

Специфика предприятий АПК заключается еще и в том, что инновационная деятельность здесь характеризуется высоким уровнем неопределенности и риска. Вероятность получения в организациях отрасли положительного результата на стадии фундаментальных исследований составляет 5–10%, прикладных научных разработок – 85–90%, проектно-конструкторских – 95–97%.

Только переход аграрного сектора экономики на инновационную модель развития, наличие высокого научного потенциала, квалифицированных научных кадров, современных знаний и разработок позволит создать в Беларуси наукоемкий аграрный рынок. Причем его можно формировать не только в масштабах страны, но и в рамках отдельных регионов по кластерному принципу.

Таким образом, достижение намеченных целей модернизации сдерживается наличием целого ряда проблемных факторов. Своевременное их выявление и учет позволяют грамотно выстраивать стратегию инновационного обновления.

УДК 331

Егор Сыромятников
(Российская Федерация)

Научный руководитель Н.Ф. Зарук, д.э.н., профессор
Российский государственный аграрный университет - МСХА имени
К.А. Тимирязева

ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Инвестиции в человеческий капитал являются важнейшим фактором развития производства и роста национального богатства страны. Освоение этого направления особо важно в рамках устойчивого развития экономики на передовой технико-технологической основе.

Главным источником экономического роста является инвестиционный капитал, вложенный в реальные активы и человеческий ресурс. Инвестиции в основной капитал становятся эффективными, как подчеркивает А.Г. Аганбегян, если они находятся в органической взаимосвязи с вложениями в человеческий капитал.

В настоящее время при использовании понятия инвестиций в человеческий капитал, речь идет о затратах, понесенных с целью повышения производительности труда в будущем и способствующим

щих росту доходов как отдельных держателей капитала, так и общества в целом. Инвестиции в человеческий капитал включают расходы на поддержание здоровья, получение общего и специального образования, повышение профессиональных компетенций сотрудников, расходы, связанные с поиском работы, профессиональным обучением на рабочем месте, социальные услуги для сотрудников, и т. д.

Инвестиции в человеческий капитал представляют собой совокупность средств, в повышение качества трудового потенциала в целях извлечения прибыли и достижения иного социального эффекта для усиления финансовой безопасности организации.

На этапе технико-технологического обновления сельского хозяйства, связанного с инновационными технологиями, применением цифровых систем, а также перехода к «экономике знаний» важное значение имеет обеспечение достаточности объема инвестиционного капитала в человеческий потенциал.

Следует понимать, что развитие отрасли сельского хозяйства, да и в целом будущее России напрямую зависит от того, насколько эффективно происходит инвестирование в человеческий капитал именно в сельском хозяйстве.

Многие исследования зарубежных и российских ученых подтверждают гипотезу, что доля инвестиций в человеческий капитал должна составлять не менее 20% в общей структуре инвестиционного капитала, инвестиции в основной капитал 70%, а вложения в долгосрочные финансовые активы не более 10%. В международной практике доля инвестиций в человеческий капитал достигает 40–50%, что в свою очередь говорит о переходе к экономике знаний.

Такая структура обеспечит устойчивое развитие предприятия, формирование нового технологического уклада и переход к социально-ориентированной «зеленой экономике».

На примере группы компаний «Русагро» мы рассмотрим инвестиционную политику, направленную на вложения в человеческий капитал с целью обеспечения устойчивого роста.

ГК «Русагро» – это один из самых крупных агрохолдингов в России, который занимается практически всеми процессами в агропродовольственной сфере.

В компании развитие человеческого капитала является одним из приоритетных направлений, в рамках которых реализуется целый ряд мероприятий по повышению квалификации и эффективности персона-

ла, в т.ч. формирование кадрового резерва из молодых специалистов, формирование внутренних систем обучения. Агрохолдингом активно реализуются социальные программы и ежегодно увеличивается объем инвестиций в человеческий капитал.

Отдельное внимание «Русагро» уделяет поддержанию психоэмоционального и физического здоровья сотрудников. Для этого в компании реализуется флагманская программа «С заботой о каждом», направленная на развитие культуры безопасности и поддержание благополучия персонала во всех бизнес-сегментах.

2 117 974 2 278 815 1 614 609 4 881 272 9 998 102

Основной Основной Основной Основной Основной
 Инвестиции в человеческий капитал

Рисунок 1 – Инвестиции в человеческий капитал Русагро за 2018-2022 гг., тыс. руб.
 *Составлено на основании годового отчета ГК РУСАГРО за 2018-2022гг.

За последние годы агрохолдинг значительно увеличил объем инвестиций в человеческий капитал. Только за 2022 год объем средств, инвестированных в этом направлении, составил более 9 млрд руб., что в 2 раза превышает объем этих же средств в 2021 году (рис 1). Значительную долю занимают средства, направленные на обучение, развитие и медицинское обслуживание сотрудников, социальные программы для сотрудников.

В состав средств, направленных на развитие человеческого потенциала включены расходы на благотворительные взносы и социальные нужды. За 2022 год они достигли более 4 млрд руб., аналогичный показатель в 2021 году, был на уровне 918,2 млн руб.

Таким образом, реализуя различные социальные программы, агрохолдинг привлекает высококомпетентных специалистов для достижения поставленных стратегических целей и увеличения стоимости компании, что позволяет обеспечить сотрудникам компании стабильные и высокие заработные платы и получение различных бонусов. В течении 2022 года среднемесячная заработная плата по ГК «Русагро» составила 59,5 тыс. руб., что на 20% выше показателя предыдущего года.

Инвестиции в человеческий капитал позволяют компании перейти к новому технологическому укладу и достичь достаточно устойчивой финансовой безопасности.