

Валерия Панкрат, Дарья Дешина
(Республика Беларусь)

Научный руководитель: М.М. Корсак, к.э.н., доцент
Белорусский государственный аграрный технический университет

ПОТЕНЦИАЛ ОРГАНИЗАЦИИ

Потенциал предприятия – это совокупность ресурсов, находящихся в распоряжении предприятия, которые оказывают наибольшее влияние на конечные результаты всякой его деятельности, на пределы экономического роста и структурного развития всей организации.

Потенциал предприятия оценивается системой показателей или факторов, характеризующих его силу, источники, возможности, средства, запасы, способности, ресурсы и многие другие производственные резервы, которые могут быть использованы в деятельности предприятия.

Потенциал – это источники, возможности, средства, запасы, которые могут быть приведены в действие, использованы для решения какой-либо задачи, достижения определенной цели.

Однако потенциал является нечто большим, чем совокупность имеющихся возможностей системы для эффективного функционирования и достижения поставленных целей.

Потенциал характеризуется как базовый элемент предприятия, который объединяет в себе цели, движущие силы и источники его развития. Содержание потенциала предприятия составляют следующие его характеристики:

– потенциал представляет собой динамическую характеристику и выявляется только в процессе его использования;

– использование потенциала обязательно сопровождается его изменением (увеличением или уменьшением);

– процессы использования и изменения потенциала являются параллельными.

Укрупненно в научной литературе выделяются следующие наиболее известные подходы к определению сущности потенциала предприятия:

– потенциал как совокупность возможностей;

- потенциал как совокупность способностей;
- потенциал как совокупность ресурсов, характеризующих осуществление данного вида деятельности субъектом рынка.

Несмотря на такое многообразие понятий и подходов к определению сущности потенциала предприятия, наиболее распространенным из них является ресурсное.

Ресурсное понимание потенциала предприятия связано с разделением ресурсов на реальные и скрытые, а также возможностями их изменения под влиянием внутренних и внешних факторов.

Реальные ресурсы трактуются как накопленные в прошлом и используемые в настоящем технологические, производственные, финансовые, маркетинговые, кадровые и другие ресурсы.

Скрытые ресурсы являются величиной неиспользуемых ресурсов или, по-другому, резервов, а также наращиваемой интенсивностью применения реальных ресурсов.

В современных рыночных отношениях все ресурсы, составляющие основу развития потенциала любого предприятия (организации) подразделяются на две большие категории (материальные и людские) и четыре основных вида (земля, труд, капитал и предпринимательские способности).

Земля или природные ресурсы, объединяет все вещественные факторы, которые природа предоставляет людям в виде полезных ископаемых, земельных угодий, лесных массивов, запасов воды, воздуха, тепла и др. Природные ресурсы играют важную экономическую роль в жизни людей, закладывают основы развития человека и производства, способствуют росту личного и национального богатства.

Труд или трудовые ресурсы, характеризует совокупность умственных и физических способностей человека, необходимых для производства материальных благ. В общем виде любой труд или способ к труду можно охарактеризовать количеством трудоспособных работников, уровнем их профессиональной подготовки и квалификации, трудовой отдачей персонала и многими другими экономическими показателями.

Капитал или инвестиционные ресурсы, определяет весь запас накопленных материальных средств: производственное оборудование, технологическая оснастка и инструменты, объем сырья и материалов, используемых в процессе изготовления товаров и вы-

полнения услуг. Деньги в рыночной экономике не относятся к капитальным ресурсам, так как сами по себе они не производят продукции, хотя и приносят многим их обладателям богатство.

Предпринимательские (или творческие) способности человека проявляются в умении открыть свое дело (бизнес), организовать новые научные, технические, коммерческие либо иные инновационные проекты, а также в рациональном использовании труда, земли, капитала и других экономических ресурсов.

Совокупный потенциал организации образуют отдельные составляющие: трудовой, финансовый, производственный, экономический, организационный, научно-технический, инновационный, информационный, предпринимательский потенциалы.

Потенциал предприятия оказывает наибольшее влияние не только на конечные результаты его деятельности, но и на пределы экономического роста и структурного развития всего предприятия.

Под потенциалом предприятия принято понимать совокупность показателей или факторов, характеризующих его силу, источники, возможности, средства, способности и др. производственные резервы, которые могут быть использованы в экономической деятельности

Выбор направления развития потенциала предприятия зависит в основном от состава, структуры и качества имеющихся экономических ресурсов, уровня конкурентоспособности продукции, положения на рынке.

УДК 338.5:636.5

Оксана Петракова
(Республика Беларусь)

Научный руководитель С.Н. Беликов, ст. преподаватель
Белорусский государственный аграрный технический университет

ОПИСАНИЕ УГРОЗ И КЛАССИФИКАЦИЯ РИСКОВ АГРАРНЫХ (ПТИЦЕВОДЧЕСКИХ) ПРЕДПРИЯТИЙ

Описание угроз предприятию и классификация рисков – это одна из основных функциональных задач системы управления рисками предприятия.

Менеджеры предприятия должны на основе имеющегося общего спектра угроз описывать и периодически пересматривать