

КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД К СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

*Студенты – Демченко А.А., 2 от, 1 курс, ИТФ;
Кебец А.А., 33 тс, 1 курс, ФТС;*

*Научный руководитель – Жилич С.В., ст. преподаватель
УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»,
г. Минск, Республика Беларусь*

На протяжении многих лет ситуация в области охраны труда в Беларуси остается крайне напряженной. Количество несчастных случаев на производстве кратно превосходит показатели стран с развитой экономикой. В нашей стране наряду с жестким контролем со стороны государства преобладают запретительные меры, по сути имеющие защитный и реабилитационный характер. Роль управления охраной труда в снижении уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а вследствие и несчастных случаев, сведена к минимуму. Совершенствование управления в области охраны труда в организации позволит реально снизить уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, что обуславливает актуальность вопроса.

Установлено, что основные причины, сдерживающие процесс совершенствования управления охраной труда в организации, взаимосвязаны и носят системный характер. Это позволило их выделить в две группы:

1) противоречие между обязательной формой аттестации рабочих мест по условиям труда и добровольным характером использования современных систем управления охраной труда; отсутствие реальной мотивации для совершенствования системы управления охраной труда, как у работодателей, так и у работников; игнорирование роли человеческого фактора в системе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2) недооценка определяющей роли управления охраной труда в снижении уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; отсутствие экономически обоснованных и пригодных для практического использования количественных методик оценки профессионального риска; отсутствие доступных методик разработки и внедрения современных систем менеджмента в области охраны труда, основанных на оценке профессионального риска; несоответствие уровня профессиональной подготовки работодателей и специалистов служб охраны труда требованиям современных систем управления охраной труда; нехватка квалифицированных специалистов в данной области [1].

Для решения выявленных проблем и активизации процесса совершенствования управления охраной труда в организации предложено использовать системный подход. В соответствии с двумя группами причин, сдерживающими процесс совершенствования управления охраной труда в организации, предлагается активизация процесса внедрения современного управления охраной труда в организации со стороны работодателя, включающего:

- общий алгоритм подготовки и внедрения ГОСТ 12.0.230-2007, состоящий из предварительного, подготовительного и основного этапов; предложение методики количественной оценки профессионального риска и качественной оценки эффективности управления охраной труда в целом. Это позволит организации объективно оценить текущее состояние условий и охраны труда, включая эффективность действующего управления охраной труда, и определить основные направления для планирования и реализации конкретных действий по снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организации;

- учебную программу повышения квалификации специалистов службы охраны труда организаций, основанную на системном подходе. Программа предусматривает теоретическую часть, в которой рассматриваются основные проблемы, сдерживающие процесс совершенствования системы управления охраной труда в организации, отечественные и международные стандарты в области управления охраной труда, и практическую, где представлены

общий алгоритм разработки и внедрения ГОСТ 12.0.230-2007, методики количественной оценки профессионального риска и качественной оценки эффективности управления охраной труда.

Следует отметить, что знаний трудового законодательства и даже практического опыта в области охраны труда недостаточно для осмысленной и эффективной деятельности. Изменить «прохладное» отношение большей части руководителей к этим вопросам очень сложно, если они не имеют четкого внутреннего убеждения в необходимости таких перемен. Руководитель предприятия имеет определенный жизненный опыт, сложившееся отношение к проблемам охраны труда. Этот опыт выступает мощным тормозом, который необходимо преодолеть в течение очень ограниченного времени, отпущенного для обучения. Единственным реальным вариантом решения проблемы остается повышение качества образования. И здесь недостаточно использования традиционных лекционных курсов. Нужны практические занятия, развивающие соответствующее мышление.

Примером этого является оценка эффективности СУОТ своего предприятия и разработка конкретных мер ее повышения. Для реализации данного предложения используется методика качественной оценки.

Еще одна методика, которую рекомендуется использовать при обучении специалистов, методика количественной оценки профессионального риска [2]. Она позволяет выявить основные проблемы, требующие внедрения инженерно-технических мероприятий. Методика рассчитана на использование показателей в виде экономических потерь из-за дней нетрудоспособности пострадавших работников предприятия. Таких данных у обучающихся нет, поэтому они проходят тренинг по этой методике, используя реальные данные других предприятий, которыми обеспечивает обучающая организация. Суть оценки профессионального риска заключается в расчете суммы потерь организации и работника вследствие произошедшего несчастного случая. Расчет производится по данным за 3-5 последних лет, что позволяет выявить в динамике основные тенденции эффективности СУОТ.

Такого рода тренинги позволяют обучающимся лучше усвоить теорию, понять, как ее можно использовать на практике. По сути,

они повышают свою компетентность, которая является сейчас основной мировой тенденцией в области охраны труда. Обучение на примере своей организации или рекомендованной, но вполне реальной, создаст атмосферу причастности работника к управлению в области охраны труда и подготавливает почву для осмысления и последующего использования основных элементов современной СУОТ.

Выявленные и систематизированные в результате анализа причины, сдерживающие процесс совершенствования управления охраной труда в организации, и системный подход, использованный при разработке комплекса предложений по их устранению, помогут активизировать внедрение современных стандартов и таким образом создать необходимые условия для реального улучшения условий труда, снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Список использованных источников

1. Ахметов А.Ф. Методы оценки и управления профессиональными рисками / А.Ф. Ахметов, У.Г. Ибатуллин. – Уфа: НОУ «Межотраслевой институт», 2012. – С. 31-36.

2. Жилич, С.В. К вопросу совершенствования системы управления охраной труда на предприятии / С.В. Жилич // Научно-технический прогресс в сельскохозяйственном производстве: материалы Междунар.науч.-техн.конф., Минск, 16-17 октября 2013 г. В 3 т. Т.3 / РУП «Научно-практический центр Национальной академии наук Беларуси по механизации сельского хозяйства; редколлегия: П.П. Казакевич (гл.ред.), С.Н. Поникарчик. – Минск: НПЦ НАН Беларуси по механизации сельского хозяйства, 2014. – С. 284-286.