

СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Ткачева Л.Т., Гришенкова О.Н.

Белорусский государственный аграрный технический университет
г. Минск, Беларусь

Агропромышленный комплекс и его базовая отрасль – сельское хозяйство являются для нашей страны ведущими системообразующими сферами экономики, формирующими рынок сельскохозяйственной продукции и продуктов питания, продовольственную и экономическую безопасность, трудовой и социальный потенциал на территории сельской местности. Ежегодно сельским хозяйством формируется более 7 процентов валового внутреннего продукта Республики Беларусь и 15,5 процента в общем объеме экспорта товаров /1/. Численность работников, занятых в сельском хозяйстве Республики Беларусь, по данным Национального статистического комитета, в 2020 году составила 375 тыс. человек, или 8,7 процентов от общего количества занятых в экономике страны /2/.

В тоже время сельское хозяйство остается одним из наиболее сложных и травмоопасных видов экономической деятельности. На сегодняшний день соблюдение условий охраны труда экономически выгодно для любого предприятия, будь то малое или среднее. А потому в условиях негативных демографических тенденций, которые выражаются в сокращении численности сельского населения трудоспособного возраста, задачи формирования действенных механизмов создания безопасных условий труда, остаются одними из приоритетных направлений социально-экономического развития Республики Беларусь.

Как известно, управление охраной труда является составной частью общей системы управления организацией, ибо организация производственной деятельности и создание условий для безопасного и производительного труда неразрывны и должны осуществляться одновременно. Управление охраной труда должно быть ориентировано на переход от решения отдельных, случайно возникших задач к планомерному формированию безопасных и безвредных условий труда на всех участках и стадиях производства. Эффективность управления во многом предопределяется комплексностью и системностью в подходе к решению проблем охраны труда. Комплексный подход включает учет всех факторов, влияющих на состояние безопасности труда: физиологические и психологические свойства человека, его подготовленность (обученность) к труду, социально-психологический климат в коллективе, методы, стиль и уровень руководства, моральное стимулирование, формы организации труда, трудовые приемы, предметы и орудия труда, технологии, средства защиты, окружающая среда, оплата труда, формы материального стимулирования, меры ответственности. Системный подход позволяет рассматривать безопасность труда как систему, состоящую из взаимосвязанных элементов, которая позволяет определить объективные связи этих элементов, выяснить их взаимовлияние и взаимозависимости, установить функциональную роль каждого элемента и системы в целом.

В соответствии с Законом Республики Беларусь от 23.06.2008 N 356-З «Об охране труда» (статья 17), на нанимателя возложена обязанность по разработке, внедрению и поддержанию функционирования системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их

результативности. Именно системный подход в управлении охраной труда может оказать помощь организации в улучшении условий труда, обеспечении его безопасности, укреплении здоровья и работоспособности работников, следствием которых станет повышение культуры производства, удовлетворенность работников своим трудом, рост производительности труда, снижение текучести кадров.

В действующем законодательстве нет жесткого указания на внедрение какой-либо конкретной модели системы управления охраной труда (СУОТ). В республике система управления охраной труда может разрабатываться и внедряться на основе:

1) Рекомендаций по разработке системы управления охраной труда в организации, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты от 30.12.2019 № 108;

2) СТБ ISO 45001-2020 «Системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности. Требования и руководство по применению»;

3) межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» и иных документов.

При разработке СУОТ каждая организация может самостоятельно выбрать стандарт или модель, которую хочет внедрить в своей организации. Важно понимать, что СУОТ не заменяет охрану труда на предприятии. Наличие разработанной и внедренной СУОТ – это одно из требований по охране труда, это инструмент в руках руководителя. Главное, чтобы система была разработана, внедрена и функционировала в соответствии с характером деятельности организации, не противоречила законодательству по охране труда и была поддержана коллективом организации.

Однако, приступая к разработке СУОТ следует отдавать себе отчет в том, что только система, разработанная по СТБ ISO 45001-2020, может быть сертифицирована. Сертификат соответствия позволит организации продемонстрировать заказчикам и партнерам свою надежность и состоятельность, обеспечит более высокий рейтинг, что особенно важно при заключении договоров с зарубежными партнерами. В тоже время процедура сертификации, при которой посредством аудита, устанавливается выполняет ли организация требования стандарта ISO 45001, не является обязательным условием функционирования СУОТ. И для некоторых сельскохозяйственных организаций нет необходимости проводить эту процедуру, тем более что и сама процедура сертификации, и обязательные ежегодные инспекционные аудиты осуществляется органами по сертификации на платной основе.

Эффективность функционирования любой системы зависит не от сертификата, не от сложности системы, а от отношения к ней персонала предприятия и готовности выполнять ее требования, в первую очередь руководителей и специалистов организации. Даже лучшая система, если она не будет воспринята и не будет выполняться персоналом, не даст результатов.

Список использованных источников

1 Директива президента Республики Беларусь 4 марта 2019 г. № 6 О развитии села и повышении эффективности аграрной отрасли.

2 Статистический ежегодник Республики Беларусь, 2021.- Сборник Национальный статистический комитет Республики Беларусь (Белстат) 27.09.2021 № рег.03/620р.