2018 – единый набор международных требований, направленных на помощь организациям в обеспечении защиты персонала от несчастных случаев. Данный стандарт базируется на требованиях OHSAS 18001, разработанном Великобританией и других передовых национальных документов.

Стандарт ISO 45001:2018 – это первый глобальный стандарт по системе менеджмента охраны здоровья и техники безопасности, который содержит технические требования стандарта OHSAS, который уже широко применяется в мире в рамках структуры стандартов ISO 9001 и 14001, облегчая пользователям его интеграцию в общее управление бизнесом.

Международный стандарт ISO 45001 был разработан экспертами из 69 стран при сотрудничестве с представителями ведущих организаций, таких как Международная организация труда (ILO), Международная конфедерация профсоюзов (ITUC) и Международная организация предпринимателей (IOE).

ISO 45001:2018 представляет организациям инструмент управления средой на рабочем месте. Он стал одним из самых ожидаемых стандартов в мире и нацелен на то, чтобы существенно повысить уровень безопасности на рабочем месте.

С целью сертификации системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности на соответствие требованиям СТБ ISO 45001-2020 организациям необходимо проводить обучение работников. Кроме требований стандарта для специалистов необходимо изучение методов оценки рисков, менеджмента рисков, проведение внутренних аудитов системы менеджмента, оценки компетенции внутренних аудиторов и др.

Получение сертификата соответствия системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности позволит предприятиям агропромышленного комплекса:

- обеспечивать профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- улучшать условия охраны труда;
- идентифицировать опасности и оценку профессиональных рисков;
- определять меры управления профессиональными рисками и осуществлять анализ их эффективности;
- поддерживать положительный имидж организации.

#### Литература

1. Об утверждении перечня государственных программ: Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24.12.2020 N 759 // Консультант Плюс: Технология Проф. [Электронный ресурс] /ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2022
2. Андруш, В.Г., Подготовка специалистов по охране труда АПК / В.Г. Андруш, Е.В. Шелегова // Актуальные проблемы и перспективы развития сельских территорий и кадрового обеспечения АПК : сборник научных статей II Международной научно-практической конференции (Минск, 9–10 июня 2022 года) / редкол.: А. В. Миранович [и др.]. – Минск, БГАТУ, 2022. – С. 588-592.

УДК 331.108

### **«ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ» В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ**

**Карпович А.М., Цубанова И.А.**

Белорусский государственный аграрный технический университет, г. Минск

Современный мир и конкретно любая отрасль производства характеризуется тем, что важное место в системе его существования занимает «человеческий капитал». Быстрая сменяемость технологий требует соответствующих кадров, которые смогут не только использовать их в своей повседневной работе, но и получить максимум из этих перемен.

Причем перемены, происходящие в современном мире, могут быть как положительными, так и отрицательными. Тесное переплетение политической и экономической жизни может приводить к самым различным ситуациям, которые логически могут быть и не прогнозируемыми.

Каждая отрасль имеет свою специфику, которая сказывается на времени и скорости внедрения инноваций, но невозможно полностью закрыться от этих перемен. Соответственно и вопрос формирования кадрового потенциала остается актуальным[1, 3].