

предусматривает их деление на более мелкие компоненты и закрепление за соответствующими структурными подразделениями и исполнителями. Этот процесс происходит на плановой основе в стратегическом плане. Поэтому все компоненты стратегического плана должны быть увязаны по ресурсам, структурным подразделениям и исполнителям, и функциональным процессам. Эта увязка обеспечивается системой формирования показателей планирования, а также наличием на предприятии в аппарате управления подразделения или исполнителя, отвечающих за координацию. Объектами являются внутренние производственные операции.

4. Организационные изменения. Эта деятельность предусматривает формирование организации, которая обеспечивает слаженную работу персонала управления, развитие мышления менеджеров, учет прошлого опыта стратегического планирования. В конечном счете, данная функция проявляется в проведении различных организационных преобразований на предприятии: перераспределении функций управления, полномочий и ответственности работников аппарата управления; создании системы стимулирования, способствующей достижению цели стратегического плана и т. п. Важно, чтобы эти организационные изменения проводились не как реакция предприятия на сложившуюся ситуацию, что характерно для ситуационного управления, а были результатом организационного стратегического предвидения.

УДК 658.310

Мария Шевчук
(Республика Беларусь)

Научный руководитель Г.В. Хаткевич, ст. преподаватель
Белорусский государственный аграрный технический университет

ФАКТОРЫ РОСТА ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Главный параметр работы любой организации – это ее эффективность. Для оценки эффективности экономической системы используют следующие показатели: производительность труда; прибыль; показатель конкурентоспособности; рентабельность про-

изводства; рентабельность продукции; трудоемкость; материалоемкость; капиталоемкость.

Общее повышение экономической эффективности в организациях достигается за счет:

- повышения эффективности производства продукции;
- повышения качества выпускаемой продукции;
- совершенствования специализации;
- снижения себестоимости продукции;
- повышения рентабельности продукции.

Уровень эффективности функционирования организации обусловлен воздействием как интенсивных, так и экстенсивных факторов.

К интенсивным факторам относятся: модернизация оборудования, улучшение средств труда, применение прогрессивных видов сырья, топлива, энергии, повышение квалификации рабочих, совершенствование технологии производства, внедрение прогрессивных технологических процессов, улучшение хранения и транспортировки сырья и материалов, внедрение научной организации труда, совершенствование организационной структуры управления и др. Именно в интенсивных факторах отражается воздействие на производство научно-технического прогресса.

Все то, что обуславливает увеличение производственных элементов или увеличение продолжительности их функционирования, относится к экстенсивным факторам: вовлечение в производство дополнительного оборудования, сырья и других материальных ресурсов, ввод новых производственных площадей, увеличение численности работающих и сменности работы оборудования и рабочих и др.

На эффективность организации оказывают влияние также внешние и внутренние факторы.

Внутренние факторы: прогрессивность применяемой технологии и оборудования, материалы и энергия, качество производимой продукции, квалификационный уровень работников, организационная структура предприятия, методы работы, стиль управления.

На уровень эффективности каждой отдельной организации (предприятия) непосредственное или косвенное влияние оказывают и внешние факторы:

– осуществляемая государством экономическая и социальная политика (налоги, тарифы, финансовая поддержка, финансирование социальных программ, регулирование процентных ставок для кредитов); устанавливаемые, контролируемые экономические правила и нормативы (регулирование доходов и оплаты труда, контроль цен, лицензирование внешнеэкономической деятельности и т.п.);

– уровень развития и активная деятельность разнообразных учреждений рыночной, производственной и социальной инфраструктуры (инновационных фондов, товарно-сырьевых и фондовых бирж, бирж труда, коммерческих банков и др.)

– надлежащее развитие и высококачественное функционирование производственной инфраструктуры — коммуникаций, транспорта, оптовой и розничной торговли, специализированных информационных систем и т.п.

Постоянный анализ экономической эффективности действующей организации (предприятия), с учетом влияния выше перечисленных факторов, позволяет поддерживать оптимальную линию ее (его) деятельности и развития, искать правильные пути повышения рентабельности производства, его технического перевооружения и увеличения прибыли не только в краткосрочных периодах, но и в длительной перспективе.

УДК 005.511:658

Екатерина Шкадинская
(Республика Беларусь)

Научный руководитель М.М. Корсак, к.э.н., доцент
Белорусский государственный аграрный технический университет

БИЗНЕС-ПЛАНИРОВАНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Бизнес-планирование – это планирование развития бизнеса предприятия, хозяйственной деятельности; системное, развернутое планирование всех сторон деятельности предприятия, осуществление проекта, детализация сложной проблемы на составляющие отдельные мелкие задачи и их решение.

Рациональное достижение субъективных целей, задач претворяется посредством планов. План – это рабочий инструмент