

Высокое качество сырья позволяет расширить возможности перерабатывающей промышленности по выпуску молочной продукции, конкурентоспособной на внутреннем и внешнем рынках.

Сегодня в Беларуси функционирует 36 крупных молокоперерабатывающих предприятий, оснащенных самой современной техникой и технологиями. Производится широкий ассортимент молочной продукции. Только цельномолочной продукции выпускается 1500 наименований, сыров – 320 видов. Уровень самообеспечения молочной продукцией в Республике Беларусь составляет 256 %.

Порядка 64 % произведенного молока или 5 млн. тонн поставляется на экспорт. За 2021 г. год экспортировано молока и молокопродуктов на сумму 2,7 млрд. долл. США или 111,6 % к уровню 2020 г.

Беларусь позиционируется как страна с производством натуральной качественной продукции из отечественного сырья. По данным Европейской комиссии, Беларусь сохраняет позиции ведущего экспортера молочной продукции и занимает 3-е место по экспорту масла, сухой молочной сыворотки, 4-е – по экспорту сыра и 5-е – по экспорту сухого обезжиренного молока.

В рамках Государственной программы «Аграрный бизнес на 2021–2025 годы» планируется обеспечить дальнейшее наращивание объемов производства молока. В 2025 г. прогнозируется произвести 9,2 млн. тонн, в 2030 г. – 10,5 млн. тонн, что позволит сформировать дополнительные объемы для экспорта и увеличит приток валютной выручки в страну.

УДК 631.101.6

Иван Гула, Юлия Ожель

(Республика Беларусь)

Научный руководитель М.М. Корсак, к.э.н., доцент.

Белорусский государственный аграрный технический университет

ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Производительность труда – это показатель эффективности работы сотрудников предприятия, продуктивность их производственной деятельности.

Производительность труда измеряется количеством продукта, созданного сотрудником за единицу времени и подразделяется на виды:

- фактическая – отношение фактического выпуска продукта к трудовым затратам, которые были необходимы для его изготовления;
- наличная – показывает количество продукта, который можно произвести при исключении таких потерь как ожидания и простои;
- потенциальная – расчетная величина выработки, которая возможна в случае устранения всех остальных факторов потерь в процессах организации производственных операций, а также при совершенствовании как материалов, так и оборудования.

Повышение производительности труда на предприятиях определяется на основе: увеличения количества продукта, создаваемого за единицу времени при неизменном его качестве; повышения качества продукта при неизменном его количестве, создаваемого за единицу времени; уменьшения трудовых затрат на единицу производимого продукта; уменьшения доли трудовых затрат в себестоимости продукта; уменьшения времени производства и обращения продукта; увеличения нормы и массы прибыли.

Для того чтобы качественно управлять эффективностью работы сотрудников, необходимо уметь ее правильно оценивать и измерять в масштабах всего предприятия. Выделяют 7 различных критериев результативности деятельности предприятия:

1. Действенность – степень достижения предприятием поставленных перед ним целей.
2. Экономичность – степень использования предприятием доступных ресурсов.
3. Качество – степень соответствия предприятия требованиям, ожиданиям и спецификациям.
4. Прибыльность – соотношение между валовыми доходами и суммарными издержками.
5. Производительность – соотношение количества продукта предприятия и количества затрат на производство соответствующего продукта.
6. Качество трудовой жизни – это то, каким образом сотрудники предприятия реагируют на социально-технические аспекты предприятия, выбранный им путь.

7. Внедрение новшеств – прикладное творчество.

Факторы, оказывающее влияние на рост производительности труда, можно объединить в 3 группы:

Повышение производительности труда на предприятии достигается следующими методами:

1. Замена труда капиталом. Реализация данного метода осуществляется путем технического переоснащения производства, внедрения нового эффективного оборудования и технологий.

2. Интенсификация труда. Этот метод реализуется применением на предприятии административных мер, которые нацелены на ускорение выполнения сотрудниками предприятия их работы.

3. Повышение эффективности организации труда. Данный метод предполагает выявление и устранение всех факторов, приводящих к производственным потерям, определение наиболее рациональных способов увеличения эффективности работы, а также развитие на предприятии оптимальных приемов организации производственных процессов.

– Материально-технические, которые связаны с применением новой техники, использованием новых технологий, материалов и видов сырья.

– Организационно-экономические, которые определяются уровнем организации управления, производства и труда.

– Социально-психологические факторы подразумевают социально-демографический состав коллектива, его уровень подготовки, морально-психологический климат в коллективе и т.д.

Все вышеуказанные факторы оказывают комплексное воздействие на уровень и динамику роста производительности труда. Оценка степени влияния каждого из них является необходимым условием для планирования мероприятий и путей повышения производительности труда на предприятии.

На конкретном предприятии проводится оценка резервов повышения производительности труда или незадействованных возможностей экономии трудовых затрат за счет:

– уменьшения трудоемкости на основе модернизации и автоматизации производства и внедрения новых технологий работы;

– оптимизации использования рабочего времени на основе совершенствования системы управления производством и организации труда, совершенствования структуры предприятия;

– совершенствования структуры кадров в результате изменения соотношения управленческого и производственного персонала, повышения квалификации работников и т.д.

Повышение производительности труда на предприятии достигается следующими методами:

– замена труда капиталом путем технического переоснащения производства, внедрения нового эффективного оборудования и технологий;

– интенсификация труда посредством применения на предприятии ряда административных мер, которые нацелены на ускорение выполнения сотрудниками предприятия их работы.

– повышение эффективности организации труда. Данный метод предполагает выявление и устранение всех факторов, приводящих к производственным потерям, определение наиболее рациональных способов повышения эффективности работы, а также развитие на предприятии оптимальных приемов организации производственных процессов.

УДК 633.63(476)

Рената Давыденко
(Республика Беларусь)

Научный руководитель Г.В. Хаткевич, ст. преподаватель
Белорусский государственный аграрный технический университет

СВЕКЛОСАХАРНЫЙ ПОДКОМПЛЕКС РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Уровень развития свеклосахарного производства в Республике Беларусь в значительной степени определяет состояние его экономики и активность формирования отечественного рынка сахара.

Производство сахарной свеклы заслуженно считается одним из самых успешных сегментов белорусского АПК.

Сахарная промышленность Беларуси, включающая 4 сахарных завода, является экспортоориентированной: более половины произведенной в стране продукции поставляется в зарубежные страны, преимущественно в Россию.