

и аммиачной селитры 21739 руб./т общая экономия средств на удобрения составила более 1,2 млн. рублей.

Таким образом, применение систем прецизионного (точного) земледелия позволяет существенно сократить затраты на минеральные удобрения, более рационально использовать посевные площади и значительно уменьшить вредное воздействие химикатов на окружающую среду.

УДК 331.5(470)

Мария Шевчук

(Республика Беларусь)

Научный руководитель В.В. Липницкая, к.э.н., доцент
Белорусский государственный аграрный технический университет

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ И ОСОБЕННОСТИ ЕГО ФОРМИРОВАНИЯ

Основной целью проводимых в Республике Беларусь реформ является формирование и развитие социально ориентированного государства, где роль человеческого фактора выходит на первый план. Произошло общее переосмысление социально-экономического значения образования, квалификации и роли творческого труда в экономической жизни общества. Этому способствовала теория «человеческого капитала», рассматривающая знания, умения и навыки работников в качестве главной детерминанты экономического роста национальной экономики, и, соответственно, повышения уровня и качества жизни людей. В результате, как показали исследования, в отдельных странах человеческий капитал занял ведущее место в национальном богатстве (до 80 % у развитых стран).

Человеческий капитал – это запас знаний, навыков и способностей человека, которые могут использоваться им либо в производственных, либо в потребительских целях.

Наиболее полно человеческий капитал охарактеризован следующим образом. Это – врожденный, сформированный в результате инвестиций и накоплений определенный уровень здоровья, образования, навыков, способностей, мотиваций,

культурного развития, как конкретного индивида, группы людей, так и общества в целом, которые целесообразно используются в той или иной сфере общественного воспроизводства, способствуют экономическому росту и влияют на величину доходов его обладателя [1].

Таким образом, можно сделать вывод, что человеческий капитал – это интенсивный производительный фактор экономического роста, развития общества и семьи, включающий образованную часть трудовых ресурсов, знания, инструментарий интеллектуального и управленческого труда, среду обитания и трудовой деятельности, обеспечивающие эффективное и рациональное функционирование человеческого капитала как производительного фактора развития.

Впервые термин «человеческий капитал» использовал Теодор Шульц, а его последователь – Гэри Беккер развил эту идею, обосновав эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировав экономический подход к человеческому поведению.

Первоначально под человеческим капиталом понималась лишь совокупность инвестиций в человека, повышающая его способность к труду – образование и профессиональные навыки. В дальнейшем понятие человеческого капитала существенно расширилось. Последние расчеты, сделанные экспертами Всемирного банка, включают в него потребительские расходы – затраты семей на питание, одежду, жилища, образование, здравоохранение, культуру, а также расходы государства на эти цели.

В экономической литературе выделяют три типа человеческого капитала: отрицательный, положительный и пассивный.

Отрицательный человеческий капитал – это доля накопленного человеческого капитала, который не приносит пользу и оказывает неблагоприятный эффект для общества и развития экономики. Например, преступники, наркоманы и т.п. Положительный человеческий капитал – это обратное определение. Он дает полезную отдачу от инвестиций в него в процессе развития и роста. Пассивный человеческий капитал не вносит вклад в процессы развития страны, в экономику. Он направлен на собственное потребление материальных благ.

Инвестициями в человеческий капитал являются все вложения для повышения уровня квалификации, знаний, развитие способностей и приобретения новых навыков.

Необходимость инвестирования в человеческий капитал связана с тем, что выручка от инвестиций имеет свой срок, который зависит от трудоспособности и продолжительности жизни человека и прибыль от инвестиций в человеческий капитал не может постоянно увеличиваться. Наступает момент, когда она идёт на спад. Это связано с состоянием здоровья и возрастом индивидуума.

Кроме того, человеческий капитал обладает свойством изнашиваться в связи с научно-техническим прогрессом, поэтому его развитие должно происходить непрерывно, постоянно.

Экономисты выделяют три вида инвестиций в человеческий капитал. Это – инвестиции в образование, здравоохранение и мобильность (миграцию).

В Беларуси объем средств, направленных на здравоохранение, спорт, развитие культуры, образование, в 2020 году составил 18 040,5 млн. рублей и по сравнению с 2019 годом увеличился на 12,4 % в номинальном выражении, на 2,1 % – в реальном. Из них на здравоохранение направлено 6 871,3 млн. рублей (увеличение на 25,0 % и 13,5 % соответственно), образование – 6 872,0 млн. рублей (увеличение на 7,0 % в номинальном выражении, снижение на 2,8 % – в реальном).

Существует показатель, который характеризует уровень развития человеческого капитала в странах мира. Это Индекс развития человеческого капитала. Рейтинг стран мира по Индексу развития человеческого капитала рассчитывает и публикует организация «Всемирный экономический форум». По данным этой организации Республика Беларусь находится на 36 месте, первое место занимает Сингапур, Россия заняла 41 место, Украина – 53, среди стран СНГ и Балтии лидирует Эстония, занимая 12 место.

Таким образом, человеческий капитал — это люди, обладающие знаниями и навыками, которые позволяют создавать ценность в глобальной экономической системе.

Список использованных источников

1. Плячкайтене, И.М. Становление и развитие теории человеческого капитала [Электронный ресурс] / И.М. Плячкайтене // Молодой ученый. – 2011. – № 7. – Т. 1. – С. 102–104. <https://moluch.ru/archive/30/3421/>. – Дата доступа: 12.12.2021.

2. Человеческий капитал. [Электронный ресурс] – Режим доступа: https://ru.wikipedia.org/wiki/Человеческий_капитал. /. – Дата доступа: 12.12.2021.