

*М.В. Зелинская, д-р экон. наук, профессор,
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет имени
И.Т. Трубилина», г. Краснодар*

МОНИТОРИНГ ПОТРЕБНОСТИ В КАДРАХ ДЛЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

Ключевые слова: занятость сельского населения, кадры для села, анкетирование, запрос сельхозпроизводителей.

Key words: employment of the rural population, personnel for the village, survey, inquiry of agricultural producers.

Аннотация: представлены результаты анкетирования сельхозтоваропроизводителей Краснодарского края на предмет заявочной кампании по участию региона в подпрограмме «Кадры для сельских территорий». Выявлены потребности в основных аграрных профессиях, определена готовность обучать специалистов с поддержкой программы «Комплексное развитие сельских территорий».

Summary: the results of a survey of agricultural producers of the Краснодар Territory on the subject of an application campaign for the participation of the region in the subprogram «Personnel for rural areas» are presented. The needs for the main agricultural professions are identified, the readiness to train specialists with the support of the program «Integrated development of rural areas» is determined.

С 2020 года в России реализуется государственная программа «Комплексное развитие сельских территорий» [1]. Регионы самостоятельно устанавливают, в каких из перечисленных в ней подпрограмм есть потребность [3]. Для обоснования востребованности участия Краснодарского края в реализации программы предоставления субсидий из федерального бюджета, направленных на оказание содействия сельскохозяйственным товаропроизводителям в обеспечении квалифицированными специалистами в рамках ведомственного проекта «Содействие занятости сельского населения» государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий» [2] Кубанский государственный аграрный университет имени И. Т. Трубилина разработал инструментарий и провел онлайн-анкетирование руководителей сельскохозяйственных предприятий Кубани.

Анкета включала десять вопросов, призванных выявить потребность в кадрах у предприятий АПК Краснодарского края. По состоянию на 10.05.2023 г. анкетирование прошел 71 респондент. Промежуточные результаты показывают, что активно откликнулись на просьбу выразить свои запросы на подготовку кадров не только крупные сельскохозяй-

ственные товаропроизводители, но и средние, малые формы хозяйствования, в том числе индивидуальные предприниматели.

Предприятия АПК, которые прошли анкетирование, расположены в 22 муниципальных образованиях Краснодарского края. Особую активность проявили Гулькевический, Курганинский и Новопокровский районы. Результаты опроса показали, что 58 % сельскохозяйственных товаропроизводителей региона испытывают потребность в специалистах со средним профессиональным образованием (рабочих профессиях). 49 % респондентов заявили о нехватке кадров с высшим образованием. Больше всего сельскохозяйственные предприятия Краснодарского края нуждаются в работниках инженерно-технологической (66 % опрошенных), агробиологической (38 %), управленческой (25 %) и цифровой направленности (23 %).

Респондентам был задан вопрос: «Имеются ли у Вас работники, которые нуждаются в обучении или профессиональной переподготовке?». Результаты таковы, что 55 % опрошенных ответили «да», следовательно, существует объективная необходимость в организации обучения сотрудников и в части Краснодарского края в подпрограмме «Кадры для сельских территорий».

У респондентов была возможность указать профессии, специальности, должности необходимых им сотрудников. Многократно упоминаемыми ответами стали следующие: агроном (агроном-технолог, агроном-плодовод); ветеринарный врач; технолог; тракторист. Среди частых вариантов ответов были инженер, инженер-механик, рабочие на производство (сварщики, операторы станков с ЧПУ, слесари-сборщики), зоотехник, наладчик пищевого оборудования, аппаратчик фильтрации, аппаратчик выпаривания, оператор БпЛА.

У сельскохозяйственных товаропроизводителей (вне зависимости от организационно-правовой формы) есть возможность компенсировать до 90 % расходов на обновление кадрового состава или формирование у своих специалистов новых квалификаций за счет субсидии, предоставляемой в рамках государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий». С целью выявления запроса предприятий АПК на участие региона в этой программе, был задан вопрос: «Готовы ли Вы направить на обучение людей на основании заключенных с ними учебных договоров и договоров о целевом обучении и выступить заявителем на субсидию по возмещению затрат на это обучение?». Результаты показали, что 57 % опрошенных готовы участвовать в государственной программе.

Трудности вызвал вопрос о готовности респондентов направить людей по договору о целевом обучении. Это обусловлено низкой информированностью сельхозпроизводителей о таких формах получения образования и отсутствием проработанной нормативной базы для этого вида обучения в регионе [4].

Вместе с тем, привлечь студентов для прохождения практики и практической подготовки и выступить заявителем на субсидию по возмещению затрат на это готовы 60 % опрошенных.

Таким образом, результаты мониторинга потребности сельхозтоваропроизводителей Кубани в подготовке кадров для села показали, что региону следует задуматься о механизмах реализации этой подпрограммы.

Список использованной литературы

1. Зелинская, М. В. Приоритетные задачи обеспечения благополучия сельских территорий / М. В. Зелинская // Итоги научно-исследовательской работы за 2021 год : Материалы Юбилейной научно-практической конференции, посвященной 100-летию Кубанского ГАУ, Краснодар, 06 апреля 2022 года / Отв. за выпуск А.Г. Кошаев. – Краснодар: Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина, 2022. – С. 512-514.

2. Комплексное развитие сельских территорий (Сборник нормативных правовых актов): норматив. издание. – М.: ФГБНУ «Росинформагротех», 2020. – 496 с.

3. Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 05.10.2015 г. № 944 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия». Официальный сайт администрации Краснодарского края [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://krasnodar-gov.ru/doc/49298> (дата обращения: 12.02.2023).

4. Зелинская, М. В. Новации в управлении сельскими территориями Краснодарского края / М. В. Зелинская // Управление в 21 веке – проблемы и перспективы: Материалы III Международной научно-практической конференции. Текстовое электронное издание, Краснодар, 21 апреля 2022 года. – Краснодар: ФГБУ «Российское энергетическое агентство», 2022. – С. 141-146.

УДК 37.01:63

Н.С. Романова, ассистент,

*ФГБОУ ВО «Красноярский государственный аграрный университет»,
г. Красноярск*

КРАЕВЕДЧЕСКИЙ УКЛОН В ПОДГОТОВКЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ КАДРОВ В ЕНИСЕЙСКОЙ ГУБЕРНИИ В 1920-Х ГГ.

Ключевые слова: профессиональное образование, сельскохозяйственное образование, региональный уклон, Енисейская губерния.

Key words: vocational education, agricultural education, regional bias, Yenisei province.