

Дарья Шаблыко
(Республика Беларусь)

Научный руководитель Н. А. Логвинович, ст. преподаватель
Белорусский государственный аграрный технический университет

ХАРАКТЕРИСТИКИ ЭФФЕКТИВНОЙ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ

Методы совместной работы членов трудового коллектива быстро меняются. Многие организации переходят на более гибкую модель гибридной работы. Хотя эти изменения привели к появлению новых способов работы, основы командной работы остаются неизменными.

В настоящее время понятие «команда» значительно расширило сферу своего применения и является актуальным для многих сфер. Особенно работа в команде важна в сельскохозяйственном секторе. Взаимодействие между сотрудниками структурных подразделений (агрономия, зоотехния, инженерия и др.) напрямую влияют на производственные результаты деятельности предприятия, доходы, поэтому важно, чтобы члены команды работали слажено и конструктивно решали возникающие проблемы. Эффективные команды не создаются по волшебству, для этого стоит приложить немало усилий.

Командная работа – это прежде всего, как люди взаимодействуют друг с другом. Эффективная командная работа происходит тогда, когда навыки и качества отдельных членов коллектива могут быть объединены. При этом, во многих случаях профессионалы могут развивать свои навыки дальше, работая в тесном сотрудничестве и используя навыки сотрудничества для достижения целей.

Работа в команде имеет решающее значение для поддержания позитивной культуры организации и повышает эффективность выполнения задач, для которых требуется более одного сотрудника. Члены команды объединяют свои силы, чтобы выполнить работу лучше и в более короткие сроки, чем это мог бы сделать один человек. Таким образом, командная работа повышает производительность самой команды.

В зависимости от типа работы, каждая команда по-своему уникальна. Проведенные нами исследования, позволили выделить следующие характеристики, которыми обладает эффективная команда.

– Личностный талант. Каждый работник должен показывать свой собственный опыт, амбиции и вспомогательные навыки. Личностные таланты помогают работнику закрепиться в команде, а также повышают производительность самой команды.

– Коммуникативность. Каждый из команды должен уметь открыто общаться с другими членами команды. Умения межличностного общения очень полезны, поскольку гибкие команды должны переключаться между совместной работой в организации и вне ее.

– Точный конгломерат команды. Простая и хорошо выстроенная иерархия, является важной чертой эффективной командной работы. Понимание конгломерата команды помогает в принятии решений, решении разногласий и достижении поставленных задач.

– Ощущение принадлежности. Знание того, что работник вписывается в общую команду и его умения взаимодействуют с умениями других, помогает приобрести социальные связи, построить доверие в команде.

– Обратная связь. Она служит для того, чтобы учиться и развиваться.

– Качества лидера. Руководитель обязан уметь повышать коэффициент работоспособности своей команды, должен уметь вдохновлять людей к достижению общей цели.

– Достижимые цели. Любая цель должна быть реалистичной, если члены команды понимают, что успех невозможен, работоспособность команды снижается. Негативные чувства могут разделить команду, что приведет к ухудшению сотрудничества.

– Позитивность. Позитивный настрой повышает работоспособность команды. Хорошая командная работа возникает тогда, когда лидеры и работники верят в цель и хотят добиться успеха.

– Ориентированность на решение проблем. В любой команде могут возникать конфликты, но отличная проработка конфликтов позволяет прийти к общему решению, а также помогает не заикливаться на них, тем самым сплачивает коллектив.

Примером командной работы служат ассоциации фермерских хозяйств. Одними из преимуществ таких ассоциаций являются экономические возможности и снижение рисков. Эти преимущества побу-

ждают сельскохозяйственных производителей во всем мире разделять обязанности и работать в команде. Так, ассоциации помогают создавать устойчивые сообщества в сельской местности. Отдельные фермеры совместно закупают продукцию с оптовыми скидками и продают свои товары на крупных рынках, куда они не смогли бы попасть в одиночку. Действуя таким образом, фермеры могут сделать свои хозяйства более эффективными и прибыльными [1].

Список использованных источников

1. Agricultural Cooperatives: Specifics, Role, Pros & Cons [Электронный ресурс] / EOS DATA ANALYTICS – Режим доступа: <https://eos.com/blog/agricultural-cooperatives/>. Дата доступа: 14.02.2023.

УДК 336.64

Мария Шевчук
(Республика Беларусь)

Научный руководитель Е. М. Бельчина, ст. преподаватель
Белорусский государственный аграрный технический университет

КАПИТАЛ ОРГАНИЗАЦИИ И ЕГО РОЛЬ В СТРАТЕГИЧЕСКОМ УПРАВЛЕНИИ

Каждая организация обладает имуществом – совокупностью материально-вещественных и нематериальных элементов, используемых в производственной деятельности. Капитал организации представляет собой денежную оценку имущества субъекта хозяйствования. В определении понятия «капитал организации» выделяют следующие подходы (таблица).

Таблица – Основные подходы к определению сущности капитала

Вид	Сущность
Экономический подход	Капитал рассматривается как совокупность ресурсов, являющихся источником доходов
Бухгалтерский подход	Капитал отождествляется с активами организации
Учетно-аналитический подход	Капитал представлен с двух сторон: направлений его вложения и источников его формирования.

Примечание – составлено автором на основании [2]