

СЕЛЬСКАЯ ГАЗЕТА

21 февраля 2023 года

Будущие агроменеджеры: повторение — мать учения

В 2014 году Совет Министров принял постановление № 860, по которому на Институт повышения квалификации и переподготовки кадров АПК Белорусского государственного аграрного технического университета легла ответственная функция — обучать будущих руководителей сельхозпредприятий. Ежегодно здесь готовят около 3000 тысяч аграриев, уже имеющих высшее образование и опыт работы. Этой весной выпустят еще 25 молодых перспективных специалистов.



Несмотря на то что учреждение образования называется институтом, учатся здесь не студенты. Хотя, думаю, они были бы не против вновь получить этот статус. Сюда приходят слушатели с высшим или средним специальным образованием. Предполагается, что они уже имеют базу, а здесь усиливают ее для дальнейшего карьерного роста.

— Кандидатов отбирают так: сначала хозяйство выдвигает специалиста, потом его рассматривают в райисполкоме, облисполкоме и согласовывают в Минсельхозпрод, — рассказывает директор **Института повышения квалификации и переподготовки кадров АПК БГАТУ Николай Яковчик**.



— К нам приходят лучшие, которые в ближайшем будущем займут руководящие должности. Слушатели, повышающие квалификацию непосредственно от организаций, учатся на бюджетной основе, а те, кто решил получить дополнительную специальность самостоятельно, — платно. Но это дешевле, чем на заочной форме. Программа рассчитана на три этапа: первый — двухнедельные лекции и семинары от наших преподавателей, а также директоров ведущих предприятий, второй — месяц практики в базовых хозяйствах, третий — подготовка отчета и его защита перед комиссией, во главе которой, как правило, министр сельского хозяйства.

Институт пользуется популярностью и у зарубежных слушателей. В первую очередь речь идет о России. Под иностранцев разрабатывают специальную программу. Таких за последние годы было 78. Очередную составили для специалистов из Южноуральска и Сыктывкара (вот-вот приедут в Беларусь). Помимо этого, поддерживают деловые связи с Казахстаном, Азербайджаном, Узбекистаном и Туркменистаном.

— Нам интересно работать с приезжими потому, что у них другой опыт, — отмечает Николай Степанович. — Мы поделимся своим, они — своим. А потом, вернувшись на родину, скажут: «Это нас белорусы научили!»

Не менее популярное направление — переподготовка. Принцип поступления почти тот же: наличие высшего образования. Но прийти сюда может любой без согласования местных властей. Я, будучи журналистом, могу стать менеджером по рекламе или инженером по охране труда всего за два года (в среднем именно столько длится срок обучения).



— У переподготовки два очевидных плюса: срок и стоимость обучения, — констатирует заместитель директора **Института повышения квалификации и переподготовки кадров АПК БГАТУ Вячеслав Сельманович**. — Они гораздо меньше, чем на заочной форме. Мы не тратим времени на общие предметы, которые специалист уже должен знать, а даем именно то, что нужно в выбранной профессии. После успешной сдачи экзаменов и итоговых проектов слушателям вручают диплом государственного образца, с которым принимают на работу. Причем учим не только теории. Регулярно отправляем людей на предприятия, чтобы они посмотрели, как реализуется написанное в учебниках. Так, специалисты концерна «Белгоспищепром» посетили занятие в РУП «Институт плодоводства», где им показали, как обрезать плодовые и косточковые деревья.

По словам Вячеслава Сельмановича, в стены института приходят, как правило, будущие управленцы. Как раз на менеджмент в сельском хозяйстве и делают упор. Замдиректора сам преподает и работает по следующему принципу: говорить нужно о реальных проблемах, учитывать то, что руководитель сегодня — это в первую очередь психолог, не забывать о корпоративной культуре.

— Давно в своей практике применяю один метод, — говорит Вячеслав Лукич. — Чтобы проверить руководство, нужно прийти в хозяйство и побыть сначала независимым наблюдателем. Пройти пару мест и оценить их. Если там порядок, то и на предприятии, скорее всего, нет проблем. Если бардак, то, как бы директор ни оправдывался, его «лицо» я уже увидел.

Задача преподавателей и приглашенных консультантов — сделать из слушателей хороших управленцев, а не «пастухов», которые только бегают за подчиненными и просят выполнить свои обязанности. Как раз за этим пришла в Институт переподготовки и повышения квалификации кадров АПК БГАТУ юбилейная, десятая группа. **Начальник цеха животноводства отделения «Минковичи» ОАО «Беловежский» Каменецкого района Сергей Шпаковский** десять лет назад окончил Гродненский государственный аграрный университет и сейчас решил, что пора возобновить обучение:



— Сельское хозяйство развивается, поэтому нужно идти в ногу со временем. Семинары действительно полезные. Обсуждались конкретные вопросы, волнующие специалистов. Например, я спросил, почему ОАО «Остромечево», в котором прохожу практику, обязано продавать ОАО «Савушкин продукт» 100 процентов своего молока. Можно ведь найти покупателей из других областей, которые готовы приобрести за более высокую стоимость. Нам объяснили: на Брестчине своя сырьевая зона, то есть если делить на части и продавать той же «Бабушкиной крынке», то у «Савушкина продукта» будет недостача и простаивание цехов, а значит, люди останутся без работы. В общем, в институте обучают приемам, повышающим рентабельность производства и позволяющим сделать предприятие ведущим.

Главный агроном ОАО «Искра-Ветка» Ветковского района Андрей Болотин в прошлом году окончил Белорусскую сельхозакадемию в Горках и уже решил освежить знания:

— Стажируюсь в ОАО «Агрокомбинат «Южный». Сказать, что нашел для себя что-то принципиально новое, не могу, но повторение — мать учения. Здесь ценно общение с коллегами. Обязательно поделюсь опытом с подчиненными, ведь мы делаем одно дело.



Белецкая Татьяна
beleckaya@sb.by