

РЫНОК ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Шабуня О.Н.

*УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»,
г. Минск*

Ключевые слова: рынок труда, вакансия, занятость, резюме, работодатель

Key words: labor market, vacancy, employment, resume, employer

Аннотация: Рынок труда – это общественно-экономическая форма движения трудовых ресурсов. Как экономическая категория – это система производственных отношений между собственниками рабочей силы, нанимателями и государством по поводу обмена индивидуальных интеллектуальных и физических способностей к труду на фонд жизненных средств, необходимых для воспроизводства рабочей силы, а также по поводу размещения работников в системе общественного разделения труда.

Summary: The labor market is a socio-economic form of the movement of labor resources. As an economic category, it is a system of production relations between the owners of the labor force, employers and the state regarding the exchange of individual intellectual and physical abilities for work for the fund of subsistence necessary for the reproduction of the labor force, as well as regarding the placement of workers in system of social division of labor.

Рынок труда представляет собой такой способ организации трудовой деятельности, при котором купля-продажа рабочей силы связана с товарной стоимостью рабочей силы. Функционирование рынка труда определяется тремя компонентами: наличием рабочей силы, свободой распоряжения рабочей силой и спросом на труд [1].

В 2021 году на рынке труда наблюдалась высокая активность работодателей. Она была связана, в том числе с отложенным спросом: весной 2020 года количество вакансий резко снизилось, но во второй половине года постепенно начало увеличиваться – и этот рост продолжился в следующем году. Это повлияло на прирост предложений уже в первые месяцы, несмотря на «сезонность», когда наиболее активные периоды поиска сотрудников приходится на весну и осень, а в конце года и его начале подводятся итоги и планируется наем на следующий год (рисунок 1).

В 2020 году снижение количества вакансий, как и ожидалось, происходило в сферах, связанных с развлечениями, отдыхом, массовыми меро-

приятиями, сокращалось количество вакансий и обучающих программ для студентов и молодых специалистов.

Поэтому 2021 году в сравнении с минувшим годом количество вакансий в этих сферах увеличилось, спрос на специалистов начал восстанавливаться. Так, в прошлом году в сравнении с 2020-м наибольший прирост количества вакансий – более 40 % – произошел в следующих профессиональных областях: «Начало карьеры, студенты»: + 70,3 %; «Информационные технологии, интернет, телеком»: + 50,7 %; «Туризм, гостиницы, рестораны»: + 47,9 %; «Автомобильный бизнес»: + 44,1 %; «Административный персонал»: + 41,8 %; «Транспорт, логистика»: + 40,9 %.

Первые строки в общей структуре вакансий на протяжении многих занимали вакансии для специалистов в сфере продаж, ИТ, предложения для представителей рабочих специальностей, а также в области транспорта и логистики. Прошлый год не стал исключением, и лидеры сохранили свои позиции (рисунок 2) [2].



Рисунок 1. Структура вакансий, 2021 год
(Представлены профобласти с долей вакансий более 3,0 %)

Как и в прошлом году, около половины работодателей ориентированы на поиск специалистов с опытом от 1 года до 3 лет (46,5 %). Специалисты, не имеющие опыта работы, также достаточно востребованы: для них размещено 36,9 % вакансий от общего количества на сайте (+ 2,6 % к 2020-му).

Одновременно с ростом спроса со стороны работодателей на специалистов, на рынке наблюдается снижение соискательской активности. То есть можно сказать, что на рынке труда в 2021 году спрос не отвечал предложению.

В 2020-м году ввиду эпидемиологической ситуации часть специалистов была вынуждена отправиться на поиски новой работы или временной подработки. В прошлом году ситуация на рынке труда стабилизировалась и отпала необходимость в очередной смене места работы: количество вакансий росло, конкуренция снижалась. Кроме того, один из опросов Исследовательского центра *rabota.by* подтвердил, что соискатели занимали выжидательную позицию: кто-то отказывался от поиска новой работы из-за отсутствия достаточной финансовой «подушки», кто-то отложил поиски работы по семейным обстоятельствам, а кто-то нашел подработку в дополнение к основному заработку и работал по совместительству.

Именно поэтому в 2021 году количество резюме оказалось ниже, чем в 2020-м. Также по данным Министерства труда и социальной защиты на 1 января 2022 года на учете в качестве безработных состояло 5,3 тысячи человек, что на 26,1 % меньше, чем на 1 января 2021 года (7,2 тысячи человек). Вместе с этим можно предположить, что соискатели не были настроены на активную смену места работы без серьезных оснований.

Поисками работы в январе-декабре прошлого года активнее всего занимались студенты и молодые специалисты, а также представители следующих профессиональных сфер: «Продажи», «Транспорт, логистика», «Информационные технологии», «Бухгалтерия, управленческий учет, финансы» и «Административный персонал» [3].

По количеству опубликованных вакансий и резюме в прошлом году лидирует Минск и Брестская область (рисунок 2).



Рисунок 2. Доля вакансий по регионам, 2021

Средняя конкуренция по рынку труда по итогам 2020 года составила 9,2 резюме на 1 вакансию. В ушедшем 2021 году она снизилась и по результатам января-декабря находилась на уровне 6,7 резюме на одну вакансию (рисунок 3).

Конкуренция зависит от профессиональной области и опыта работы соискателя. Высокой считается конкуренция, когда на одну вакансию претендует от семи-восьми резюме и выше.

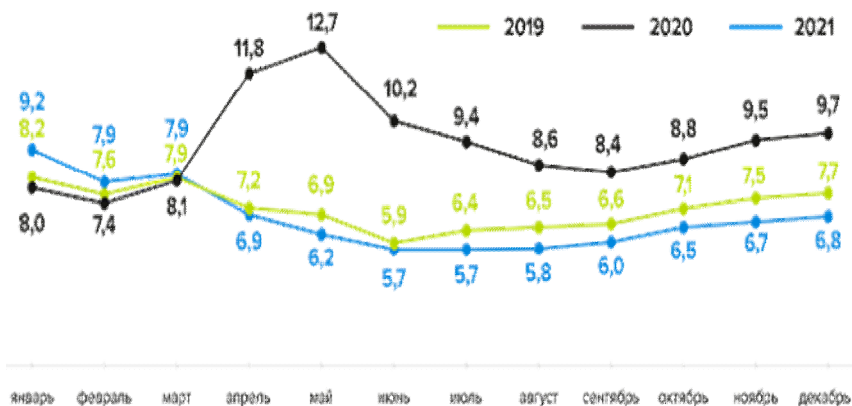


Рисунок 3. Конкуренция по месяцам, 2019–2021

Таким образом, по итогам 2021 года общая конкуренция на рынке труда находится в пределах нормы.

Самая высокая конкуренция по итогам 2021 года наблюдается среди студентов и начинающих специалистов – более 21 резюме на одну вакансию. Это связано с тем, что молодые специалисты особенно активно размещают резюме в поисках подработки, стажировки и, соответственно, активнее других специалистов размещают и обновляют резюме, меняют компании. И работодатели готовы нанимать сотрудников без опыта, поэтому данный уровень конкуренции не является критическим.

По данным Белстата, в январе-ноябре 2021 года наниматели уволили 688,6 тысяч человек, а приняли – 624,1 тысячу. То есть, кадровый отток в целом по стране за 11 месяцев 2021 года составил около 64,5 тысяч работников. Для сравнения: за аналогичный период 2020 года экономика потеряла 39,4 тыс. работающих [4].

Список использованной литературы

1. Володько, О.В. Экономика организации : учеб. пособие / О.В. Володько, Р.Н. Грабар, Т.В. Зглой ; под ред. О.В. Володько. – 3-е изд., испр. и доп. – Минск : Вышэйшая школа, 2017. – 396.
2. Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by/>. – Дата доступа: 01.05.2022.
3. Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://belta.by/ru/sostojanie/>. – Дата доступа: 01.05.2022.
4. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by/>. – Дата доступа: 01.05.2022.