

процессов и методов принятия управленческих решений становятся неотъемлемой частью и одним из основных аспектов совершенствования профессионализма руководителей и менеджеров всех рангов и уровней управления.

Литература

1. Антонова О.В. Управление кризисным состоянием организации: Учебное пособие. Юнити-Дана, 2019. — 60 с.
2. Бирман Л. А. Управленческие решения/Л. А. Бирман — «РАНХиГС», 2018. – 150с.
3. Веснин В. Р. Менеджмент: учебник/ В.Р. Веснин -3-е изд. М.: Проспект, 2016. – 504 с.
4. Гончаров В. И. Менеджмент предприятия. В 2 ч. Ч. 2. – Мн.: МИУ, 2019. – 256с.
5. Пирогова Е. В. Управленческие решения: Учебное пособие / Е. В. Пирогова. – Ульяновск: УлГТУ, 2019. – 176 с.

УДК 378.046.4:005

ФОРМИРОВАНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ КАК ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ПОВЫШЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ АПК БЕЛАРУСИ

Н.С. Яковчик д-р с.-х. наук, д-р экон. наук, профессор

Учреждение образования «Белорусский государственный аграрный технический университет», г. Минск, Республика Беларусь

FORMATION OF MODERN PROFESSIONAL COMPETENCIES AS A PRIORITY DIRECTION OF INCREASING THE PROFESSIONAL LEVEL OF MANAGEMENT PERSONNEL OF THE AGRICULTURE OF BELARUS **N.S. Yakovchik**

Аннотация: В статье рассматривается состояние т проблемы формирования кадрового потенциала в АПК Республики Беларусь на перспективу. Дано обоснование необходимости и направление формирования современных компетенций руководящих работников и специалистов аграрной отрасли.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, потенциал, компетенции, переподготовка, повышение квалификации, агропромышленный комплекс.

Abstract: The article discusses the state of the problem of the formation of personnel potential in the agro-industrial complex of the Republic of Belarus for the future. The rationale for the need and the direction of the formation of modern competencies of leading employees and specialists of the agricultural industry is given.

Key words: labor resources, potential, competencies, retraining, advanced training, agro-industrial complex.

За последние годы в нашей стране сделано немало для развития АПК и социальной инфраструктуры села. В результате реализации государственных программ приняты крупномасштабные меры по совершенствованию материально-технической базы агропромышленного производства, что позволило увеличить объемы и обеспечить качество производимой сельскохозяйственной продукции, а так же повысить экспортный потенциал отрасли. Потребление продуктов питания почти по всем основным видам в расчете на одного человека соответствует рациональным нормам.

Состояние сельскохозяйственного производства затрагивает интересы всех жителей страны и в достаточной степени определяет народнохозяйственный потенциал, а также экономическую обстановку в целом. Один работник сельского хозяйства обеспечивает 4-5 рабочих мест других отраслей экономики республики.

В условиях недостатка финансовых ресурсов и с учетом того, что экстенсивные методы хозяйствования практически себя исчерпали, человеческий фактор становится основным и важным условием стабилизации, модернизации и развития агропромышленного комплекса на инновационной основе.

В этой связи уместно привести высказывание французского экономиста и демографа Альфреда Сови, который столетием ранее К. Маркса сделал следующий вывод: «Внимательное изучение экономической эволюции показало, что главным фактором развития прогресса является не капитал, как полагали долгое время, а знания людей, их способность создавать богатство».

Однако не смотря на предпринимаемые меры, в настоящее время сложилась неблагоприятная демографическая ситуация на селе, изменилась структура сельского населения, нарушена эволюционно сформированная система сельского уклада, недостаточно мотивированы организации АПК в инвестирование и развитие человеческого капитала.

Последние годы численность трудовых ресурсов, занятых в сельском хозяйстве Республики Беларусь, постоянно сокращается.

В настоящее время в сельскохозяйственных организациях работает 82 тыс. человек с высшим и средним специальным образованием, или 28 % от общей численности работающих, из них - 51 тыс. руководящих работников и специалистов (92 % от потребности). В целом отрасль испытывает нехватку более 4,6 тыс. руководящих работников и специалистов.

Количество руководителей с высшим образованием составляет – 94 %, главных специалистов – 75, специалистов – 43 %.

Выбытие руководящих кадров и специалистов за 2019 год по сельскохозяйственным организациям составило 15 % (более 8 тысяч чел.). Эта цифра остается стабильной на протяжении ряда последних лет.

Наличие вакансий руководителей и специалистов отрасли обусловлено рядом проблем, не позволяющих в полной мере сформировать и реализовать

кадровый потенциал, соответствующий требованиям инновационного аграрного производства и мировой практики. Основными из них являются:

- невысокая заработная плата и сложные условия труда в сельскохозяйственной отрасли;

- недостаточный уровень новых знаний и практической подготовленности молодых специалистов к самостоятельной работе в рыночных условиях;

- низкая эффективность работы с резервом руководителей в части подбора кандидатур и дальнейшего использования их на управленческой работе;

- недостаточная готовность многих руководителей и специалистов к внедрению современных цифровых технологий в сельскохозяйственном производстве;

- низкие темпы трансформации новых научных достижений и инновационных технологий в образование и производство;

- «старение» кадров.

Ежегодно в организации АПК направляется порядка 2 тысяч молодых специалистов с высшим и 3 тыс. со средним специальным образованием, что в целом практически закрывает потребность в квалифицированных кадрах при условии их закрепления на селе.

За последние годы в республике приняты и реализуется целый ряд мер, направленных на материальное стимулирование работников и закрепление молодых специалистов на селе (предоставление заемных денежных средств на строительство, покупку, ремонт жилья; полная или частичная оплата, обучения, путевок на оздоровление и т.д.). Им предоставляются компенсации и гарантии, позволяющие повысить их материальный уровень и решить социальные вопросы.

Вместе с тем, для решения возникших проблем формирования кадрового потенциала аграрной отрасли необходимы новые подходы.

На наш взгляд, аграрная кадровая политика должна формироваться исходя из следующих принципов:

1. Опережающее развитие кадрового потенциала.

2. Приоритетность развития непрерывного дополнительного профессионального образования взрослых.

3. Формирование управленческого корпуса, способного к непрерывному внедрению инновационных проектов.

4. Специализация кадров, отражающая процесс дифференциации в системе подготовки, переподготовки и повышения квалификации для всех форм хозяйствования, включая и малые.

5. Формирование трудового потенциала по направлениям инновационного развития научно-технического прогресса в обществе и отрасли (информатизация, органическое сельское хозяйство, биотехнологии, нанотехнологии).

Опыт развитых стран показывает, что успешное развитие экономики, в том числе цифровой, обеспечивается, в первую очередь, на основе опережающей

подготовки кадров. Создание системы непрерывного образования, смысл которой «образование через всю жизнь», стал ответом на вызовы времени. Мировые тенденции свидетельствуют о стремительных процессах глобализации в этой сфере.

В эпоху информационных технологий темпы технологического развития ускоряются буквально ежедневно. То, что было актуальным еще год назад, быстро становится безнадежно устаревшим.

Для обеспечения продовольственной безопасности страны и повышения конкурентоспособности на мировых агропродовольственных рынках одним из ключевых направлений инновационного развития АПК должна стать его цифровизация. Важнейшее условие её реализации – подготовка «цифровых» аграриев, способных осуществлять развитие сельского хозяйства посредством внедрения цифровых технологий и платформенных решений, это в совокупности должно обеспечить технологический прорыв в АПК и рост производительности труда.

В связи с этим возрастает роль и значение повышения квалификации и переподготовки кадров как образовательной системы, способной оперативно обеспечить подготовку специалистов к работе в новых условиях.

Институт повышения квалификации и переподготовки кадров АПК Белорусского государственного аграрного технического университета осуществляет реализацию образовательных программ переподготовки, повышения квалификации, стажировки и обучающих курсов для руководящих работников, и специалистов сельскохозяйственных организаций, учреждений образования, перерабатывающих предприятий.

Удельный вес обученных в Институте за прошедший год составил 40 % от всех слушателей, освоивших учебные программы дополнительного образования в аграрных вузах республики.

Коллективом института ведется постоянная работа по совершенствованию образовательного процесса с учетом задач, выдвигаемых государственными органами управления республики в целях повышения эффективности функционирования организаций агропромышленного комплекса.

По поручению Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь на 2020 год разработаны 8 учебных программ для руководителей и специалистов отрасли животноводства. В их числе:

«Инновационные технологии производства молока на молочно-товарных комплексах и реконструированных молочно-товарных фермах»;

«Эксплуатация современного доильного оборудования различных производителей»;

«Особенности ведения племенной работы на современных молочно-товарных комплексах»;

«Оценка селекционируемых признаков племенных животных в молочном скотоводстве и свиноводстве»;

С учетом потребностей рынка труда Республики Беларусь в 2019 году открыты новые специальности переподготовки:

«Бухгалтерский учет и контроль в предпринимательской деятельности»;

«Диагностика и техническое обслуживание энергетического оборудования сельхозорганизаций»;

«Коммуникация в сфере внешнеэкономической деятельности»;

«Прикладная информатика и рекламный менеджмент».

В связи со вступлением в силу закона Республики Беларусь «О государственных закупках товаров (работ, услуг)» по программе, согласованной с Министерством антимонопольного регулирования и торговли, обучено 295 специалистов.

По курсу «Практика реализации бизнес-идей развития малых и средних форм хозяйствования» прошли обучение 130 руководителей и специалистов крестьянских (фермерских) хозяйств.

Для сохранения достигнутого уровня и улучшения некоторых позиций в дальнейшем, а так же с целью обеспечения более глубокого изучения слушателями новейших методов ведения сельскохозяйственного производства нам необходимо:

➤ совершенствовать и актуализировать содержание учебных программ переподготовки и повышения квалификации руководящих работников и специалистов с учетом современных требований развития отрасли;

➤ создать филиалы кафедры инновационного развития АПК в ведущих аграрных организациях Республики Беларусь для более углубленного изучения дисциплин и, таким образом, значительно уменьшить количество выездных занятий в другие базовые хозяйства;

➤ выполнять научно-исследовательскую работу в том числе: участвовать в совместных международных проектах и Государственных научных программах, заключать хозяйственные договоры с организациями АПК на выполнение научных работ и оказания консультационных услуг;

➤ продолжать на взаимовыгодных условиях развитие международного сотрудничества в области науки и дополнительного образования.

Понимая, что инновационный путь развития аграрного сектора экономики АПК ставит задачу принципиально иного кадрового обеспечения отрасли, Институт ведет постоянную работу по совершенствованию образовательного процесса.

Наряду с этим, для решения кадровых проблем организаций агропромышленного комплекса Беларуси нами предлагается:

- сформировать систему мониторинга для определения текущей и перспективной потребности в компетентных квалифицированных кадрах АПК в разрезе специальностей;

- создать государственные региональные центры оценки и сертификации персонала;

- предоставлять руководителям и специалистам большую самостоятельность и усилить их ответственность при принятии управленческих решений.

Предложенные подходы к решению кадровых проблем, по нашему мнению, позволят значительно повысить конкурентоспособность сельхозпродукции, платежеспособность и финансовую устойчивость сельскохозяйственных организаций, снизить возможные финансовые риски и их последствия, и будут способствовать выполнению Государственной программы развития аграрного бизнеса в Республике Беларусь.

Литература

1. Иванова, Т.В. Оптимизация инновационной инфраструктуры как условие развития кадрового потенциала в сельском хозяйстве Чувашской Республики / Т.В. Иванова // Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета (Научный журнал КубГАУ) [Электронный ресурс]. – Краснодар: КубГАУ, 2014. – №05(099). – IDA [article ID]: 0991405068. – Режим доступа: <http://ej.kubagro.ru/2014/05/pdf/68.pdf>, – 0,688 у.п.л.

2. Кадровый потенциал АПК Беларуси: проблемы формирования и пути их решения / Яковчик, Н.С., Маркевич, С.М. // Актуальные проблемы инновационного развития и кадрового обеспечения АПК: Сборник научных статей VI-й международной научно-практической конференции. – Минск: БГАТУ, 2019. – 3–10с.

3. Человеческий капитал как определяющий фактор инновационного развития аграрной экономики / А.В. Турьянский, Н. С. Яковчик, А.Э. Шибeko и [др.] // Актуальные проблемы формирования кадрового потенциала для инновационного развития АПК: Сборник научных статей V-й международной научно-практической конференции. – Минск: БГАТУ, 2018. – 25–34с.

4. Беларусь в цифрах: стат. сб. / Нац. стат. комитет Респ. Беларусь; редкол.: И. В. Медведева [и др.]. – Минск: [б. и.], 2017. – 72 с.

5. Яковчик, Н. С. Инновационные подходы к подготовке и закреплению управленческих кадров в аграрном секторе экономики Республики Беларусь в современных условиях. / Аграрная экономика. – 2016. – № 4. – 2–8 с.

УДК 332.1

ИННОВАЦИИ КАК ФАКТОР СИНЕРГЕТИКИ СБАЛАНСИРОВАННОГО РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

С.А. Шарипов¹, д.э.н., профессор, член-корреспондент РАН,

Г.А. Харисов², к.э.н., доцент

¹ФБГОУ ДПО «Татарский институт переподготовки кадров агробизнеса», г. Казань, Россия

²ЧОУ ВО «Казанский инновационный университет имени В.Г. Тимирязова (ИЭУП)», г. Казань, Россия