

ства: сб. науч. тр. / редкол.: В. В. Гусаров (гл. ред.) [и др.]. – Горки : БГСХА, 2023. – Вып. 8. С. 40 – 45.

3. Новые направления в конструировании глушителей шума поршневых двигателей внутреннего сгорания / В. Я. Груданов, Л. Т. Ткачёва, Г. И. Белохвостов, М. В. Кунаш // Вестник БарГУ. Сер. Технические науки. – 2022. – № 2 (12). – С. 74-84.

4. Коляда А.Г. Расчет противодавления глушителя шума ДВС / А.Г. Коляда, А.П. Пилипчук, Г.И. Белохвостов, М.В. Кунаш // Обеспечение безопасности жизнедеятельности на современном этапе развития общества: материалы международной студенческой научно-практической конференции, 20–21 апреля 2023 г. / редкол.: В. Н. Босак (гл. редактор) [и др.]. – Горки: БГСХА, 2023 – С. 111-114.

5. Кунаш М.В. Улучшение гидравлических характеристик глушителей шума / М. В. Кунаш [и др.] // Переработка и управление качеством сельскохозяйственной продукции: сборник статей VI Международной научно-практической конференции, Минск, 30-31 марта 2023 г. – Минск: БГАТУ, 2023. – С. 294-296.

6. Айрбабамян, С.А. Противодавление в глушителях шума выпуска автомобилей / С. А. Айрбабамян, Г.И. Калабухов // Технология, экономика и организация производства технических систем: межвузовский сборник научных трудов. под ред. О. В. Таратынова, Е. А. Резчикова. – Москва: МГИУ, 2012. – С. 164-170.

## УДК 331.101.6

**Е.М. Бельчина**, *ст. преподаватель,*

*Учреждение образования «Белорусский государственный аграрный  
технический университет», г. Минск*

## СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ В УПРАВЛЕНИИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

**Ключевые слова:** производительность труда, сельское хозяйство, сбалансированные показатели, методика, управление

**Key words:** labor productivity, agriculture, balanced indicators, methodology, management

**Аннотация:** в современных условиях развития сельского хозяйства и активного внедрения инновационных подходов в производственных и экономических процессах актуальным вопросом является изучение эффективности управления производительностью труда, как одного из основных критериев конкурентоспособности и финансовой устойчивости субъекта хозяйствования. В статье раскрыты особенности расчета стоимостных показателей производительности труда в Республике Беларусь,

изложены преимущества и недостатки их использования в практической деятельности организаций, а также предложена методика использования сбалансированной системы показателей оценки производительности труда в сельскохозяйственной организации.

**Summary:** in modern conditions of agricultural development and the active introduction of innovative approaches in production and economic processes, an urgent issue is the study of the effectiveness of labor productivity management as one of the main criteria for competitiveness and financial stability of a business entity. The article reveals the features of calculating the cost indicators of labor productivity in the Republic of Belarus, outlines the advantages and disadvantages of their use in the practical activities of organizations, and also suggests a methodology for using a balanced system of indicators for assessing labor productivity in a agricultural organization.

Производительность труда является ключевым показателем, характеризующим успешное функционирование и конкурентоспособность субъекта хозяйствования. Показатели производительности труда отражают эффективность использования трудовых ресурсов не только в отдельной организации, но и в отрасли в целом.

В Республике Беларусь для определения производительности труда используют два подхода [1, 2]:

1. Производительность труда по выручке – выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг за отчетный период деленная на среднесписочную численность работников за этот период.

2. Производительность труда по добавленной стоимости – соотношение добавленной стоимости за отчетный период к среднесписочной численности работников за этот период.

Первый метод является более универсальным для использования в сельском хозяйстве, т.к. может использоваться в разных, с финансовой точки зрения, организациях.

Немаловажным аспектом в достижении финансовой устойчивости и повышении конкурентоспособности организации является эффективное управление производительностью труда, которое должно опираться на стратегические цели и задачи развития организации. В этом случае для определения целевых показателей производительности труда целесообразно использовать такие финансовые показатели как выручка от реализации, прибыли от реализации и чистая прибыль.

При разработке мероприятий по повышению производительности труда, следует учитывать и то, что рост производительности труда в организации должен превышать рост среднемесячной заработной платы. В обратном случае субъект хозяйствования столкнется с недостатком средств для выплаты заработной платы, что довольно часто встречается в сельскохозяйственных организациях.

Для формирования эффективной системы управления производительностью труда, нами выделены следующие основные элементы:

1. Определение показателей производительности труда (рекомендуется использование сбалансированной системы показателей).
2. Организация взаимодействия всех подразделений для достижения финансовых целей субъекта хозяйствования.
3. Мотивация персонала как фактора достижения эффективности труда.
4. Разработка мероприятий повышения производительности труда, определение зон ответственности и критериев контроля.

Остановимся более подробно на выборе показателей производительности труда в сельскохозяйственной организации. Здесь, в отличие от традиционных подходов, нами рекомендуется использование системы сбалансированных показателей оценки производительности труда (таблица 1).

**Таблица 1. Сбалансированная система показателей оценки производительности труда в сельскохозяйственной организации**

<b>Целевой показатель</b>	<b>Мотивационные показатели (расчет)</b>	<b>Источник информации</b>
Направление «Финансы»		
Выручка от реализации продукции	Выручка от реализации продукции / среднесписочная численность работников	Отчет о прибылях и убытках. Отчет по труду (ф. 12-т). Отчет по труду (ф. 5-АПК)
Прибыль от реализации продукции	Прибыль от реализации продукции / среднесписочная численность работников	Отчет о прибылях и убытках. Отчет по труду (ф. 12-т). Отчет по труду (ф. 5-АПК)
Чистая прибыль	Чистая прибыль / среднесписочная численность работников	Отчет о прибылях и убытках. Отчет по труду (ф. 12-т). Отчет по труду (ф. 5-АПК)
Дебиторская задолженность	Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности (Выручка от реализации продукции / средняя дебиторскую задолженность за период)	Отчет о прибылях и убытках. Бухгалтерский баланс
Кредиторская задолженность	Коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности (Выручка от реализации продукции / средняя кредиторскую задолженность за период)	Отчет о прибылях и убытках. Бухгалтерский баланс
Направление «Производство»		
Объем производства продукции растениеводства	Урожайность Валовый сбор Количество заготовленных кормов	Отчет о сборе урожая сельскохозяйственных культур (ф. 1-сх) Годовой отчет (ф. 9-АПК)

<b>Целевой показатель</b>	<b>Мотивационные показатели (расчет)</b>	<b>Источник информации</b>
Объем производства продукции животноводства	Получено молока / валовой привес Среднегодовой удой молока на одну корову Среднесуточный привес Получено приплода	Годовой отчет (ф. 13-АПК)
Повышение качества производимой продукции / выполняемых работ	Снижение падежа животных Снижение яловости коров Качество выполняемых посевных/уборочных работ Снижение потерь урожая Качество заготавливаемых кормов	Отчет о состоянии животноводства (ф. 12-сх) Управленческая отчетность
<b>Направление «Кадровая политика»</b>		
Мотивация персонала	Среднемесячная заработная плата Коэффициент текучести кадров Средний стаж работы в организации Закрепляемость молодых специалистов Удовлетворенность результатами и условиями труда	Отчет по труду (ф. 12-т)  Управленческая отчетность  Анкетирование
Компетенции сотрудников	Повышение квалификации	Отчет о численности, составе и профессиональном обучении кадров (ф. 1-т кадры)

Как видно из представленной таблицы 1, нами рекомендуется использование сбалансированной системы показателей для комплексной оценки производительности труда в сельскохозяйственной организации. В разрезе данной системы показателей выделены такие направления как «Финансы», «Производство», «Кадровая политика». С целью совершенствования механизма контроля и выделения зон ответственности за выполнение целевых показателей производительности труда, рекомендуется внедрение управленческой отчетности.

Преимущество, предлагаемой нами методики оценки производительности труда в сельскохозяйственной организации, заключается в использовании понятных для работников любого уровня показателей с четко прослеживаемой системой отчетности.

В заключение следует отметить, что эффективное управление производительностью труда и выбор ключевых показателей ее оценки всегда были и будут оставаться актуальными не только для сельскохозяйственных организаций. Внедрение рекомендуемой системы показателей оценки

производительности труда позволит не только комплексно оценить хозяйственную деятельность субъекта агробизнеса, но и повысить его конкурентоспособность и финансовую устойчивость.

### Список использованной литературы

1. Об оплате труда работников [Электронный ресурс] : Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31.07.2014 г. № 744 (в ред. Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 12.03.2022 г. № 131). // СИБ «КонсультантПлюс». – Минск, 2023.

2. О применении пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 31.07.2014 г. № 744 [Электронный ресурс] : письмо Министерства экономики Республики Беларусь от 30.09.2021 г. № 26-02/8338/1-2-12/2592П. – Текст: электронный // СИБ «КонсультантПлюс». – Минск, 2023.

Об утверждении Методики по расчету производительности труда [Электронный ресурс] : Постановление национального статистического комитета Республики Беларусь 18 июня 2021 г. № 32 // СИБ «КонсультантПлюс». – Дата доступа: 22.05.2023.

**УДК 631. 312. 633**

**З.Х. Исокова, PhD, Б.А. Хатамов, PhD,**

*Наманганский инженерно-строительный институт, г. Наманган,*

**Ф.И. Назаров, канд. техн. наук, доцент,**

*Учреждение образования «Белорусский государственный аграрный  
технический университет», г. Минск*

## РЕЗУЛЬТАТЫ ЭКСПЕРИМЕНТОВ ПО ФОРМИРОВАНИЮ ИСКУССТВЕННОЙ ТРУБЫ РАБОЧИМ ОРГАНОМ

**Ключевые слова:** кротоформирующий, диаметр кротоформирующего, угол конусности, скорость агрегата, диаметру трубы.

**Key words:** mole former, mole former diameter, taper angle, unit speed, pipe diameter.

**Аннотация:** В статье приведены и проанализированы результаты исследований в условиях типичного серозема по обоснованию эффективности подпочвенного полива по искусственным кротовинам, образованным в междурядьях хлопчатника шириной 60 см, обоснованы параметры рабочего органа, образующего искусственные кротовины.

**Abstract:** The article presents and analyzes the results of a study under typical gray soil conditions to substantiate the effectiveness of irrigation on the subsoil with artificial moles formed in cotton rows between rows of 60 cm wide and the parameters of the working body forming artificial molehills.