

ходит вследствие того, что государство весьма активно регулирует рынок труда.

Постановлением Совета Министров от 30 декабря 2020 г. № 777 утверждена Государственная программа «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы. Программа является инструментом среднесрочного планирования и направлена на обеспечение реализации государственной политики в области содействия занятости населения, развитию ее новых форм и инклюзивности.

Как отмечено в документе, для достижения поставленной в программе цели необходимо решение 4 задач:

- стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления социальных гарантий;
- вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения;
- обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда;
- улучшение условий и охраны труда.

Список использованных источников

1. Национальный банк Республики Беларусь / Национальный банк Республики Беларусь. – 2021. – Режим доступа: www.nbrb.by. Дата доступа 17.09.2021 г.

2. <https://studref.com/618057/ekonomika/makroekonomika>.

УДК 332.055

Анастасия Гончар, Анна Пархимович
(Республика Беларусь)

Научный руководитель А.В. Чирич, к.э.н., доцент
Белорусский государственный аграрный технический университет

ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ ЭКСТЕРНАЛИИ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА НА РЫНКЕ ТРУДА

Под гендерным равенством понимается равный уровень возможностей, участия и присутствия обоих гендеров (социальных полов) в различных сферах общественной и частной жизни. Женская часть населения составляют половину населения планеты, что эквивалентно

половине потенциала человечества. Вовлечение женщин в жизнь общества способствует росту продуктивности и экономическому росту.

Анализируя гендерную статистику стран мира, можно сделать вывод, что Республика Беларусь имеет высокое место в общем рейтинге. По уровню образования женщин, участию их в рынке труда и по количеству женщин в парламенте, лидерами можно назвать Швецию, Финляндию, Норвегию, Германию. Среди стран СНГ Республика Беларусь занимает абсолютное лидерство, обгоняя Польшу, Литву, Российскую Федерацию и Украину [1]. Однако Беларусь не является страной, где бы отсутствовала гендерная дискриминация полностью.

Численность женщин в Беларуси составляет 5,1 млн, или 53,4 % общей численности населения [2]. Гендерная статистика в Республике Беларусь на 2021 год показывает:

- среди учащихся в учреждениях среднего специального образования женщин на 2 % больше, чем мужчин;
- среди студентов в учреждениях высшего образования на 9,75 % больше женщин;
- численность аспирантов женщин в 2020 году составила 2729 человек, что на 365 человек больше, чем мужчин [3];
- в государственном управлении 56,3 % женщин;
- в образовании и здравоохранении работает 81,4 и 85,6 % соответственно, к общей численности работников;
- в технической, научной и профессиональной сфере работает 57,4 % женщин и 42,6 % мужчин [2].
- образовательный уровень женщин выше, чем у мужчин. Среди занятых женщин 38 % имеют высшее образование, 27 % – среднее специальное (среди мужчин – 27 % и 18 % соответственно) [3].

Классическим примером положительных экстерналий является образование. Оно приносит выгоды индивидуальным потребителям: образованные люди обычно получают более высокие доходы, чем менее образованные. Но образование обеспечивает большие выгоды и всему обществу. Экономика также в целом выигрывает от наличия более универсальной и более производительной рабочей силы. Неслучайно в постиндустриальном обществе все большее значение приобретает такой фактор производства как человеческий капитал. Все более важными становятся инвестиции в человеческое развитие.

Основным объектом гендерной дискриминации в Беларуси можно назвать разность в оплате труда. Так средний уровень заработка у белорусок на 25,4 % меньше, чем у мужчин [4].

Причины такого расхождения в оплате труда:

- ограничение трудовым законодательством занятости женщин во вредных условиях труда;
- прерывание трудовой карьеры женщин неоплачиваемыми отпусками (отпуск по уходу за малолетним ребенком, временная нетрудоспособность по уходу за больными и др.);
- отставание женщин в повышении квалификационного уровня, связанное с периодом рождения и воспитания детей;
- невозможность на крупных предприятиях женщине занимать должности выше низшего управленческого персонала;
- национальный менталитет с традиционными представлениями о предназначении женщины для ведения домашнего хозяйства и воспитания детей.

В сферах образования и здравоохранения оплата труда значительно ниже, чем в остальных. По этой причине низкая заработная плата в названных сферах заставляет женщин работать более чем на ставку, однако это не находит отражения в официальной статистике, где средняя зарплата рассчитывается как фактический доход работника, что маскирует дискриминацию такого типа.

В высших органах власти можно отметить малое количество женщин. Например, в аппарате Совета Министров Республики Беларусь из 30 мест лишь четыре занимают женщины на начало 2022 года. Среди Президиума Совета министров и Заместителей Премьер-министра в общем нет женщин. Нет женщин среди губернаторов областей, на международной арене в ранге посла Беларуси представляют всего 3 женщины (послы в Республике Корея, Республике Таджикистан и Латвийской Республике). Незначительное представительство женщин и в международных организациях (ООН, международные организации в Вене, ЮНЕСКО, СНГ и другие) [5].

Низкое количество женщин в правительстве и соответственно в сфере принятия решений не позволяет развиваться новым стилям управления. Мужчины и женщины имеют разный опыт, знания, интуицию. Неэффективное использование человеческих ресурсов оборачивается большими потерями для общества. Из-за ограниче-

ния количества женщин социум сталкивается с тем, что все женские способности становятся незаметными в сфере принятия решений.

Список использованных источников

1. Женская доля: Как распределены места в парламентах мира [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://birdinflight.com/ru/infografica/zhenskaya-dolya-kak-raspredeleny-mesta-v-parlamentah-mira.html>. – Дата доступа: 18.02.2022.

2. Статистика: больше всего женщин Беларуси занято в сферах здравоохранения, образования и оказания услуг [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://belretail.by/news/statistika-bolshe-vsego-jenshin-belarusi-zanyato-v-sferah-zdravoohraneniya-obrazovaniya-i-okazaniya>. – Дата доступа: 20.02.2022.

3. Образование в Республике Беларусь, 2021: стат. буклет / Нац. стат. комитет Респ. Беларусь. – Минск, 2021. – 40 с.

4. В Беларуси мужчины зарабатывают больше женщин. В чем причины? [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://myfin.by/stati/view/11328-v-belarusi-muzhchiny-zarabatyvayut-bolshe-zhenshhin-v-chem-prichiny>. – Дата доступа: 22.02.2022.

5. Государственные органы и организации Беларуси [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://president.gov.by/ru/gosorganu>. – Дата доступа: 20.02.2022.

УДК 334.72

Мария Гончарова, Андрей Гуринович
(Республика Беларусь)

Научный руководитель А.В. Чирич, к.э.н., доцент
Белорусский государственный аграрный технический университет

ВЕРТИКАЛЬНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ ФЕРМЕРСКИХ ХОЗЯЙСТВ КАК СПОСОБ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИХ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ

Интеграция организационной структуры предприятия – это процесс масштабного объединения всех уровней и структур предприятия для усиления или создания качественно новых образований и систем, призванных устранить различные проблемы